



ИНСТИТУТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА (по материалам ЭКГ-рейтинга)

Методическое пособие для бизнеса





ИНСТИТУТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА (по материалам ЭКГ-рейтинга)

Методическое пособие для бизнеса



Москва
2024

УДК 314.01
ББК 60.74
И 71

Под общей редакцией Иваницкого В. Л., Шишкарёва С. Н.

И 71 **Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева**
Корпоративный демографический стандарт: лучшие практики ответственного бизнеса (по материалам ЭКГ-рейтинга). Методическое пособие для бизнеса — М.: ДПК Пресс, 2024. — 160 с., илл. — ISBN 978-5-91976-275-1

Авторы:

Бурцева Татьяна Леонидовна, начальник сектора управления социальными программами ПАО «ТрансКонтейнер».

Кобзева Мария Валерьевна, вице-президент по связям с общественностью Группы компаний «Дело».

Кривохижин Олег Юрьевич, заместитель исполнительного директора, руководитель проектного офиса рейтинговой деятельности Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.

Михайлова Елена Александровна, советник генерального директора Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Серова Лолита Владимировна, главный специалист управления социальными программами ПАО «ТрансКонтейнер».

Чернова Ирина Валентиновна, руководитель направления корпоративной культуры ООО «УК «Дело».

УДК 314.01
ББК 60.74

© Институт демографической
политики имени Д. И. Менделеева
© Издательство «ДПК Пресс», 2024

ISBN 978-5-91976-275-1

Оглавление

Слово к читателям	6
1. Об ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса	8
2. Свод лучших корпоративных демографических практик по направлениям	15
2.1. Поддержка семей сотрудников с детьми	15
2.2. Поддержка беременных сотрудниц	18
2.3. Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей	18
2.4. Жилищная поддержка сотрудников	20
2.5. Поддержка здоровья сотрудников	20
2.6. Поддержка сотрудников при выходе на пенсию	22
3. Корпоративные демографические практики участников ЭКГ-рейтинга по юрлицам	23
Холдинг «АБИ»	23
ООО «АГРОНИКА»	25
КАО «АЗОТ»	25
ООО «Акватон»	28
ПАО «АКРОН»	29
ГК «Аскона»	31
АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ»	33
ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»	35
АО «БОГОДУХОВО»	37
АО «БОРХИММАШ»	38
ООО «Вайлдберриз»	39
АО «ЗВП» (завод «Ветеринарные препараты»)	40
ПАО «ВМТП» («Владивостокский морской торговый порт»)	42
АО «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК» («Воронежский синтетический каучук»)	44
ООО «ВОРОНЕЖСКИЙ ТРАНСФОРМАТОР»	46
ПАО «ВЫМПЕЛКОМ»	47
ООО «Газпром трансгаз Москва»	48
ООО «Газпром трансгаз Сургут»	51
ООО «Газпром трансгаз Томск»	53

ООО «ГАРАНТ-СВ»	55
ПАО «ГКЗ» («Грязинский культиваторный завод»)	56
ПАО «ДВМП» («Дальневосточное морское пароходство»)	57
Группа компаний «Дело»	58
ООО «ДОМ.РФ ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ»	61
АО «ДОРОГИ ЧЕРНОЗЕМЬЯ»	62
ПАО «ДОРОГОБУЖ»	63
АО «ЕВРОСИБЭНЕРГО»	65
ООО «ИНСТА»	66
АО «КАУСТИК»	67
ООО ПИ «КУЗБАССГОРПРОЕКТ» (проектный институт)	70
АО «КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД»	72
ООО «КЭМЗ-Энерго»	73
ООО «ПХ «ЛАЗАРЕВСКОЕ» (племенное хозяйство)	74
ООО «ЛЕСТА»	74
ПАО «ЛУКОЙЛ»	75
ООО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ «СИМФЕРОПОЛЬ»	79
ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»	81
ООО «Николаевский Посад»	83
ООО «Новомосковскгорводоканал»	83
АО «НОВОСИБИРСКЭНЕРГОСБЫТ»	84
ООО «ОСЗ» («Опытный стекольный завод»)	85
АО «ОРЕЛОБЛЭНЕРГО»	87
АО «ПЛЕМЕННОЙ ЗАВОД ИМЕНИ А. С. ГЕОРГИЕВСКОГО»	88
АО «АК «ПОЛЯРНЫЕ АВИАЛИНИИ» (авиакомпания)	90
АО «ПРОТЕК»	92
ООО «РВК- Воронеж»	93
ООО «РЕГИОНТРАНССЕРВИС»	95
ООО «РТР» («Роял Термо РУС»)	96
АО «САЛЕК»	97
ООО «СБЕРБАНК ФАКТОРИНГ»	98
ООО ХК «СДС-Энерго» (холдинговая компания)	99
ООО «СПЦ» («Селекционно-гибридный центр»)	101
АО «ПФ «СКБ КОНТУР»	103
ООО «УК «Славянка»	104
ПАО «СОВКОМБАНК» (ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ»); ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»; ООО «СОВКОМБАНК ФАКТОРИНГ»	106

ООО «ТАИТ»	109
АО «ОЭЗ «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА»	110
АО «ФАРМСТАНДАРТ»	111
АО «ФГК» («Федеральная грузовая компания»)	113
ООО «Хэдхантер»	115
ОАО «Цвет»	117
АО «ЧЕРНИГОВЕЦ»	118
ООО «ШАХТА «ЛИСТВЯЖНАЯ»	120
ООО «ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «МАЙСКОЕ»	121
АО «КОРПОРАЦИЯ ЭКОПОЛИС»	123
ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»	124
ООО «Энергоремонтная компания»	125
АО «ГК «ЭТАЛОН»	127
ООО «Ютекс Ру»	129

Приложение 1. Предложения по легитимации государством
корпоративного демографического стандарта131

Приложение 2. Дневник социального менеджера
Группы компаний «Дело» (апрель — декабрь 2023 г.)133

Приложение 3. Форма положения о порядке предоставления
социальных гарантий и льгот по программе повышения
рождаемости, поддержке материнства и детства140

Приложение 4. Социологическая оценка эффективности
проводимой семейной политики148

Слово к читателям

Сергей ШИШКАРЁВ,
Председатель Совета директоров
Группы компаний «Дело»

Корпоративная демографическая политика сегодня активно внедряется отечественными компаниями, становится неотъемлемым элементом национальной деловой культуры. Мы приветствуем единомышленников и продолжаем работу по накоплению лучших практик отечественного бизнеса в сфере корпоративной демографии, их тиражированию с целью улучшения демографической ситуации в России.

В частности, с учётом дискуссий, прошедших в рамках Первой всероссийской конференции «Демографическая политика современной России: как добиться роста вопреки прогнозам», состоявшейся в Москве 25 апреля 2023 года, а также запроса сотрудников было принято решение сделать все меры корпоративного демографического стандарта Группы компаний «Дело» бессрочными. Считаем, это придаст уверенности работникам Группы в том, что работодатель гарантирует поддержку сотрудников и заинтересован в возможности комфортного совмещения профессиональной деятельности и семейных обязанностей.

Важным шагом развития нашей программы стало внедрение в одной из ключевых компаний ГК «Дело» разработанной совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева системы патронажа многодетных семей и беременных сотрудниц. Каждый участник получает индивидуальное сопровождение по корпоративным мерам поддержки. В этом году мы начнём сопровождение сотрудников и в части государственных мер.



В октябре 2023 года состоялась моя первая встреча с многодетными сотрудниками ГК «Дело» и их детьми. Прямой открытый разговор позволяет точнее настраивать работу с семьями, является важным элементом их нематериальной поддержки.

В ноябре 2023 года по итогам парламентских слушаний «Актуальные решения по поддержке рождаемости: семейная политика» Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В. И. Матвиенко рекомендовала Правительству Российской Федерации к 29 марта 2024 года подготовить предложения по внедрению корпоративного демографического стандарта в целях вовлечения работодателей в оказание социальной поддержки семьям сотрудников. В конце 2023 года корпоративный демографический стандарт ГК «Дело» включён Агентством стратегических инициатив в свою смарттеку.

Всё более широкое распространение приобретает применение ЭКГ-рейтинга, в котором весомую долю занимает оценка мер поддержки семей сотрудников, их здоровья, жилищного обеспечения, условий выхода на пенсию, — уже более ста тысяч компаний стали участниками этого рейтинга, а 29 декабря 2023 года он получил статус национального стандарта Российской Федерации. В методическом пособии, которое вы держите в руках, мы представляем десятки примеров практики поддержки сотрудников от лидеров ЭКГ-рейтинга по итогам 2023 года.

Консолидовав материалы о проделанной в 2023 году работе, мы комплексно обновили пособие. Кроме того, для компаний, реализующих демографические программы, в нём содержатся рекомендации социологической оценки эффективности проводимой семейной политики, подготовленные Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Для начала разговора о легитимации государством корпоративного демографического стандарта совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева мы подготовили соответствующие предложения. Это пока концепт, набор тезисов «на тему» о том, как стимулировать компании выстраивать корпоративную демографическую политику, внедрять и развивать уже накопленные практики. Проработка этого направления является одним из наших приоритетов на краткосрочную перспективу.

1. Об ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса

Основные принципы рейтинга

Деловая репутация является важным фактором экономической конкуренции и играет ключевую роль в обеспечении стабильного и устойчивого развития бизнеса. При этом в современных реалиях деловая репутация не характеризуется только экономическими показателями, финансовой устойчивостью и отсутствием нарушений. Деловая репутация напрямую зависит от социальной ответственности перед своими сотрудниками и их семьями, клиентами и партнёрами, инвестиций в благотворительность, воздействия на окружающую среду.

Принципы и подходы ответственного ведения бизнеса нашли отклик в российском обществе. В стране уже широко распространены успешные практики, которые приводят к увеличению численности населения, повышению качества жизни людей, сохранению традиционных ценностей, росту экономики. Многие компании инвестируют в демографию, заботятся о своих сотрудниках и членах их семей, реализуют экологические и благотворительные проекты. Общество и государство должно знать об этих компаниях, поддерживать их, выявлять и продвигать лучшие корпоративные практики ответственного ведения бизнеса.

В своих выступлениях Президент России В. В. Путин подчёркивает, что российский бизнес должен быть ответственным. Важно, когда бизнес, компании на деле конкретными решениями демонстрируют ответственность за страну, за регион, за город, в котором работают, за специалистов в их коллективах, реализуют проекты в социальной сфере, в области защиты окружающей среды¹. Бизнес не может и не должен уходить в сторону от решения социальных проблем. Решение социальных вопросов — это общая задача бизнеса и государства².

¹ Выступление Президента РФ В. В. Путина в ходе совещания о мерах по стимулированию инвестиционной активности 11 марта 2021 г.

² Выступление Президента РФ В. В. Путина на заседании правления Торгово-промышленной палаты России 23 декабря 2003 г.

Поставленные главой государства задачи легли в основу создания суверенного инструмента оценки уровня ответственности предприятий — ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса. Разработчики исходили из первостепенной важности оценки именно фактических результатов деятельности, а не деклараций о намерениях и обещаниях. Оценка деловой репутации в логике рейтинга — это оценка на основании документально подтверждённых, верифицированных сведений.

В связи с этим была сформулирована цель ЭКГ-рейтинга — проведение объективной и беспристрастной оценки предпринимателей на предмет их соответствия принципам ответственного ведения бизнеса в Российской Федерации, определённым руководством страны³:

- стабильное и долгосрочное развитие бизнеса и увеличение его вклада в развитие страны в целом;
- забота о сотрудниках и членах их семей;
- поддержка социальных программ;
- реализация проектов, связанных с охраной окружающей среды.

Согласно концепции ЭКГ, экономическая устойчивость и социальная ответственность бизнеса — это основа для создания успешной и устойчивой бизнес-среды, обеспечивающей народосбережение России — национальную цель №1.

Направления ЭКГ-рейтинга

Оценка производится по трём направлениям.

Экология. Осуществляется оценка воздействия деятельности участника рейтинга на окружающую среду, использования наилучших доступных технологий и реализации экологических проектов. Учитывается, насколько экологична деятельность предпринимателя и насколько добросовестно он относится к соблюдению экологических норм.

Кадры. Рассматриваются корпоративные меры поддержки семей сотрудников, рождаемости в компании, социальный пакет.

³ Сформулированы в рамках пленарного заседания съезда Российского союза промышленников и предпринимателей 16 марта 2023 г. и встречи с членами Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» 26 мая 2023 г.

Анализируется информация о сотрудниках компании, уровне оплаты труда, текучести кадров, об участии компании в благотворительных проектах.

Государство. Учитывается взаимодействие предпринимателя с государством: инвестирование в благоустройство и развитие региона присутствия, налоговая история, соблюдение контрактов, деловая репутация.

Оценка компаний

Перед самым началом оценки проводится предквалификация: первичный отбор отечественных предпринимателей, допускаемых к дальнейшей оценке. Все благонадежные компании попадают в рейтинг.

Первый этап оценки компаний представляет собой скоринг. Максимальное количество баллов — 100. Скоринг актуализируется ежемесячно на основании данных ФНС России, ФАС России, Росфинмониторинга, Казначейства России, ФССП России, Минюста России.

Второй этап — анкетирование участников рейтинга по вопросам их социальной и экологической ответственности. Участники заполняют анкету, размещённую на сайте экг-рейтинг.рф. Представленные данные проходят процедуру обязательной верификации и затем учитываются в виде дополнительных баллов при оценке. Максимальное количество баллов по результатам анкетирования — 50.

Участники рейтинга, состоящие в ведущих деловых объединениях и прошедшие этап скоринга, вправе получить дополнительные баллы по результатам оценки взаимодействия с деловыми объединениями на основании информации, представленной этими объединениями и/или в рамках анкетирования⁴. Максимальное количество дополнительных баллов — 10.

Суммарное количество баллов, которое может набрать участник по результатам всех этапов рейтинга, составляет 160 баллов.

⁴ Под ведущими деловыми объединениями подразумеваются Российский союз промышленников и предпринимателей, Общероссийская общественная организация «Деловая Россия», Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства «Опора России», Торгово-промышленная палата Российской Федерации.

При этом внутри блоков балльная разбивка для участников рейтинга с привлечением или без привлечения наёмных работников несколько отличается, что связано с особенностями ведения деятельности в таких случаях:

№	Направление	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность с привлечением наёмных сотрудников	Количество баллов для участников рейтинга, осуществляющих деятельность без привлечения наёмных сотрудников
1	Экология	25	25
1.1	Экологичность	15	15
1.2	Наилучшие доступные технологии	5	5
1.3	Экологическая политика и проекты	5	5
2	Кадры	65	55
2.1	Уровень оплаты труда	35	35
2.2	Социальный пакет	25	—
2.3	Благотворительные проекты	5	20
3	Государство	70	80
3.1	Финансовая устойчивость	15	15
3.2	Налоговая история и благонадежность	45	45
3.3	Социальные инвестиции в регионы присутствия	10	20

На основании полученных итоговых баллов участнику рейтинга присваивается соответствующий уровень по шкале:

ЭКГ-рейтинг	Уровень
От 101	Лидер (AAA)
От 91 до 100	Продвинутый (AA)
От 81 до 90	Продвинутый (A)
От 71 до 80	Средний (BBB)
От 61 до 70	Средний (BB)
От 51 до 60	Средний (B)
От 41 до 50	Базовый (CCC)
От 31 до 40	Базовый (CC)
До 30	Базовый (C)

Национальный стандарт

Новым этапом развития ЭКГ-рейтинга стало утверждение 29 декабря 2023 г. ГОСТ Р 71198-2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса». Введён в действие 1 февраля 2024 г.

Стандарт нормативно закрепил ЭКГ-рейтинг как основную методику оценки субъектов предпринимательской деятельности (как юридических лиц, так и индивидуальных предпринимателей), направленную на определение уровня их благонадёжности, социальной и экологической ответственности.

Стандарт позволил ЭКГ-рейтингу стать действительно уникальным инструментом, не имеющим аналогов. Так, рейтинг имеет максимально полный охват субъектов предпринимательской деятельности, зарегистрированных в России, где количество участников не ограничено. Методология предусматривает, что отсутствие у оцениваемого участника рейтинга публичной нефинансовой отчётности не является дисквалифицирующим критерием для участия, так как для оценки деловой репутации важна не форма представления данных, а конкретные результаты с возможностью их верификации и документального подтверждения. Кроме того, участие в ЭКГ-рейтинге для всех бесплатное. Указанные пункты направлены на минимизацию административных преград для участия в рейтинге.

Уже сейчас методология ЭКГ-рейтинга используется как основа для региональных законов об ответственном ведении бизнеса. Такая практика внедрена во Владимирской, Воронежской, Липецкой областях, где предприятия с высоким ЭКГ-рейтингом получают поддержку от государства, направленную на упрощение ведения бизнеса в части сокращения срока различных процедур, приоритетное сопровождение инвестиционных проектов и ряд иных преференций.



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ
(Росстандарт)

29 декабря 2023 г.

П Р И К А З

1765-ст

№ _____

Москва

Об утверждении национального стандарта Российской Федерации

В соответствии со статьей 24 Федерального закона от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 71198-2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» с датой введения в действие 1 февраля 2024 года.

Введен впервые.

2. Управлению стандартизации обеспечить размещение информации об утвержденном настоящим приказом стандарте на официальном сайте Росстандарта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт) с учетом законодательства о стандартизации.

3. Федеральному государственному бюджетному учреждению «Российский институт стандартизации» разместить утвержденный настоящим приказом стандарт на официальном сайте в установленном порядке.

4. Закрепить утвержденный настоящим приказом стандарт за техническим комитетом по стандартизации №115 «Устойчивое развитие» (ТК 115).

Руководитель

А.П.Шалаев

Кто делает ЭКГ-рейтинг

Команда ЭКГ-рейтинга представлена ведущими экспертами в области устойчивого развития, государственного управления, экономики и демографии.

Поддержка ЭКГ-рейтинга обеспечена Аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе. Именно регионы Центральной России стали базой для отработки пилотной части проекта.

Оператором ЭКГ-рейтинга является Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева.

В реализации ЭКГ-рейтинга активное участие принимают Федеральная налоговая служба, Счётная палата Российской Федерации, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

ЭКГ-рейтинг прошёл заверение в Российском союзе промышленников и предпринимателей и других крупнейших бизнес-объединениях.

Партнёрами ЭКГ-рейтинга являются ИТАР-ТАСС, Росконгресс, Издательский дом «Коммерсантъ», Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ), компания «Хэдхантер».

2. Свод лучших корпоративных демографических практик по направлениям

В разделе представлен свод корпоративных практик участников ЭКГ-рейтинга по следующим направлениям:

- поддержка семей сотрудников с детьми (30 мер);
- поддержка беременных сотрудниц (7 мер);
- поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей (9 мер);
- жилищная поддержка сотрудников (9 мер);
- поддержка здоровья сотрудников (11 мер);
- поддержка сотрудников при выходе на пенсию (5 мер).

2.1. Поддержка семей сотрудников с детьми

- 2.1.1. Патронаж многодетных сотрудников Группы компаний «Дело» (ПАО «ТрансКонтейнер», 55 регионов присутствия).
- 2.1.2. Ежемесячная помощь в размере 10 тыс. рублей работникам в возрасте до 35 лет, воспитывающим детей (АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ», г. Москва).
- 2.1.3. Ежемесячные выплаты многодетным сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее года, на содержание 3-го — 5-го ребёнка в размере 10 тыс. рублей на каждого (ООО «СГЦ» («Селекционно-гибридный центр»), Воронежская обл.).
- 2.1.4. Ежемесячная выплата многодетным родителям в размере 7 тыс. рублей на семью (ООО ПИ «КУЗБАССГОРПРОЕКТ», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.5. Ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей на семью многодетным родителям, родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида, одиноким родителям (АО «ЧЕРНИГОВЕЦ»; ООО «ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «МАЙСКОЕ»; ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.6. Ежемесячная материальная помощь на одного ребёнка в размере 2,775 тыс. рублей (ПАО «ДОРОГОБУЖ», Смоленская обл.).

- 2.1.7. Ежемесячная материальная помощь в размере 3 тыс. рублей родителям детей в возрасте до 3-х лет (ООО «ТАИТ», Курская обл.).
- 2.1.8. Дополнительное ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере 4,6 тыс. рублей (АО «ФГК» («Федеральная грузовая компания»), Свердловская обл.).
- 2.1.9. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (АО «ЗВП» (завод «Ветеринарные препараты»), Владимирская обл.).
- 2.1.10. Участие в подготовке детей сотрудников к выпускным экзаменам образовательных организаций: компенсация от 10% до 90% стоимости подготовки (ПАО «СОВКОМБАНК» (ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ»); ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»; ООО «СОВКОМБАНК ФАКТОРИНГ», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).
- 2.1.11. Бесплатное обучение сотрудников и их детей на корпоративной кафедре в Воронежском государственном университете (ООО «ДОМ.РФ ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ», Воронежская обл.).
- 2.1.12. Оплата целевого обучения детям из многодетных семей или компенсация обучения в профильных образовательных учреждениях (ООО ПИ «КУЗБАССГОРПРОЕКТ», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.13. Дополнительные 4 календарных дня ежемесячно для ухода за ребёнком для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей (АО «ФАРМСТАНДАРТ», Московская обл.).
- 2.1.14. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября работникам, имеющим детей школьного возраста (АО «ФАРМСТАНДАРТ», Московская обл.).
- 2.1.15. Сокращённый рабочий день на 1 час в неделю с его оплатой матерям, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет; имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери (АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.).
- 2.1.16. Организация работы детской игровой комнаты в офисе компании, где дети сотрудников находятся под присмотром педагога (ООО «Хэдхантер», г. Москва).

- 2.1.17. Сертификаты на приобретение косметики для сотрудниц компании в День матери (ООО ХК «СДС-Энерго»; ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.18. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 5 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста (ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.19. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 3 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста (АО «ЧЕРНИГОВЕЦ»; ООО «ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «МАЙСКОЕ», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.20. Вручение портфеля с набором канцтоваров и корпоративными книгами сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс (КАО «АЗОТ», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.21. Частичное возмещение оплаты за питание детей работников в детских учреждениях (АО «НОВОСИБИРСКЭНЕРГОСБЫТ», Новосибирская обл.).
- 2.1.22. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрок» (ООО ХК «СДС-Энерго»; ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. — Кузбасс).
- 2.1.23. Личная встреча собственника компании с многодетными сотрудниками и их детьми (Группа компаний «Дело»).
- 2.1.24. Бесплатные экскурсионные поездки сотрудников с семьями по России (АО «БОРХИММАШ», Воронежская обл.).
- 2.1.25. Интерактивные экскурсии для детей «Город профессий» (к маме (папе) на работу) (ГК «Аскона», Владимирская обл.).
- 2.1.26. Корпоративное мероприятие «Fesco Family day», направленное на укрепление семейных ценностей (ПАО «ВМТП» («Владивостокский морской торговый порт»), Приморский край).
- 2.1.27. Корпоративные мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей: «День Семьи», экскурсии, субботники (ООО «ГАРАНТ-СВ», Республика Крым).
- 2.1.28. Ежегодный «День детей на КЭАЗ» (АО «КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД», Курская обл.).
- 2.1.29. Лотерея для многодетных семей компании (Группа компаний «Дело»).

2.1.30. Корпоративная семейная спартакиада, в рамках которой популяризируются различные виды спорта, включая семейную эстафету «Папа, Мама, Я», футбол, сдача норм ГТО, настольный теннис (АО «ФАРМСТАНДАРТ», Московская обл.).

2.2. Поддержка беременных сотрудниц

2.2.1. Патронаж беременных сотрудниц Группы компаний «Дело» (ПАО «ТрансКонтейнер», 55 регионов присутствия).

2.2.2. Софинансирование программы ведения беременности и родов для сотрудниц (ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ»; ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»; ООО «СОВКОМБАНК ФАКТОРИНГ», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).

2.2.3. Оказание медицинских услуг в рамках ДМС по направлениям «Роды» или «Ведение беременности» (АО «ФАРМСТАНДАРТ», Московская обл.).

2.2.4. Доплата от 30 тыс. до 50 тыс. рублей к пособию по беременности и родам (АО «ФГК» («Федеральная грузовая компания»), Свердловская обл.).

2.2.5. Дополнительный дородовый отпуск продолжительностью один месяц за счёт средств работодателя с сохранением средней заработной платы (ПАО «ЛУКОЙЛ», г. Москва).

2.2.6. Дополнительный отпуск беременной сотруднице с оплатой по среднему заработку, начиная с 16-ой недели беременности до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам (КАО «АЗОТ», Кемеровская обл. — Кузбасс).

2.2.7. Материальная помощь на диетическое питание в размере 200 руб. в смену (ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД», Свердловская обл.).

2.3. Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2.3.1. Материальная помощь сотрудникам в размере 1 млн рублей при рождении 3-го и последующих детей (Группа компаний «Дело», 55 регионов присутствия).

2.3.2. Материальная помощь до 500 тыс. рублей при рождении в семье сотрудника третьего и последующих детей (ООО «Газпром

трансгаз Москва», г. Москва; ООО «Газпром трансгаз Сургут», Ханты-Мансийский автономный округ — Югра; ООО «Газпром трансгаз Томск», Томская обл.).

2.3.3. Выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере от 100 до 500 тыс. рублей на ребёнка (ООО «УК «Славянка», Белгородская обл.).

2.3.4. Специальные выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере 100 тыс. рублей. Материальная помощь как в денежном выражении, так и в форме подарка в размере 50 тыс. рублей при рождении ребёнка: детские вещи, кровати или коляски, а также стиральные машины или другая техника, облегчающая уход за ребёнком и организацию быта (АО «ПЛЕМЕННОЙ ЗАВОД ИМЕНИ А.С. ГЕОРГИЕВСКОГО», Орловская обл.).

2.3.5. Подарок на рождение 1-го или 2-го ребёнка в размере 50 тыс. рублей. Увеличение суммы выплат в 2 раза при рождении 3-го и последующих детей (ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ»; ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»; ООО «СОВКОМБАНК ФАКТОРИНГ», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).

2.3.6. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении (усыновлении) каждого ребёнка (ПАО «ДОРОГОБУЖ, Смоленская обл.; АО «ГК «ЭТАЛОН», г. Санкт-Петербург; АО «ОЭЗ «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА», г. Москва; АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ», г. Москва).

2.3.7. Специальные выплаты при рождении 3-го и последующих детей: по 5 тыс. рублей ежемесячно, по 5 тыс. рублей к школе на каждого ребёнка, 3 тыс. рублей на День матери/отца; подарки ко Дню знаний (канцелярские наборы); полное возмещение затрат на детский отдых (ООО ХК «СДС-Энерго», Кемеровская обл. — Кузбасс).

2.3.8. Ежемесячные выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере 5 тыс. рублей на одну семью и 3 тыс. рублей ежегодно каждому ребёнку на подготовку к школе (АО «САЛЕК», Кемеровская обл. — Кузбасс).

2.3.9. Дополнительный отпуск для отца с сохранением заработной платы продолжительностью 5 календарных дней при рождении ребёнка (АО «ПФ «СКБ КОНТУР», Свердловская обл.; ООО «ШАХТА «ЛИСТВЯЖНАЯ», Кемеровская обл. — Кузбасс).

2.4. Жилищная поддержка сотрудников

- 2.4.1. Корпоративная ипотечная программа (ПАО «АКРОН», Новгородская обл.).
- 2.4.2. Компенсация процентов по ипотеке, льготная процентная ставка и софинансирование первого взноса на приобретение жилья в п. Доброград (ГК «Аскона», Владимирская обл.).
- 2.4.3. Освобождение сотрудников от первоначального ипотечного взноса, оплата компанией 50% ежемесячной выплаты по ипотечному кредиту в течение всего срока кредитования (ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ», Иркутская обл.; АО «ЕВРОСИБЭНЕРГО», Красноярский край).
- 2.4.4. Полная компенсация затрат, понесённых иногородними работниками на оплату жилого помещения (ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД», Свердловская обл.).
- 2.4.5. Договоры предоставления жилья с правом дальнейшего выкупа (ООО «Николаевский Посад», Владимирская обл.).
- 2.4.6. Материальная помощь на строительство или выделение строительных материалов для отделки квартир и домов сотрудников (АО «ПЛЕМЕННОЙ ЗАВОД ИМЕНИ А.С. ГЕОРГИЕВСКОГО», Орловская обл.).
- 2.4.7. Выплата в 1 млн рублей на приобретение (улучшение) жилищных условий сотрудникам, проработавшим на предприятии свыше трёх лет (АО «АК «ПОЛЯРНЫЕ АВИАЛИНИИ», Республика Саха (Якутия)).
- 2.4.8. Арендное жильё из корпоративного жилого фонда или компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников (ООО «РТР» («Роял Термо РУС», Владимирская обл.).
- 2.4.9. Компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляющая 100% от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту, многодетным семьям, ежемесячный совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей (ООО ХК «СДС-Энерго»; ООО «Энергоремонтная компания», Кемеровская обл. — Кузбасс).

2.5. Поддержка здоровья сотрудников

- 2.5.1. Бесплатное прохождение сотрудниками УЗИ-диагностики в «Передвижном центре здоровья» на территории компании.

- По итогу УЗИ-диагностики получение сотрудниками консультаций узких медицинских специалистов: невролога, гинеколога, кардиолога, маммолога, эндокринолога (Холдинг «АБИ», Владимирская обл.).
- 2.5.2. Наличие «Центра психологической разгрузки» с работой 3-х спортивных залов с тренерским штатом (АО «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК» («Воронежский синтетический каучук»), Воронежская обл.).
 - 2.5.3. Онлайн-приложение по оздоровлению и участие сотрудников в спортивных мероприятиях в рамках корпоративного проекта BeeSPORT (ПАО «ВЫМПЕЛКОМ», г. Москва).
 - 2.5.4. Оплачиваемые компанией еженедельные тренировки по футболу, хоккею и йоге (ПАО «ДВМП» («Дальневосточное морское пароходство»), г. Москва).
 - 2.5.5. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (ООО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ «СИМФЕРОПОЛЬ», Республика Крым).
 - 2.5.6. Полное возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых, полная оплата детям сотрудников пребывания в детских лагерях (ОАО «Цвет», Костромская обл.).
 - 2.5.7. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей (АО «НОВОСИБИРСКЭНЕРГОСБЫТ», Новосибирская обл.; АО «ПФ «СКБ КОНТУР», Свердловская обл.; ООО «УК «Славянка», Белгородская обл.).
 - 2.5.8. Программа для сотрудников по лечению бесплодия «Новая жизнь», включающая бесплатную диагностику и лечение в Научно-медицинском центре акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова (АО «ПРОТЕК», г. Москва).
 - 2.5.9. Проведение утренних корпоративных зарядок. Ежегодные забеги и движение амбассадоров спорта (ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ»; ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»; ООО «СОВКОМБАНК ФАКТОРИНГ», Костромская обл., г. Москва, Московская обл.).
 - 2.5.10. Программа hHшеринг — бесплатная аренда велосипедов (ООО «Хэдхантер», г. Москва).
 - 2.5.11. Организация следующих мероприятий: «Витаминных дней», кампании «Здоровое сердце и сосуды», направленной

на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, семейного праздника «Добро пожаловать, лето!» (ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО», Свердловская обл.).

2.6. Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

- 2.6.1. Оплата до 100% стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение или реабилитационно-оздоровительные мероприятия (АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ», г. Москва).
- 2.6.2. Ежеквартальные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста, в размере до 8,352 тыс. рублей (ООО «ИНСТА», Пермский край).
- 2.6.3. Оплата медицинских услуг по договору ДМС (в течение трёх лет с даты увольнения) (АО «КАУСТИК», Волгоградская обл.).
- 2.6.4. Финансирование стоматологических услуг в пределах 100 тыс. рублей, оплата медицинских услуг по лазерной коррекции зрения, не входящих в программу ДМС, работникам и неработающим пенсионерам за счёт средств компании (ПАО «ЛУКОЙЛ», г. Москва).
- 2.6.5. Ежемесячная выдача сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее 5 лет и увольняющимся по причине достижения пенсионного возраста, мясного набора по льготной цене (ООО «СПЦ» («Селекционно-гибридный центр»), Воронежская обл.).

3. Корпоративные демографические практики участников ЭКГ-рейтинга по юрлицам

Холдинг «АБИ»

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство и продажа продуктов питания

Генеральный директор: Трифонова Татьяна Владимировна

Сайт: www.abi.ru

Один из ведущих в России производителей удобных и простых в приготовлении продуктов питания. Специализируется на производстве колбасных изделий, замороженных полуфабрикатов и замороженных готовых блюд для покупателей с различными вкусовыми предпочтениями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки первоклассникам, чьи родители работают в компании.
2. Новогодние подарки детям работников.
3. Билеты на новогодние представления детям сотрудников в возрасте от 3 до 10 лет.
4. Фотоконкурс новогодних детских работ.
5. Корпоративные мероприятия, посвящённые Дню матери.
6. Конкурс детских рисунков «Мама/папа работают в Аби».
7. Скидка до 21% на обучение в онлайн-школе Skyend для детей сотрудников школьного возраста.
8. Участие сотрудников с детьми в городской акции «Пасхальное дерево» (г. Владимир).

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Единовременная выплата при рождении (усыновлении) ребёнка в размере 4,6 тыс. рублей для сотрудников со стажем работы от 1 года.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Частичная компенсация стоимости аренды жилья по положению компании «О возмещении стоимости найма жилых помещений иногородним работникам», не имеющим собственного жилья в радиусе 40 км от фактического места работы.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Бесплатное прохождение сотрудниками УЗИ-диагностики в «Передвижном центре здоровья» на территории компании. По итогу УЗИ-диагностики получение сотрудниками консультаций узких медицинских специалистов: невролога, гинеколога, кардиолога, маммолога, эндокринолога.
12. Выплаты на оплату лечения смертельно опасного заболевания в размере до 50 тыс. рублей.
13. Компенсация стоимости путёвок в оздоровительные лагеря для детей сотрудников в возрасте до 16 лет в размере 2 тыс. рублей.
14. Специальные предложения для сотрудников в фитнес-клубах г. Владимира.
15. Собственная команда по мини-футболу, которой предоставлена аренда зала для тренировок.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Выплата от 0,5 до 1,5 окладов, приуроченная к юбилею работника, в том числе при достижении пенсионного возраста (для производственно-промышленного персонала).

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Поддержка участников СВО.
18. Поддержка жителей дома-ветеранов.
19. Пожертвования в воскресную школу.
20. Проведение акции «Твори добро» для воспитанников детских домов.
21. Помощь вынужденным переселенцам.
22. Корпоративный магазин собственной продукции для сотрудников.
23. Сбор помощи в приюты для бездомных животных.

ООО «АГРОНИКА»

Регион регистрации компании: Орловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание зерновых культур

Генеральный директор: Зюзин Александр Николаевич

Сайт: нет

Предприятие выращивает зерновые культуры, занимается производством готовых кормов для животных, содержащихся на фермах, торговлей масличными семенами и маслосодержащими плодами, удобрениями и агрохимическими продуктами, зерном, выращиванием и разведением свиней.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для сотрудника время (женщины, имеющие трёх и более детей; одинокие родители).
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь сотруднику в размере 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.
4. Право сотрудника на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка сроком 2 дня.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Единовременная материальная помощь в размере от 2 тыс. до 4 тыс. рублей при увольнении в связи с уходом на пенсию.

КАО «АЗОТ»

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений

Генеральный директор: Вишневецкий Андрей Николаевич

Сайт: www.kem-azot.ru

Предприятие химической отрасли, специализирующееся на производстве азотных удобрений и аммиачной селитры сельскохозяйственного и промышленного применения. Входит в десятку крупнейших предприятий Кемеровской области. Кемеровское АО «АЗОТ» занимает второе место по производству капролактама и пятое место по производству азотных удобрений в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день (1 сентября) для родителей детей-первоклассников.
2. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день для сотрудников на проводы сына в армию.
3. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
4. Вручение портфеля с набором канцтоваров и корпоративными книгами сотрудникам, чьи дети пошли в 1 класс.
5. Выплата в размере 20 тыс. рублей на ребёнка из семей сотрудников-участников СВО.
6. Частичная компенсация стоимости содержания детей сотрудников в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в размере 50% от установленной суммы.
7. Ежемесячное пособие в размере 15 тыс. рублей на каждого ребёнка до достижения ими возраста 18 лет, а в случае обучения по очной форме — до окончания обучения (детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве).

Поддержка беременных сотрудниц

8. Дополнительный отпуск беременной сотруднице с оплатой по среднему заработку, начиная с 16-ой недели беременности до даты открытия листка нетрудоспособности по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь сотруднику при рождении ребёнка в размере 5 тыс. рублей.
10. Дополнительный оплачиваемый отпуск 3 дня с сохранением среднего заработка при рождении ребёнка.
11. Ежемесячная материальная помощь многодетным семьям и семьям, имеющим ребёнка-инвалида, в размере 5,747 тыс. рублей на каждого ребёнка.

12. Ежемесячная выплата материальной помощи в размере 22,989 тыс. рублей работнику, усыновившему детей-сирот, либо детей, оставшихся без попечения родителей; размер единовременной материальной помощи составляет 114,943 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Займ для обеспечения первоначального взноса в размере 15% от стоимости квартиры, выданный под 2/3 ключевой ставки ЦБ РФ, но не более 1 млн рублей.
14. Частичная компенсация расходов на арендную плату за жильё молодым специалистам и квалифицированным работникам.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программа ДМС для сотрудников.
16. Дополнительная материальная поддержка в период временной нетрудоспособности сотрудников по медицинским показаниям.
17. Работа на постоянной и бесплатной основе 18-ти спортивных секций для сотрудников (на базе Центра обучения кадров КАО «Азот»).
18. Наличие на предприятии спортивной инфраструктуры: открытой спортивной площадки, большого спортивного зала, тренажёрного зала, зала атлетической гимнастики и бокса, зала для занятия фитнесом, беговой площадки.
19. Работа универсальной спортивной площадки, а также наличие 2-х больших футбольных полей (на базе отдыха КАО «Азот» — «Берёзово»).
20. Скидки сотрудникам в тренажёрный зал СРК «Арена» и УСК «Лазурный».
21. Участие сотрудников в качестве болельщиков на домашних играх АК «Кузбасс» и ХК «Кузбасс».
22. Поддержка участия спортсменов-сотрудников предприятия в составе команд и в индивидуальных первенствах на городских, областных, всероссийских и мировых уровнях.
23. Частичная оплата предприятием стоимости путёвки для отдыха и санаторно-курортного лечения в размере 90%; стоимости трансфера для сотрудника в размере 30% от стоимости авиаперевозки и питания в самолёте; бесплатная перевозка электричкой и автобусом.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

24. Ежемесячная материальная помощь в размере 1 тыс. рублей к пенсии участникам Великой Отечественной войны, узникам концлагерей, жителям блокадного Ленинграда и труженикам тыла; 1,5 тыс. рублей — ежемесячная выплата пенсионерам, внёсшим особый вклад в развитие КАО «Азот».
25. Единовременные выплаты на приобретение угля в размере 5,750 тыс. рублей.
26. Путёвки для отдыха и оздоровления членам первичной организации ветеранов; содействие в улучшении жилищных условий, уборке дома, урожая и другие виды помощи хозяйственно-бытового плана.

Социальные инвестиции и благотворительность

27. Реализация благотворительных проектов: попечительство МБОУ «Школа-интернат № 22»; финансирование творческого фестиваля «Надежда»; организация воскресных обедов для прихожан Прихода Храма св. равноапостольного князя Владимира Кемеровской Епархии РПЦ; благотворительная акция «Все на лёд с «Азот»; благотворительный забег «Цепная реакция»; «Архитектурное благоустройство города», благотворительная акция помощи бездомным животным «День столтника».
28. Совместный проект по образовательным грантам КАО «Азот» и КГТУ имени Т. Ф. Горбачёва.

ООО «Акватон»

Регион регистрации компании: Курская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство отделочных строительных материалов

Генеральный директор: Глуховцев Сергей Всеволодович

Сайт: www.akwaton.ru

Боле 20 лет предприятие занимается производством широкого спектра материалов из поливинилхлорида и древесноволокнистых плит, таких как панели ПВХ, подоконники ПВХ и различные комплектующие для внутренней отделки помещений, а также листовых панелей на основе ХДФ, МДФ.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. День отдыха 1 сентября с сохранением среднего заработка для сотрудниц, имеющих детей школьного возраста до 12 лет.
2. Новогодние подарки на каждого сотрудника и детей до 14 лет включительно.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь при рождении ребёнка каждому родителю, работающему на предприятии, в размере половины среднемесячной заработной платы.
4. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день с сохранением среднего заработка при выписке жены сотрудника из роддома.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Право на санаторно-курортное лечение при предоставлении справки из лечебного учреждения (для каждого сотрудника).

ПАО «АКРОН»

Регион регистрации компании: Новгородская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений

Генеральный директор: Куницкий Владимир Яковлевич

Сайт: www.acron.ru

Крупный российский производитель минеральных удобрений. Компания производит широкий ассортимент продукции, включающий сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь на одного ребёнка для сотрудника компании в размере 2,775 тыс. рублей (в 2022 г.).
2. Возможность работать в режиме неполного рабочего времени для сотрудников, имеющих детей.
3. Новогодние подарки детям сотрудников.
4. Оплата занятий на льготных условиях сотрудникам с детьми в секциях спортивного центра предприятия.

5. Санаторно-курортные программы для сотрудников и детей: детский лагерь «Ласточка», база отдыха «Аврора», центр отдыха «Радуга».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Дополнительная материальная помощь сотрудникам на 1 ребёнка в г. Великий Новгород в размере 13,875 тыс. рублей, в г. Москва — 50 тыс. рублей (в 2022 г.).
7. Дополнительный оплачиваемый отпуск сотруднику в количестве одного календарного дня при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Корпоративная ипотечная программа, компенсация расходов на переезд и аренду жилья в размере 11 млн рублей (в 2022 г.).

Поддержка здоровья сотрудников

9. Профилактика профессиональных заболеваний на базе санатория-профилактория предприятия.
10. Диагностика и лечение работников: медицинский центр и система ДМС.
11. Реабилитация после лечения работника: санаторно-курортное лечение.
12. Работа секций на базе собственного физкультурно-оздоровительного комплекса: плавание, футбол, волейбол, теннис, тренажёрный зал.
13. Санаторно-курортные путёвки сотрудникам в различные здравницы страны для лечения хронических заболеваний.
14. Ежедневная производственная гимнастика для сотрудников в 11:00 и 15:00.
15. Оздоровительная программа, основанная на уникальной технике дыхания цигун.
16. Освещение физкультурно-спортивной работы в газетах «Химик», «Спортивный вестник» и в социальной сети «ВКонтакте».
17. Открытые занятия и конкурсы: за активное участие награждение сотрудников абонементом в спортивный клуб.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Семейный праздник «Командные игры».

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Благотворительный марафон «Рождественский подарок» с целью поддержки семей с детьми-инвалидами и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в Новгородской области.
20. Поддержка Новгородского музея-заповедника.
21. Открытие гериатрического центра на базе Клинического госпиталя ветеранов.
22. Поддержка Детской областной клинической больницы, Морского центра имени капитана Н. Г. Варухина, Фонда развития креативной экономики, театра драмы имени Ф. М. Достоевского, Новгородского химико-индустриального техникума, Передовой инженерной школы на базе НовГУ.

ГК «Аскона»

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: интегрированный производитель и ритейлер товаров для дома и сна

Основатель компании: Седов Владимир Михайлович

Сайт: www.askona.com

Вертикально интегрированный производитель и ритейлер товаров для дома и здорового сна. Собственное производство позволяет оптимизировать стоимость и контролировать каждый этап создания выпускаемой продукции, обеспечивая потребителя качественным предложением. Важным проектом Группы компаний «Аскона» является Доброград — новый населённый пункт, создающий уникальные условия для комфортной жизни и работы трёх поколений одной семьи в одном месте. Это первый населённый пункт в России, строящийся на частные инвестиции при активной поддержке государства. ГК «Аскона» реализует значимые проекты в сфере образования, медицины, сельскохозяйственного производства.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
2. Компенсация в размере 50% оплаты детского сада «МИР» (п. Доброград Владимирской области).

- Сертификаты от 5,5 тыс. до 24 тыс. рублей на приобретение продукции, производимой предприятием.
- Скидка 15% на оказание услуг в медицинском центре ГК «Аскона» для сотрудников и их детей.
- Компенсация до 50% стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.
- Мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей: День защиты детей, интерактивные экскурсии для детей «Город профессий» (к маме (папе) на работу), конкурс рисунков, поделок. За участие и победу вручение подарков или сертификатов на покупку детских товаров.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

- Единовременная выплата сотруднику в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

- Компенсация процентов по ипотеке, льготная процентная ставка и софинансирование первого взноса на приобретение жилья в п. Доброград: скидка 10 тыс. рублей с каждого квадратного метра и скидка 10% на первоначальный взнос при покупке квартиры или таунхауса в п. Доброград.
- Аренда жилья в г. Ковров или п. Доброград Владимирской обл. при релокации сотрудников в г. Ковров из других регионов.

Поддержка здоровья сотрудников

- Программа ДМС для всех сотрудников.
- Единовременная выплата от 5,5 тыс. до 27,2 тыс. рублей на приобретение туристических путёвок, путёвок на санаторно-курортное лечение и отдых работников.
- Абонементы в бассейн, специальный тариф в фитнес-клубах для сотрудников компании.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

- Единовременное вознаграждение в размере среднемесячной заработной платы или двух окладов в течение 2-х месяцев после назначения пенсии по старости.

Социальные инвестиции и благотворительность

- Ежегодный благотворительный проект «Елка желаний», организуемый сотрудниками группы компаний для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей, детей-инвалидов.
- Благотворительный фонд «ПроДобро»: поддержка благотворительных, социальных, культурных и иных общественно-полезных инициатив, преследующих благотворительные цели.

АО «АТОМЭНЕРГОПРОМ»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, производство ядерной и неядерной продукции

Директор: Комаров Кирилл Борисович

Сайт: www.atomenergoprom.ru

Интегрированная компания, консолидирующая гражданские активы российской атомной отрасли. Организации, входящие в контур управления компании, производят широкий спектр ядерной и неядерной продукции, а также оказывают полный комплекс услуг в области ядерной энергетики.

Поддержка семей сотрудников с детьми

- Ежемесячная материальная помощь в период отпуска по уходу за ребёнком до 3-х лет в размере 3 тыс. рублей.
- Ежемесячная помощь в размере 10 тыс. рублей работникам в возрасте до 35 лет, воспитывающим детей.
- Ежегодная выплата в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка для многодетных сотрудников и сотрудников, воспитывающих детей-инвалидов, а также для родителей, воспитывающих ребёнка в одиночку.
- Материальная помощь на содержание детей в яслях и детских садах, составляющая 50% произведённых затрат, но не более 25 тыс. рублей в год на каждого ребёнка.
- Работа по гибкому и индивидуальному графику с учётом возможностей производства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

6. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день в случае, если ребёнок идёт в первый класс.
7. Акции ко Дню матери и Дню отца, ежегодные экологические семейные выезды в рамках программы корпоративного волонтерства по направлению «Сохранение окружающей среды».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении (усыновлении) каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Помощь в форме компенсации расходов на возмещение процентной ставки за пользование кредитом на улучшение жилищных условий работникам, признанным жилищной комиссией организации нуждающимися в улучшении жилищных условий.
10. Беспроцентные займы на первоначальный взнос по ипотечному кредиту до 1 млн рублей.
11. Компенсация работникам при проживании во временном жилье (общежития, служебное жильё, арендованное жильё) в размере от 40% до 90% стоимости аренды.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для всех сотрудников.
13. Материальная помощь в случае тяжёлого заболевания работника (в размере до 500 тыс. рублей) или его ребёнка (в размере до 300 тыс. рублей): выделение средств на оплату дорогостоящих медицинских и лечебных процедур, протезирование, восстановительное лечение, покупку дорогостоящих препаратов.
14. Дни здоровья для сотрудников, в том числе здорового питания, отказа от вредных привычек, консультации и вебинары врачей-специалистов, работа линии психологической поддержки.
15. Работа организации, осуществляющей в отрасли деятельность по вовлечению работников в занятия физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни, — АНО «Атом-спорт». Организация тренировок по профилирующим видам спорта: баскетболу, волейболу, гиревому спорту, дартсу, лёгкой атлетике, мини-футболу, настольному теннису, шахматам.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Материальная помощь в размере от 20 тыс. до 35 тыс. рублей неработающим пенсионерам в связи с тяжёлым заболеванием.
17. Оплата до 100% стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение или реабилитационно-оздоровительные мероприятия.
18. Единовременные выплаты ветеранам и участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, жителям блокадного Ленинграда в размере 10 тыс. рублей ко Дню Победы.
19. Материальная помощь от 3 до 10 тыс. рублей в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Акция «Серебряный возраст — всё впереди» в целях привлечения представителей старшего поколения к активной жизни в обществе для реализации социальных проектов.
21. Участие в развитии городской среды в 16 городах России.
22. Материально-техническая помощь объектам образования в рамках программ «Школа «Росатома»» и «Школа Глав».
23. Программа «Территория Культуры»: строительство, реконструкция культурных, религиозных, туристических объектов, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы.

ООО «БАЙКАЛЬСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

Регион регистрации компании: Иркутская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство, передача, распределение пара и горячей воды, производство электроэнергии

Генеральный директор: Причко Олег Николаевич

Сайт: www.bec-company.ru

Входит в группу лиц Международной компании ПАО «ЭН+ ГРУП», осуществляет управление и обслуживание 11 ТЭЦ, расположенных в городах Иркутской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячное пособие родителям детей-инвалидов в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка до достижения ими 18 лет включительно.
2. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.
3. Материальная поддержка многодетных семей и родителей школьников.
4. Школьные наборы в рамках ежегодной акции «Собери ребёнка в школу».
5. Экскурсии на производственные площадки для детей сотрудников.
6. Лыжные гонки, мастер-классы и конкурсы, интерактивные и анимационные развлечения для сотрудников и их семей.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Освобождение сотрудников от первоначального ипотечного взноса, оплата компанией 50% ежемесячной выплаты по ипотечному кредиту в течение всего срока кредитования.
8. Предоставление арендного жилья из корпоративного жилого фонда на льготных условиях или компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников, переезжающих к месту работы, целевых студентов (мера действует в течение 3-х лет).

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для всех сотрудников.
10. Оплата оздоровительных программ в санаториях, поездки на выходные дни и путёвки в различные оздоровительные центры и пансионаты, а также организация рекреационных мероприятий для детей сотрудников. Партнёрская скидка в размере 40% стоимости услуг.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Корпоративные пенсионные программы, единовременные или регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Организация гастролей столичных театров в рамках собственных фестивалей, поддержка проведения Байкальского танцевального фестиваля и фестиваля «Джаз на Байкале».

13. Поддержка проекта «360», цель которого сохранение озера Байкал и защита водных объектов на территориях присутствия предприятий компании от негативного воздействия на окружающую среду.
14. Проведение новогоднего благотворительного марафона.

АО «БОГОДУХОВО»

Регион регистрации компании: Орловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание зерновых, зернобобовых, масличных культур, молока, крупного рогатого скота

Генеральный директор: Захаров Михаил Леонидович

Сайт: нет

На предприятии применяются передовые технологии по производству элитных зерновых, зернобобовых, масличных культур, молока, выращиванию крупного рогатого скота.

Жилищная поддержка сотрудников

1. Безвозмездное предоставление жилья семейным парам, работающим на предприятии.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Дополнительная материальная поддержка сотрудникам в период временной нетрудоспособности по медицинским показаниям в размере до 100 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

3. Помощь на текущий ремонт и новогодние подарки школьникам Богодуховской средней общеобразовательной школы.

АО «БОРХИММАШ»

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство теплообменных устройств, оборудования для кондиционирования воздуха промышленного холодильного и морозильного оборудования, производство оборудования для фильтрации и очистки газов

Генеральный директор: Илясов Олег Александрович

Сайт: www.bhm.ru

Специализируется на производстве аппаратов воздушного охлаждения, кожухотрубчатых теплообменников, систем автоматического управления, технических ёмкостей, арматурных блоков. При поставках оборудования на объекты заказчиков осуществляются шеф-монтажные и пусконаладочные работы. Предоставляются услуги гарантийного и сервисного обслуживания.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Путёвки в детские оздоровительные лагеря для детей работников завода.
2. Бесплатные экскурсионные поездки сотрудников с семьями по России.
3. Организация доставки сотрудников с семьями на садово-огородные участки в летнее время.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь при рождении первого ребёнка в размере 5 тыс. рублей, при рождении второго и последующих детей — 10 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Единовременные ссуды при приёме на работу.
6. Частичная компенсация за наём жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС, в том числе выделение путёвок на санаторно-курортное лечение.
8. Отдых в выходные и праздничные дни для работников на заводской базе отдыха с предоставлением бани, оборудованных спортивных площадок и пляжа на берегу реки.

9. Активная спортивно-массовая работа. Регулярные внутризаводские спортивные состязания. Участие спортсменов завода в городских соревнованиях по футболу, баскетболу, волейболу, стрельбе, а также во всероссийских соревнованиях «Лыжня России», «Кросс нации».

10. Оплата посещения работниками тренажёрного зала.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Материальная помощь пенсионерам на лечение, ремонт жилья.
12. Выплата от 2-х до 5-ти минимальных размеров оплаты труда при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Поддержка детского сада № 16, школы-интерната для детей сирот и воскресной школы г. Борисоглебска Воронежской обл.
14. Участие в социальных проектах «Дети — наше будущее», «Чистая вода», поддержка спортивных и образовательных организаций, участие в городских мероприятиях.

ООО «Вайлдберриз»

Регион регистрации компании: Московская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля розничная, осуществляемая непосредственно при помощи информационно-коммуникационной сети Интернет

Генеральный директор: Бакальчук Татьяна Владимировна

Сайт: www.wildberries.ru

Один из крупнейших в России маркетплейсов. Интернет-магазин одежды, обуви, электроники и бытовых товаров на рынке с 2004 г. По итогам 2023 г. стала второй в рейтинге самых дорогих компаний рунета.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей: гибкая занятость сотрудников, позволяющая самостоятельно формировать рабочий график и получать вознаграждение за каждый вид выполненной работы.

Поддержка здоровья сотрудников

2. Программа ДМС для сотрудников.
3. Дополнительная материальная поддержка сотрудникам в период временной нетрудоспособности по медицинским показаниям.
4. Футбольная команда из сотрудников компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Оказание помощи врачам Станции скорой и неотложной медицинской помощи имени А. С. Пучкова, Клинической инфекционной больницы имени С. П. Боткина, медикам и социальным работникам Центра социальной адаптации имени Е. П. Глинки, Первому МГМУ имени И. М. Сеченова, детям с онкологическими заболеваниями, проходящим лечение в Москве.
6. Участие в деятельности Фонда помощи «География Добра», во всероссийских проектах «Просто вещь», «Мама-предприниматель».
7. Поддержка на всех этапах проведения всероссийского конкурса детского и юношеского творчества «Земля Талантов» для одарённых детей школьного возраста.

АО «ЗВП»

(завод «Ветеринарные препараты»)

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выпуск ветеринарных препаратов

Генеральный директор: Яхаев Михаил Львович

Сайт: www.vetzavod.ru

Завод выпускает более 40 наименований ветеринарных препаратов для дезинфекции и санации (в т.ч. против возбудителя вируса АЧС и птичьего гриппа), для нормализации работы желудочно-кишечного тракта крупного рогатого скота, антибиотики, антигельминтики, широкую линейку мазей и кремов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.

2. Ежегодные выплаты на школьные принадлежности в размере 2 тыс. рублей на ребёнка.
3. Организация новогодних мероприятий, выделение средств на приобретение новогодних подарков.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Выплаты при рождении детей сотрудников: при рождении первого ребёнка — 10 тыс. рублей, при рождении второго и последующих детей — 20 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для всех сотрудников.
6. Дополнительные компенсационные выплаты сотрудникам за медицинские услуги.
7. Организация участия сотрудников в ежегодной спартакиаде трудовых коллективов, контроль сдачи сотрудниками норм ГТО. Единовременная выплата из расчёта 500 руб. на человека при организации спортивных мероприятий.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию, составляющее 1 тыс. рублей за каждый год работы на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Поддержка детского спорта в г. Гусь-Хрустальный Владимирской области: покупка спортивного инвентаря, оплата транспортных расходов на соревнования, финансовая помощь детскому футбольному клубу «Грань», спортивному клубу «Кобра», строительство спортивных площадок.
10. Участие в капитальном ремонте школ, оказание помощи Гусь-Хрустальной местной организации Всероссийского общества слепых: проведение мероприятий для детей-инвалидов по зрению, социально-бытовая адаптация, социальные и реабилитационные мероприятия.

ПАО «ВМТП» («Владивостокский морской торговый порт»)

Регион регистрации компании: Приморский край

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортно-логистическая компания морского судоходства

Управляющий директор: Ермолаев Николай Андреевич

Сайт: www.vmtpr.ru

Входит в Транспортную группу FESCO. ПАО «ВМТП» — это крупнейший универсальный порт во всём Дальневосточном регионе с ежегодным грузооборотом более 12,9 миллионов тонн. Железнодорожная станция «Владивосток» на территории ПАО «ВМТП» ежедневно принимает и отправляет до 10 поездов с контейнерами и с генеральными грузами. Географическое и климатическое расположение порта позволяет осуществлять навигацию круглый год.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря в размере 50%, но не более 20 тыс. рублей.
2. Дополнительный оплачиваемый выходной день по случаю рождения ребёнка.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в начале учебного года для родителей первоклассников.
4. Единовременная материальная помощь в размере 5,750 тыс. рублей на каждого ребёнка для родителей учеников первого класса.
5. Корпоративное мероприятие «Fesco Family day», направленное на укрепление семейных ценностей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Выплаты при рождении детей сотрудников: в денежной форме — 30 тыс. рублей и в натуральной форме в виде предоставления ценного подарка стоимостью до 20 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Компенсация затрат на аренду жилья сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для всех сотрудников.
9. Работа банного комплекса со спортзалом на территории компании.
10. Поддержка корпоративных спортивных команд по футболу, баскетболу, волейболу, хоккею.
11. Посещение работниками бассейнов спортивного комплекса «Гавань» и МГУ имени адмирала Г. И. Невельского.
12. Участие в спортивных мероприятиях: «Гонка Героев», «Бизнес Спартакиада», «Забег».
13. Компенсация санаторно-курортного лечения сотрудникам в размере 30% от стоимости путёвки.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Выплата единовременного вознаграждения работникам, выходящим на пенсию. Квартальные выплаты членам совета ветеранов предприятия.
15. Возможность работникам пенсионного и предпенсионного возраста воспользоваться бесплатными путёвками на санаторно-курортное лечение за счёт средств фонда социального страхования предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Организация конкурса социальных проектов «Море возможностей».
17. Обновление оборудования детской телестудии «Объектив» средней школы № 6 г. Владивостока, класса робототехники средней школы № 39 г. Владивостока, помещения для секции самбо в Доме детства и юношества имени М. П. Крыгина.
18. Участие в строительстве детских площадок на улице Саратовской и на Эгершельде г. Владивостока.
19. Организация кинопоказов в рамках фестиваля «Меридианы Тихого».
20. Финансирование создания новогоднего катка на центральной площади г. Владивостока.

АО «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК» («Воронежский синтетический каучук»)

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство синтетического каучука и термоэластопластов

Генеральный директор: Золототрубов Вячеслав Николаевич

Сайт: www.sibur.ru

Является одним из ведущих российских производителей синтетических каучуков и СБС-полимеров. Входит в состав СИБУРа, ведущей интегрированной нефтехимической компании в России. Каучуки, выпускаемые на предприятии, применяются в производстве резин для автомобильных, авиационных и велосипедных шин и резинотехнических изделий. СБС-полимеры используются для повышения качества дорожного покрытия, кровель.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная материальная помощь в размере 40 тыс. рублей работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет.
2. Ежемесячная компенсация затрат в размере до 2,5 тыс. рублей сотрудникам на оплату детского сада.
3. Школьный рюкзак для детей-первоклассников.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организация корпоративных семейных мероприятий: «Масленица», «День семьи, любви и верности».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.
7. Материальная помощь в размере 20 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Наличие «Центра психологической разгрузки» с работой 3-х спортивных залов с тренерским штатом. Организация работы спортивных секций по мини-футболу, волейболу, настольному

теннису, баскетболу, подготовке к сдаче норм ГТО, шахматам. Занятия в аэробном зале по фитнесу, пилатесу, йоге.

9. Ежегодная спартакиада для работников предприятия.
10. Участие сотрудников в региональных и федеральных соревнованиях: «Трудовые резервы», «Облсовпроф», «Любительская футбольная лига», Кубок Председателя Центрально-Черноземного банка ПАО «Сбербанк», «Воронежская баскетбольная лига», «Лыжня России», «Кросс нации», «Московский марафон», «Забег РФ», «Человек идущий».
11. Производственная гимнастика «Минутки здоровья», создание «Уголков здоровья» для производственного персонала.
12. Бесплатные путёвки в КЦО «Сибур юг» (г. Анапа): номинальная стоимость путёвки — 97 тыс. рублей. Возмещение стоимости проезда к месту отдыха и обратно в размере 13,2 тыс. рублей, ребёнку в возрасте от 2-х до 14-ти лет — 10,8 тыс. рублей. Бесплатный проезд при выделении бесплатной путёвки в детский оздоровительный лагерь для детей сотрудников. Номинальная стоимость путёвки — 67,333 тыс. руб. (60 квот ежегодно).

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Выплата от 3-х до 4-х средних месячных заработков при выходе на пенсию и стаже работы на предприятии более 10 лет.
14. Организация отдыха для пенсионеров в санаториях Воронежской области.
15. Выплаты ко Дню пожилого человека в размере 1,5 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Участие в финансировании Воронежского театра кукол (инклюзивный спектакль «Мы так похожи», образовательный проект «Секреты закулисья»).
17. Поддержка образовательного проекта «Научные смены» (Дворец творчества детей и молодёжи).

ООО «ВОРОНЕЖСКИЙ ТРАНСФОРМАТОР»

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электротехнического оборудования

Генеральный директор: Иванов Игорь Александрович

Сайт: www.v-tr.ru

Производит силовые трансформаторы и автотрансформаторы общего и специального назначения, тяговые трансформаторы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Ежегодное корпоративное мероприятие «День семьи» с участием сотрудников и членов их семей.
3. Празднование Дня защиты детей с экскурсией на завод — место работы родителей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация аренды жилья иногородним сотрудникам.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС: 100% компенсация сотрудникам, 50% компенсация членам семей сотрудников.
7. Компенсация стоимости годового абонеента в спортзал для занятий корпоративным футболом, хоккеем, волейболом.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Ежегодный спонсорский взнос на проведение международного Платоновского фестиваля искусств в г. Воронеже.

ПАО «ВЫМПЕЛКОМ»

Регион регистрации: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги связи и интернет-услуги

Генеральный директор: Торбахов Александр Юрьевич

Сайт: www.moskva.beeline.ru

Является одним из ведущих поставщиков телекоммуникационных услуг в России. Бренд «Билайн», под которым оказывает услуги ПАО «ВЫМПЕЛКОМ», — один из самых узнаваемых в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Корпоративный клуб родителей BeeFAMILY.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Компенсация сотрудникам при переезде на новое место работы.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для всех сотрудников после первых 3-х месяцев работы.
5. Программа BeeWINNER, запущенная с целью повышения качества жизни сотрудников: проекты по физическому, социальному, психологическому и семейному благополучию и инструменты профессионального развития. Организация в рамках программы спортивных соревнований, горячих линий, встреч с психологами и клубов по интересам.
6. Онлайн-приложение по оздоровлению и участие сотрудников в спортивных мероприятиях в рамках корпоративного проекта BeeSPORT.
7. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых в санаториях.

Социальные инвестиции и благотворительность

8. Работа сервиса «Мобильная благотворительность».
9. Обеспечение работы специалистов горячей линии паллиативной помощи фонда «Вера».

10. Обеспечение деятельности консультантов по вопросам семейного устройства, специалистов фонда «Волонтеры в помощь детям — сиротам».
11. Поддержка проведения медицинских консультаций, предоставления справочной информации и психологической помощи специалистами детского хосписа «Дом с маяком».

ООО «Газпром трансгаз Москва»

Регион регистрации: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортирование по трубопроводам газа

Генеральный директор: Бабаков Александр Владимирович

Сайт: www.moskva-tr.gazprom.ru

Крупнейшее газотранспортное подразделение ПАО «Газпром», одно из важнейших звеньев единой системы газоснабжения России, обеспечивающее своевременные бесперебойные поставки природного газа потребителям 14 субъектов европейской части России, поставку газа на внутренний рынок, транзит в страны ближнего и дальнего зарубежья. Общая протяженность магистральных и распределительных газопроводов компании составляет более 21 тысяч километров.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск до 2-х дней в год для женщин, воспитывающих трёх и более несовершеннолетних детей.
2. Дополнительный выходной день в месяц с оплатой в размере дневного заработка для работников, имеющих детей-инвалидов.
3. Ежемесячное пособие в размере 2-х минимальных тарифных ставок (далее — МТС) работникам, в том числе усыновившим (удочерившим) ребёнка, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет.
4. Полная оплата многодетным семьям путёвок в ведомственные санатории и на базу отдыха.
5. Компенсация расходов работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере до 0,5 МТС в месяц на каждого ребёнка.

6. Частичная компенсация расходов работников на дополнительное образование детей в возрасте до 18 лет в музыкальных, спортивных, компьютерных секциях и других образовательных организациях в размере не более 2 МТС в год.
7. Новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет.
8. Корпоративные спортивные и культурно-массовые мероприятия совместно с профсоюзной организацией (спортивные праздники, спартакиада работников, фестиваль творческих коллективов и исполнителей «Созвездие»), в которых участвуют работники и члены их семей.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Доплата до среднего заработка на основании листков нетрудоспособности по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Выплата сотруднику в размере 10 МТС при рождении ребёнка.
11. Материальная помощь до 500 тыс. рублей при рождении в семье сотрудника третьего и последующих детей.
12. Дополнительный оплачиваемый отпуск 2 дня при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Выплата дотаций процентов по ипотечным кредитам участникам корпоративной программы жилищного обеспечения.
14. Материальная помощь работникам, прибывающим из другой местности, на решение жилищно-бытовых вопросов (компенсация найма) в размере до 3-х МТС в месяц.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программа ДМС для всех сотрудников.
16. Компенсация расходов работников и членов их семей на посещение физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, секций и кружков, учреждений культуры и спорта в размере не более 2 МТС в год.
17. Ежегодное проведение спартакиады и спортивных праздников.
18. Компенсация до 100% расходов на отдых и санаторно-курортное лечение работникам и членам их семей в сторонние объекты размещения — в размере до 11 МТС.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременная выплата в размере от 8 до 16 средних месячных заработков работникам, увольняющимся на пенсию.
20. Целевая материальная помощь пенсионерам.

Социальные инвестиции и благотворительность

21. Поддержка Премии Центрального федерального округа в области литературы и искусства, «Рождественских и пасхальных встреч для детей», военно-патриотической акции «Вахта памяти», культурно-просветительского проекта «Тургенев-Сегодня!», Парада духовых оркестров России «Первый салют Победы», музыкального проекта «Junior Music Tour», историко-патриотического проекта «Шаги Победы», проектов «Школа особенного родителя», «Космос-детям», «Московское долголетие», музыкального марафона «Русский Парнас» в музее-усадьбе «Остафьево», киноуроков в школах России, фестивалей и конкурса дирижёров имени В. И. Халилова, фестиваля «Москва за нами. 1941», концертов ЦВО МО РФ, издания фотоальбома «С. М. Прокудин-Горский. Центральная Россия», книги-энциклопедии «93 дня битвы за Москву».
22. Участие в ремонте здания Высшей экономической школы СПбГЭУ, поддержка материально-технической базы музея-заповедника «Усадьба С. Н. Худекова».
23. Устройство спортивной площадки на территории средней общеобразовательной школы № 3 имени С. Орджоникидзе г. Клинцы Брянской области, участие в строительстве и реконструкции мемориалов, финансирование региональных конкурсов студенческих выпускных квалификационных работ в виде стартап-проектов на получение грантов АНО «Вместе сделаем больше», экологической тропы К. Г. Паустовского в Солотче и других мероприятий по созданию Рязанского туристического кластера, оказание помощи Истьянской средней школе Рязанской области.

ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Регион регистрации: Ханты-Мансийский автономный округ — Югра
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортирование по трубопроводам газа

Генеральный директор: Ваховский Олег Викторович

Сайт: www.surgut-tr.gazprom.ru

Дочернее предприятие ПАО «Газпром», одно из крупных газотранспортных предприятий Западной Сибири. Административный центр находится в г. Сургуте Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. Основное производство представляют 14 линейных производственных управлений магистральных газопроводов, 38 компрессорных цехов, в которых установлено 273 газоперекачивающих агрегата.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск до 2-х дней женщинам, воспитывающим 3-х и более детей, а также родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида.
2. Дополнительные денежные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающие сохранение их среднемесячного заработка — 3-х минимальных тарифных ставок (далее — МТС) с учётом районного коэффициента.
3. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (стоимость путёвки, проезда, проживания в домах отдыха, санаториях, лечебницах, детских лагерях).
4. Компенсация затрат сотрудников на оплату детского сада и (или) иных дополнительных образовательных услуг для детей в размере 6 МТС в год на каждого ребёнка.
5. Заключение договоров целевого обучения детей сотрудников.
6. Новогодние подарки детям сотрудников от 1 года до 14 лет.
7. Организация и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, обеспечение посещения сотрудниками с детьми секций, кружков и студий филиалов.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Доплата до среднего заработка на основании листков нетрудоспособности по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Специальные выплаты в размере 10 МТС при рождении детей сотрудников.
10. Материальная помощь до 500 тыс. рублей при рождении в семье сотрудника третьего и последующих детей.
11. Дополнительные оплачиваемые выходные дни сотруднику по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Компенсация процентов по ипотечному кредитованию, а также первоначального взноса при покупке жилья.
13. Компенсация затрат сотрудников на аренду жилья в размере 3 МТС.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для всех сотрудников.
15. Компенсация расходов на спорт в размере 2-х МТС в год на семью.
16. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых, компенсация расходов в размере 11 МТС.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Выплата пособия в связи с выходом на пенсию в размере от 8 до 16 средних заработков.
18. Ежегодные выплаты неработающим пенсионерам.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Поддержка следующих проектов: «Эстафета Добрых дел», «Поддержка спорта», «Газовики — патриоты Сургута», «Поддержка ветеранов, бывших военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов», «Поддержка образования и культуры», «Поддержка религиозных организаций».
20. Организация профильного класса «Газпром-класс», осуществление сотрудничества с Сургутским государственным университетом, с Тюменским государственным нефтегазовым университетом.

ООО «Газпром трансгаз Томск»

Регион регистрации компании: Томская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортирование по трубопроводам газа

Генеральный директор: Бородин Владислав Иванович

Сайт: www.tomsk-tr.gazprom.ru

Дочернее предприятие ОАО «Газпром», обеспечивающее поставки газа потребителям в 13 регионах Сибири и Дальнего Востока. В зонах производственной деятельности компании эксплуатируется более 9 тыс. км магистральных нефте- и газопроводов. Ежегодный объём транспортируемого предприятием газа — более 17 млрд куб. м.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск до 2-х дней многодетным работникам.
2. Режим неполного рабочего времени родителю (опекуну, попечителю), имеющему ребёнка-инвалида до исполнения 18 лет.
3. Дополнительный оплачиваемый отпуск ежегодно 1 сентября родителям детей 1–4 классов и по иным семейным событиям, предусмотренным в компании.
4. Компенсация стоимости самостоятельно приобретённых путёвок в детские оздоровительные лагеря, но не более 5 минимальных тарифных ставок (далее — МТС) за путёвку.
5. Компенсация 50% расходов на содержание ребёнка в детских дошкольных организациях, но не более 1 МТС в год.
6. Новогодние подарки для детей сотрудников.
7. Ежегодные корпоративные мероприятия с участием семей сотрудников: День компании, Масленица, велопробег.

Поддержка беременных сотрудниц

8. Режим неполного рабочего времени для беременных сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь до 500 тыс. рублей при рождении в семье сотрудника третьего и последующих детей.
10. Дополнительный оплачиваемый отпуск 2 дня при рождении ребёнка.

11. Единовременное пособие в размере 10 МТС при рождении ребёнка или усыновлении ребёнка до 3-х лет.

Жилищная поддержка сотрудников

12. Дотация работнику процентных платежей по ипотечному кредитному договору.
13. Компенсация расходов на оплату найма жилых помещений в течение 1 года.
14. Предоставление служебного жилья работникам по договору найма.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программы ДМС для всех сотрудников.
16. Эксплуатация 36 спортивных объектов, 34 из которых расположены на территории филиалов компании, 2 с открытым доступом, включая круглогодичный крытый легкоатлетический манеж. Аренда 50 спортивных объектов для занятий спортом.
17. Компенсация расходов на занятия в спортивных клубах до 2 МТС в год на одного работника.
18. Спортивный комплекс, координирующий спортивно-массовую деятельность компании, предоставление услуг 27 инструкторов по спорту, ведущих спортивную работу в филиалах.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Единовременное пособие от 4 до 16 средних зарплат при выходе на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Поддержка православного храма Святого Князя Александра Невского, Томского отделения Всероссийского общества слепых, Общероссийского общественного движения по увековечиванию памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение России», установка памятников, памятных досок, проведение памятных мероприятий, традиционной гонки на собачьих упряжках «Берингия».
21. Участие в оснащении технологическим и холодильным оборудованием столовых социальных учреждений в регионах присутствия компании.

22. Установка детских игровых и спортивных площадок.
23. Ремонт медицинских учреждений и участие в оснащении учреждений здравоохранения необходимым медицинским оборудованием.

ООО «ГАРАНТ-СВ»

Регион регистрации компании: Республика Крым

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность санаторно-курортных организаций

Генеральный директор: Саруханян Самвел Ашотович

Сайт: www.mriyaresort.com

Компания владеет Mriya Resort & SPA — курортом премиум-класса, расположенным на южном берегу Крыма. Комплекс включает в себя пятизвёздочный отель, 37 вилл, медицинский центр, Институт активного долголетия Mriya Life, центр винного туризма Winepark, «японский сад», семейный тематический парк «Дримвуд», 10 ресторанов разных кухонь мира, бары, ночной клуб Foster, бальнеологический комплекс, SPA-центр, пляж с водными аттракционами.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Корпоративные подарки сотрудникам и членам их семей в честь государственных праздников.
2. Корпоративные мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей: «День Семьи», экскурсии, субботники.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников.
4. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация проезда сотрудника и членов его семьи для иногородних работников.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Участие в организации праздничных мероприятий «День России», «День города».
7. Поддержка в съёмке социального фильма «Манифест новой женственности».
8. Закупка медицинского оборудования, кроватей для Дома милосердия в рамках проекта «Связи поколений».
9. Поддержка Гаспринской средней школы № 1, реконструкция канала для инженерных сетей на площади Советская в г. Ялта, приобретение и установка опор дорожных знаков, нанесение разметки, разработка проекта организации дорожного движения и парковок в г. Ялта, обустройство детской площадки в с. Оползневое и перенос спортивной площадки в пгт Кацивели.

ПАО «ГКЗ» («Грязинский культиваторный завод»)

Регион регистрации компании: Липецкая область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выпуск прицепной сельскохозяйственной техники (плуги, культиваторы, бороны)

Генеральный директор: Исаков Александр Игоревич

Сайт: www.kultivator.ru

Грязинский культиваторный завод более 60 лет специализируется на выпуске почвообрабатывающей техники. За это время завод занял устойчивое положение на рынке сельхозмашиностроения. Обеспечивается данная тенденция за счёт полного цикла производства, широкой номенклатуры машин и доступных цен.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день в День знаний одному из родителей первоклассника.
2. Новогодние подарки работникам, имеющим детей до 14 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Выплата сотруднику в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Доплата работникам, проживающим вне места нахождения предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Осуществление помощи российским военнослужащим и мирным жителям зоны СВО.

ПАО «ДВМП» («Дальневосточное морское пароходство»)

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: интермодальные, морские, железнодорожные перевозки контейнеров и сухих грузов, техники, портовое и терминальное обслуживание

Президент: Коростелёв Аркадий Николаевич

Сайт: www.fesco.com

Относится к транспортной компании «FESCO» и является одной из крупнейших российских транспортно-логистических компаний. В неё входят Владивостокский Морской Торговый Порт, крупный парк фитинговых платформ и крытых вагонов, многофункциональный флот судов, парк крупнотоннажных контейнеров. Компания оперирует линейными контейнерными сервисами между странами Азии и портами Дальнего Востока России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплачиваемые дополнительные 3 дня отдыха сотруднику в случае рождения ребёнка.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Проведение конкурсов детского творчества.
4. Ежегодный корпоративный праздник «Время FESCO» для сотрудников и членов их семей.
5. Программа поддержки семейного чтения в рамках проекта «FESCO — детям».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Предоставление материальной помощи в случае рождения (усыновления) ребёнка на основании заявления сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Организация оплачиваемых компанией еженедельных тренировок по футболу, хоккею и йоге.
8. Участие сотрудников за счёт компании в городских забегах и «Гонках Героев».

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Грантовый конкурс «Море возможностей», проект «FESCO — детям», программа «Учитель для России» (совместно с фондом «Новый Учитель»).
10. Помощь МГУ имени Г. И. Невельского в строительстве оркестрового зала.
11. Открытие IT-классов ТГ «FESCO» для детей из детских домов и оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации.
12. Помощь тяжелобольным детям совместно с РУСФОНДом.
13. Финансирование расширения паллиативного отделения Детской краевой больницы № 2 в г. Владивостоке.
14. Работа по открытию филиала Третьяковской галереи в г. Владивостоке.
15. Поддержка фестиваля «Золотая черепаха».

Группа компаний «Дело»

Регионы регистрации компании: Московская область, г. Москва, 55 регионов присутствия

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: транспортно-логистические услуги

Председатель Совета директоров: Шишкарёв Сергей Николаевич

Сайт: www.delo-group.ru

Лидер морской перевалки и железнодорожной перевалки контейнеров, а также глубоководной перевалки зерна в России. В составе Группы 9 морских и 47 наземных терминалов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Патронаж многодетных сотрудников.
2. Компенсация стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря до 50 тыс. рублей.
3. Компенсация расходов санаторно-курортного лечения детей работников в размере до 50 тыс. рублей.
4. Частичная компенсация затрат на оплату пребывания детей в детских дошкольных учреждениях (в том числе частных) в размере до 10 тыс. рублей.
5. Компенсация стоимости проезда железнодорожным транспортом в пригородном/местном и дальнем сообщении в ПАО «ТрансКонтейнер».
6. Личная встреча акционера с многодетными семьями.
7. Организация праздничных мероприятий для детей сотрудников: праздник для детей в Группе Global Ports; поздравительный ролик ко Дню защиты детей с участием детей работников; конкурс для детей работников, приуроченный к 1 сентября, «Азбука «ТрансКонтейнер»; серия новогодних мероприятий: новогодний поздравительный ролик, подарки для всех работников «Кружка под ёлку», новогодний дайджест «Новогоднее настроение», конкурс новогодней игрушки «ЭкоЁлка»; праздник на День защиты детей с квестом «В поисках сокровищ» и ценными призами: квадрокоптерами, электросамокатами, гироскутерами и другими гаджетами; подарки детям на День защиты детей и первоклассникам 1 сентября.
8. Введение должности «социальный менеджер» для организации работы с персоналом в части действия корпоративной программы, а также для информирования о системе корпоративных и государственных льгот.
9. Новогодняя лотерея для работников, имеющих многодетные семьи.

Поддержка беременных сотрудниц

10. Патронаж беременных сотрудниц ПАО «ТрансКонтейнер».
11. Компенсация до 80% расходов платных медицинских услуг, связанных с беременностью и родами.
12. Доплата до среднего заработка (сверх размера, выплачиваемого за счёт Фонда социального страхования) беременными сотрудницам к пособиям по временной нетрудоспособности по случаю заболевания

суммарно до 30 дней в период с начала беременности до факта ухода в отпуск по беременности и родам.

13. Доплата до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам.
14. Возможность в период беременности и (или) при выходе из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет перейти на дистанционный или смешанный режим работы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

15. Материальная помощь сотрудникам в размере 1 млн рублей при рождении 3-го и последующих детей.
16. Материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении/усыновлении/удочерении ребёнка.
17. Доплата в случае досрочного выхода из отпуска по уходу за ребёнком в размере до 10 тыс. рублей.
18. Подарочный набор для новорождённых детей в ПАО «ТрансКонтейнер».

Поддержка здоровья сотрудников

19. Программа ДМС для сотрудников Группы.
20. Компенсация расходов на приобретение полиса ДМС на детей работников, имеющих 4-х и более детей — 100% стоимости программы ДМС, 3-х детей — 75%, 2-х детей — 50%.
21. Компенсация расходов на платные медицинские услуги детям работников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

22. Единовременное поощрение при выходе на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы в размере от 1 до 6 средних месячных заработных плат.
23. Негосударственное пенсионное обеспечение.

Социальные инвестиции и благотворительность

24. Официальный спонсор Федерации гандбола России, а также спортивных гандбольных клубов России, новороссийского футбольного клуба «Черноморец».

25. Участие в создании Института демографической политики имени Д. И. Менделеева.
26. Оказание помощи детям-сиротам, детям-инвалидам, детям, нуждающимся в лечении, детям из социально незащищённых слоёв населения.
27. Оказание помощи в организации и/или проведении физкультурных и спортивных мероприятий.
28. Оказание помощи в строительстве и реставрации памятников культуры, религиозных объектов.
29. Оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов.
30. Поддержка отраслевых программ благотворительной деятельности.

ООО «ДОМ.РФ ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ»

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: административно-хозяйственная комплексная деятельность по обеспечению работы организации

Генеральный директор: Шипилов Алексей Сергеевич

Сайт: нет

Занимается деятельностью по созданию и управлению паевыми инвестиционными фондами, выступает в качестве управляющей компании ипотечного агента, а также осуществляет оказание услуг в качестве управляющей компании специализированного общества проектного финансирования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Бесплатное обучение сотрудников и их детей на корпоративной кафедре в Воронежском государственном университете.
2. Ежегодный День открытых дверей для детей сотрудников.
3. Детские новогодние праздники с обязательными подарками.
4. Благодарственные письма родителям лучших сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь сотруднику в размере 20 тыс. рублей при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Льготы по ипотечному и потребительскому кредитованию — дополнительная скидка 0,2%.
7. Скидки в арендных домах от ДОМ.РФ.
8. Частичное возмещение понесённых затрат на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для всех сотрудников, прошедших испытательный срок.
10. Спортивные секции для сотрудников: футбол, волейбол, легкая атлетика; участие сотрудников предприятия в городских соревнованиях.
11. Индивидуальная компенсация за занятия спортом в размере не более 12 тыс. рублей в год.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Помощь Бобровской школе-интернату для детей с ограниченными возможностями.

АО «ДОРОГИ ЧЕРНОЗЕМЬЯ»

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность по эксплуатации автомобильных дорог и автомагистралей

Генеральный директор: Слюсарь Александр Алексеевич

Сайт: нет

Выполняет работы по эксплуатации, комплексному обустройству, текущему и капитальному ремонту федеральных автомобильных дорог общего пользования в Воронежской и Липецкой областях, а также занимается содержанием автомобильных дорог общего пользования областного, регионального и межмуниципального значения.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

1. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей.
2. Дополнительные оплачиваемые выходные 3 дня по случаю рождения ребёнка.

ПАО «ДОРОГОБУЖ»

Регион регистрации компании: Смоленская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство удобрений и азотных соединений

Президент, Генеральный директор: Куницкий Владимир Яковлевич

Сайт: www.acron.ru

Компания производит широкий ассортимент продукции, включающий сложные и азотные удобрения, а также промышленные продукты. Входит в ГК «Акрон» — крупного российского вертикально интегрированного производителя минеральных удобрений.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Режим неполного рабочего времени для сотрудников, имеющих детей.
2. Преимущественное право ухода в ежегодный отпуск для сотрудников, имеющих детей.
3. Ежемесячная материальная помощь на одного ребёнка в размере 2,775 тыс. рублей.
4. Оплата на льготных условиях занятий в секциях спортивного центра предприятия для сотрудников с детьми.
5. Работа детского лагеря «Ласточка», базы отдыха «Аврора», центра отдыха «Радуга», различные санаторно-курортные программы для детей и родителей.
6. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день сотруднику при рождении ребёнка.
8. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении (усыновлении) каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Корпоративная ипотечная программа.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для сотрудников.
11. Помощь сотрудникам по следующим направлениям: профилактика профессиональных заболеваний (санаторий-профилакторий предприятия), диагностика и лечение работников (медицинский центр), реабилитация после лечения (санаторно-курортное лечение).
12. Услуги спортивного центра, в том числе спортивный и тренажёрный залы, бассейн, теннисный корт и терапевтический парк. Компенсационные выплаты на занятия спортом, организация спортивных соревнований.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Корпоративные мероприятия, семейный праздник «Командные игры», совместный досуг для сотрудников, ушедших на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Модернизация материально-технической базы Верхнеднепровского технологического техникума.
15. Помощь Дорогобужской центральной районной больнице: ремонт зданий и сооружений, веранд спальных корпусов, уличного освещения, инженерных коммуникаций, трубопроводов холодного водоснабжения, моечных модулей столовой и корпусов, замена окон в столовой, приобретение спортивного оборудования и инвентаря.
16. Ремонт и оснащение образовательных учреждений г. Дорогобужа и Дорогобужского района Смоленской области: школ и детских садов, районных и деревенских домов культуры, городских и сельских библиотек, учреждений дополнительного образования, районного историко-краеведческого музея.

АО «ЕВРОСИБЭНЕРГО»

Регион регистрации компании: Красноярский край

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электроэнергии гидроэлектростанциями

Генеральный директор: Хардилов Михаил Юрьевич

Сайт: www.eurosib.ru

Крупнейшая частная российская энергетическая компания и один из лидеров «зелёной» энергетики страны. Входит в группу лиц Международной компании ПАО «ЭН+ ГРУП» и является ведущим вертикально интегрированным производителем алюминия и электроэнергии, объединяющим активы и результаты деятельности металлургического и энергетического сегментов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячное пособие для родителей детей-инвалидов в размере 10 тыс. рублей на каждого ребёнка до достижения ими возраста 18 лет.
2. Организация посещения детских оздоровительных лагерей.
3. Школьные наборы родителям школьников в рамках ежегодной акции «Собери ребёнка в школу».

Поддержка беременных сотрудниц

4. Материальная помощь сотрудницам в период беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Освобождение сотрудников от первоначального ипотечного взноса, покрытие компанией 50% ежемесячной выплаты по ипотечному кредиту в течение всего срока кредитования.
7. Арендное жильё из корпоративного жилого фонда или компенсация затрат сотрудникам на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.

9. Специальный медицинский пост для проведения медосмотров, оказания первой и иной медицинской помощи.
10. Покрытие расходов на медицинские процедуры при сотрудничестве с Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова.
11. Сеть корпоративных медицинских центров, созданных для предоставления работникам высококачественного лечения и профилактической медицинской помощи.
12. Скидка в размере до 40% для сотрудников в гостиницах и санаториях-партнёрах.
13. Организация спортивных конкурсов и фестивалей: катание на коньках, соревнования по футболу, весёлые старты.

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Поддержка фестиваля «Энергия», грантового экологического конкурса волонтёрского проекта «Помогать просто», проекта «360», проекта «Благоустройство сквера гидростроителей».

ООО «ИНСТА»

Регион регистрации компании: Пермский край

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электрического оборудования

Исполнительный директор: Каминскас Артур Сергеевич

Сайт: www.zaoinsta.ru

Является одним из ведущих российских производителей полимерных изоляторов современной и надёжной конструкции. На территории производственного комплекса работают шесть современных инжекционных автоматических прессов, способных ежемесячно производить около 50 тыс. полимерных изоляторов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям работников.
2. Дополнительный оплачиваемый один выходной день родителям первоклассников — 1 сентября.

3. Субсидия до 50% на возмещение части затрат на приобретение путёвок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей.
4. Конкурс рассказов среди детей работников «Я помню! Я горжусь!», посвящённый памяти предков, прошедших Великую Отечественную войну.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 20 тыс. рублей на каждого ребёнка.
6. Дополнительный оплачиваемый один выходной день по случаю рождения ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Оплата аренды зала для занятий спортом, обеспечение сотрудников спортивным инвентарём, спортивной формой для соревнований, оплата проезда до места соревнований, услуги тренера, выплата стимулирующих выплат до 20 тыс. рублей работникам, участвующим в соревнованиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Ежеквартальные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста, в размере до 8,352 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Поддержка благотворительных фондов «Энергия для жизни» и «Возрождение Родной земли».

АО «КАУСТИК»

Регион регистрации компании: Волгоградская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство основных неорганических химических веществ

Генеральный директор управляющей организации: Азизов Эльдор Энгленович

Сайт: www.kaustik.ru

Одно из крупнейших промышленных предприятий, занимающее лидирующие позиции в химической отрасли Российской Федерации по выпуску синтетической соляной кислоты, товарного хлора, жидкой и твёрдой каустической соды.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Путёвки в детский оздоровительный лагерь «Рассвет» за 5% от полной стоимости для детей сотрудников.
2. Сокращённый рабочий день на 1 час в неделю с его оплатой матерям, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет; имеющим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет; одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет; отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери.
3. Дополнительный кратковременный отпуск в количестве 3-х календарных дней с сохранением заработной платы для женщин, воспитывающих трёх и более несовершеннолетних детей, а также отцу (или опекуну), воспитывающему указанных детей без матери.
4. Право работника отсутствовать на работе с сохранением заработной платы в следующих случаях: отцу в связи с рождением ребёнка — 1 день, в связи с проводами ребёнка в первый класс — 1 день.
5. Материальная помощь в размере 8 тыс. рублей на ребёнка, идущего в первый класс.
6. Ежегодная материальная помощь в размере 8 тыс. рублей на ребёнка в возрасте до 16 лет включительно одиноким матерям (отцам); многодетным семьям; семьям, в которых имеются дети-инвалиды.
7. Договоры о целевом приёме и обучении в профильных образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования по остродефицитным специальностям, востребованным в компании.
8. Новогодние подарки детям сотрудников и пригласительные билеты на новогодние представления.
9. Творческие конкурсы, корпоративные праздники, интеллектуально-развлекательные игры «Квиз», спортивные конкурсы и эстафеты, мероприятие «День химика в семейном кругу».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 35 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для всех сотрудников компании.
12. Работа поликлиники, расположенной на территории компании, в которой ведут приём узкие специалисты, функционируют лаборатория и физиокабинет. Круглосуточная работа здравпунктов, расположенных на территории промышленной площадки, и пунктов вакцинации.
13. Финансирование следующих спортивно-оздоровительных мероприятий: аренда дорожек в бассейне, волейбольных площадок, футбольного поля; организация конкурсов/эстафет «Мама, папа, я — спортивная семья»; проведение соревнований по футболу, настольному теннису, плаванию; организация и проведение ежегодной спартакиады.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Выплата вознаграждения за выслугу лет за каждый полный год работы.
15. Виды социальной поддержки: оплата медицинских услуг по договору ДМС (в течение 3-х лет с даты увольнения); материальная помощь (компенсация за протезирование зубов, амбулаторное и стационарное лечение, проведение хирургических операций, обследование и приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов); выплаты в случае смерти близкого родственника; материальной помощи в случае смерти пенсионера; материальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны ко Дню Победы; вручение подарочных карт «Лента» пенсионерам старше 70 лет ко Дню пожилого человека.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Адресная поддержка и материальная помощь инвалидам и семьям участников СВО.
17. Реконструкция объектов образования, предоставление в школы, детские сады и иные муниципальные учреждения производимых на предприятии товаров бытовой химии.
18. Ремонт ограждения территории, электромонтажные работы, ремонт входной группы зданий, внутренних помещений ГУЗ «КБСМП 15»; капитальный ремонт подвальных помещений, обеденного зала, зала лечебной физкультуры ГБУЗ «Волгоградский областной клинический госпиталь ветеранов войн».

19. Благотворительная поддержка гандбольного клуба «КАУСТИК».
20. Реконструкция культурных, религиозных объектов, материально-техническая помощь учреждениям данной сферы. Благотворительная помощь ведущим культурным учреждениям города Волгограда: финансирование выставок и выкуп из частной коллекции работы 1918 г. художника И. Машкова; ремонт помещений, обновление технического и музыкального оборудования, финансирование постановки представлений, расходы на рекламу и продажу билетов ГБУК ВГТ «Царицынская опера».
21. Обновление материально-технической базы МОУ «Лицей №1».
22. Поддержка учреждений, заботящихся о животных.

ООО ПИ «КУЗБАССГОРПРОЕКТ» (проектный институт)

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: архитектурно-строительное проектирование
Генеральный директор: Алимов Андрей Анатольевич
Осуществляет деятельность по проектированию и строительству различных объектов: от небольших жилых домов до крупных коммерческих зданий и инфраструктурных объектов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления (стоимость путёвки, проезда, проживания в домах отдыха, санаториях, лечебницах, детских лагерях от 50 до 90%). Предоставление бесплатных путёвок детям сотрудников, погибших на производстве.
2. Ежемесячная выплата многодетным родителям в размере 7 тыс. рублей на семью.
3. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка, регистрации брака, Дня знаний.
4. Помощь при сборах в школу для первоклассников.
5. Канцелярские наборы для детей из многодетных семей.

6. Оплата целевого обучения детям из многодетных семей или компенсация обучения в профильных образовательных учреждениях.
7. Спортивные и творческие мероприятия с привлечением сотрудников и членов их семей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников в размере 2 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Частичное погашение процентов по ипотечному кредитованию.
10. Льготные условия на приобретение жилья в компаниях-партнёрах, являющихся застройщиками.
11. Предоставление жилья на льготных условиях или компенсация затрат сотрудникам на аренду жилья при переезде из другого города.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для всех сотрудников.
13. Участие сотрудников в соревнованиях по волейболу, теннису, бильярду. Совместные соревнования с предприятиями-партнёрами.
14. Отдых в санаториях и базах отдыха «Кабардинка» и «Танай» с оплатой стоимости путёвки предприятием от 50 до 90%.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Корпоративные подарки.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Участие на благотворительных началах в корректировке рабочей документации по реконструкции городских объектов, осуществление проектных и демонтажных работ.

АО «КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД»

Регион регистрации компании: Курская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство низковольтного оборудования

Председатель стратегического комитета: Канунников Андрей Вячеславович

Сайт: www.keaz.ru

Один из крупнейших российских производителей электротехнических изделий. Предприятие является поставщиком решения в области управления электроэнергией, защиты от негативного воздействия электрического тока и измерения и учёта активности энергии для многих других крупных компаний, строительно-монтажных организаций, атомных электростанций, метрополитенов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Ежегодный «День детей на КЭАЗ».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная материальная помощь в размере 1 МРОТ при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников компании.
5. Организация корпоративного фитнеса, осуществление аренды спортивного зала Курского электромеханического техникума, проведение туристических слётов, спартакиады «Заводные игры».
6. Оплата стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Выплата вознаграждения за выслугу лет при увольнении как работникам, достигшим пенсионного возраста, так и инвалидам 1 и 2 группы, отработавшим свыше 10 лет в компании, что составляет

2% от суммы среднемесячной заработной платы сотрудника за последние 12 месяцев.

8. Материальная помощь совету ветеранов компании.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Поддержка участников СВО.
10. Шефство над интернатами для детей, регулярная помощь медицинским учреждениям, религиозным организациям, спортивным клубам.

ООО «КЭМЗ-Энерго»

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство, передача и распределение пара и горячей воды; кондиционирование воздуха

Директор: Кирьянов Сергей Николаевич

Сайт: www.kemz-energy.ru

Обеспечение технического обслуживания и ремонта энергетического и технологического оборудования, теплоэнергетического хозяйства и сантехнического оборудования и коммуникаций, газового оборудования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплачиваемый отпуск из расчёта должностного оклада одному из родителей детей-первоклассников в День знаний.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь сотрудникам при рождении детей.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Обеспечение сотрудников льготными путёвками на базу отдыха «Ландыш», в оздоровительный лагерь «Искатель».

ООО «ПХ «ЛАЗАРЕВСКОЕ» (племенное хозяйство)

Регион регистрации компании: Тульская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство и переработка сельскохозяйственной продукции растениеводства и животноводства

Генеральный директор: Романовская Кристина Фёдоровна

Сайт: www.lazarevo.ru

Является одним из крупнейших сельскохозяйственных предприятий Тульской области. Основные виды деятельности — производство и переработка сельскохозяйственной продукции растениеводства и животноводства. Хозяйство оказывает существенное влияние на развитие отрасли свиноводства не только в Тульском регионе, но и в России: ежегодно поставляет на рынок более 10 000 тонн мяса свиней лучших мясных пород. Это около 77% свинины по Тульской области.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Арендное жильё из корпоративного жилого фонда на льготных условиях для иногородних сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.

ООО «ЛЕСТА»

Регион регистрации компании: г. Санкт-Петербург

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка компьютерного программного обеспечения

Генеральный директор: Сухарев Юрий Иванович

Сайт: www.lesta.ru

Деятельность компании в сфере разработки компьютерного программного обеспечения, в том числе игровых сервисов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

2. Сопровождение беременности в форме доплаты к больничному листу до среднего заработка сотрудницы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь при рождении ребёнка, рассчитанная в зависимости от коэффициента трудового участия сотрудника.

Жилищная поддержка сотрудников

4. Предоставление арендного жилья из корпоративного жилого фонда на льготных условиях.
5. Компенсация затрат на аренду жилья и переезд к новому месту работы.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Частичная компенсация затрат на занятия спортом, составляющая 57,5% за оказанные услуги, но не более 25 тыс. рублей за отчётный период.

ПАО «ЛУКОЙЛ»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча и переработка нефти

Главный исполнительный директор: Воробьёв Вадим Николаевич

Сайт: www.lukoil.ru

Является одной из крупнейших нефтегазовых компаний в мире, на долю которой приходится более 2% мировой добычи нефти и около 1% доказанных запасов углеводородов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск в удобное для сотрудника время одному из работающих в компании родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребёнка-инвалида детства; одиноким родителям, воспитывающим ребёнка в возрасте до 14 лет.
2. Ежемесячное пособие в размере месячной тарифной ставки для социальных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет. В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста 3-х лет выплата указанного пособия из расчёта на каждого ребёнка до 3-х лет. Выплата указанного ежемесячного пособия сверх пособий, установленных законодательством.
3. Дополнительные дни отдыха в связи с рождением ребёнка (отцу) — 1 календарный день; одному из родителей или опекуну, воспитывающему школьников младших классов, — 1 календарный день; женщинам, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей, — 2 календарных дня с присоединением их к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.
4. Новогодние подарки для детей работников. В случае, если оба родителя ребёнка работают на предприятии, обеспечение новогодним подарком каждого из родителей.
5. Ежегодная материальная помощь многодетным семьям к 1 сентября из расчёта одной тарифной ставки для социальных выплат на одного ребёнка.
6. Ежегодная материальная помощь в размере 30 тыс. рублей работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.
7. Полная компенсация стоимости содержания детей в оздоровительных лагерях, в дошкольных образовательных организациях малообеспеченным семьям, имеющим двух и более несовершеннолетних детей, а также лицам, воспитывающим несовершеннолетних детей работников, погибших на производстве.
8. Празднование Нового года, Масленицы, профессиональных праздников.

Поддержка беременных сотрудниц

9. При наступлении беременности перевод женщин, занятых на вредных и (или) тяжёлых работах, на работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, с сохранением среднего заработка по прежнему виду деятельности.
10. В случаях невозможности предоставления беременной женщине работы, исключаящей воздействие неблагоприятных факторов, освобождение её от работы с сохранением среднего заработка за счёт средств работодателя до ухода в отпуск по беременности и родам.
11. Дополнительный дорожный отпуск продолжительностью один месяц за счёт средств работодателя с сохранением средней заработной платы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Материальная помощь при рождении (усыновлении) ребёнка в размере 30 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Частичное погашение процентной ставки по банковскому кредиту работника.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС сотрудников.
15. Спартакиада работников предприятия по 11 видам спорта.
16. Оплата 80% стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение для работника и 90% стоимости детской путёвки.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Корпоративная пенсионная программа с установленными выплатами.
18. Единовременная выплата при увольнении работника в связи с выходом на пенсию по старости в размере от одной до трёх среднемесячных заработных плат.
19. Финансирование стоматологических услуг в пределах 100 тыс. рублей, оплата медицинских услуг по лазерной коррекции зрения, не входящих в программу ДМС, работникам и неработающим пенсионерам за счёт средств компании.

20. Ежемесячная материальная помощь в размере 0,82% от ежемесячной тарифной ставки для обеспечения социальной защищённости неработающих пенсионеров, стоящих на учёте в первичной организации ветеранов.
21. Расходы на содержание совета ветеранов.
22. Адресная социальная помощь на приобретение медикаментов и лечение. Доставка газеты «Синтез» за счёт средств организации.
23. Путёвки в санатории, дома отдыха, пансионаты за счёт средств предприятия раз в год работникам предприятия: бывшим воинам-афганцам, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской атомной электростанции, участникам локальных событий в Чечне, а также приравненным к ним категориям лиц, пенсионерам, бывшим работникам предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

24. Помощь благотворительным фондам и религиозным организациям.
25. Поддержка проектов, адресованных талантливым детям, детям-сиротам, а также детям с ОВЗ.
26. Сотрудничество с вузами и учреждениями среднего образования: создание научных центров, лабораторий и кафедр, приобретение оборудования, издание новых учебников и сборников статей по нефтегазовому делу.
27. Поддержка крупных медицинских центров и региональных больниц, поликлиник и фельдшерских пунктов, помощь в повышении качества медицинских услуг.
28. Поддержка инициативы по сохранению национальных и культурных традиций и ремёсел. Помощь музеям, театрам, филармониям и другим учреждениям культуры. Организация выставок, фестивалей и гастролей творческих коллективов, реставрация объектов культурного наследия, реновация домов культуры и творческих центров.
29. Экологические акции, включающие посадку деревьев, уборку природных территорий, очистку берегов рек от мусора и другие мероприятия.
30. Конкурс социальных и культурных проектов благотворительного фонда «ЛУКОЙЛ» в партнёрстве с организациями Группы «ЛУКОЙЛ».

ООО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ «СИМФЕРОПОЛЬ»

Регион регистрации компании: Республика Крым

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: аэропортовые услуги

Генеральный директор: Плаксин Евгений Васильевич

Сайт: www.ew.sipaero.ru

В 2020 г. стал лидером рейтинга самых красивых аэропортов России. По итогам 2020 г. был назван победителем национальной премии инфраструктуры гражданской авиации «Воздушные ворота России» как «Лучший аэропорт — противостояние вызовам 2020».

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные денежные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающие сохранение их среднемесячного заработка при условии наличия у сотрудника непрерывного стажа работы на предприятии в течение 3-х лет.
2. Дополнительные оплачиваемые отпуска по случаю рождения или усыновления ребёнка.
3. Дополнительные оплачиваемые отпуска родителям первоклассников в День знаний, родителям выпускника по окончании ребёнком 11 класса средней школы (в день выпускного балла).
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организация новогодних утренников для детей сотрудников, экскурсий в аэропорт.
6. Организация спартакиады в формате Family Day.
7. Бесплатные семейные экскурсии по достопримечательностям Крыма.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 20 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация расходов по найму жилья ключевым привлечённым работникам.
10. Предоставление жилья сезонным работникам в весенне-летний период.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для всех сотрудников.
12. Корпоративные игры с соревнованиями по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам, перетягиванию каната; спортивные площадки в местах отдыха сотрудников.
13. Полная оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Единовременные выплаты до 6-ти окладов сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста и выходом на пенсию.
15. Предоставление продуктовых наборов ветеранам в честь праздника «День пожилого человека».

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Регулярный сбор гуманитарной помощи для беженцев, малоимущих и других социально незащищенных категорий населения во взаимодействии с благотворительными фондами и организациями «Твори Добро», «Волонтеры Победы», «Добро мира — волонтеры Крыма».
17. Оказание помощи на постоянной основе ГБУ РК «Центр социальной поддержки семей, детей и молодежи» в п. Гвардейское. Участие в качестве партнера в благотворительных акциях социальной и просветительской направленности: «Белый цветок» и «Бал Айвазовского».
18. Размещение видеороликов о возможности оказания помощи детям с тяжёлыми заболеваниями (ролики транслируются над стойками регистрации). Пассажиры могут оказать финансовую помощь нуждающимся, ознакомившись с информацией.
19. Акция «Ёлка желаний» совместно с ГБУ РК «Центр социальной поддержки семей, детей и молодежи»: приобретение подарков нуждающимся детям в преддверии новогодних праздников.
20. Шефская помощь детскому саду в п. Аэрофлотский; благоустройство футбольного стадиона в п. Гвардейское в рамках акции «Зелёная Россия».

ПАО «НАДЕЖДИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Регион регистрации компании: Свердловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство агломерата, чугуна, стали

Директор: Штин Дмитрий Владимирович

Сайт: www.mmc-steel.ru/factory/nmz

Является предприятием полного металлургического цикла, имеет в своём составе агломерационный, доменный, электросталеплавильный, крупносортовый, сортопрокатный, калибровочный цеха и другие вспомогательные подразделения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь в размере 2 тыс. рублей женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3-х лет, до момента предоставления ребёнку места в детском саду.
2. Частичная (не более 5 тыс. рублей на каждого ребёнка) оплата пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
3. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей в случае зачисления ребёнка в первый класс.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Организация встреч с сотрудниками, имеющими детей-выпускников, с целью информирования о возможностях получения среднего профессионального и высшего образования, в том числе за счёт предприятия.
6. Семейные конкурсы и акции: «Семейные узы крепче стали», «День матери», «Подарок папе», туристический слёт, конкурс «Рисуем вместе».

Поддержка беременных сотрудниц

7. Материальная помощь на диетическое питание в размере 200 руб. в смену.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей на каждого ребёнка.
9. Дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Полная компенсация затрат, понесённых иногородними работниками на оплату жилого помещения.

Поддержка здоровья сотрудников

11. Программа ДМС для сотрудников.
12. Заводская спартакиада, аренда спортивных залов и дорожек в плавательном бассейне, оплата аренды лыж, организация производственной оздоровительной гимнастики. Оплата 80% от стоимости путёвок в санаторий-профилакторий «Чистые ключи».

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Материальная помощь ветеранам на приобретение лекарств, частичная компенсация части затрат на зубопротезирование и платные операции. Ежегодная материальная помощь ко дню рождения каждому ветерану, подарки к юбилеям.
14. Организация бесплатного оздоровительного отдыха участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла ко Дню Победы в санатории-профилактории «Чистые ключи»; оплата предприятием 90% от полной стоимости путёвки для остальных пенсионеров на пребывание в санатории.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Участие в проведении социальных мероприятий «Ладушки», «Красота спасёт мир», «День матери».
16. Оказание благотворительной помощи ГАПОУ СО «Серовский металлургический техникум», кафедральному собору Преображения Господня в г. Серов, обустройство детских площадок, благотворительные взносы в Программу по медицинскому обследованию детей «Здоровый ребёнок», финансирование разработки проектной документации по капитальному ремонту стационарного отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ СО «Серовская городская больница».

ООО «Николаевский Посад»

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания

ВРИО генерального директора: Савкин Дмитрий Алексеевич

Сайт: www.nposad.ru

Туристический комплекс, представляющий собой архитектурный ансамбль в стиле купеческой усадьбы с современными комфортабельными номерами и высоким уровнем обслуживания.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Материальная помощь в размере до 30 тыс. рублей в связи с рождением ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Договоры предоставления жилья с правом дальнейшего выкупа.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Возможность бесплатного посещения физкультурно-оздоровительного комплекса с бассейном и тренажёрным залом.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Участие в социальных и благотворительных акциях в г. Суздаль: творческих проектах «Аллея ёлок на улице Кремлёвской» и «Пасхальное дерево», художественном проекте «Суздальская масленица».

ООО «Новомосковскгорводоканал»

Регион регистрации компании: Тульская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: забор, очистка и распределение воды

Генеральный директор: Салихов Шамиль Жаудетович

Сайт: www.ngwk.ru

Новомосковский городской водоканал является гарантирующим поставщиком услуг водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод в г. Новомосковске и Новомосковском районе Тульской области. Главной целью работы предприятия является профессиональное предоставление качественных коммунальных услуг жителям и предприятиям города и района.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная выплата для сотрудников в размере 5 тыс. рублей при рождении (усыновлении) детей.

АО «НОВОСИБИРСКЭНЕРГОСБЫТ»

Регион регистрации: Новосибирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: торговля электроэнергией

Генеральный директор: Дашьян Карэн Николаевич

Сайт: www.nskes.ru

Является единственным гарантирующим поставщиком электроэнергии на территории г. Новосибирска и Новосибирской области. Предприятие отвечает за электроснабжение клиентов, закупая электроэнергию на оптовом рынке, регулируя поставку электроэнергии через договорные отношения с сетевыми организациями.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Возможность удалённой работы для сотрудников, имеющих детей.
2. Возможность досрочного выхода из отпуска по уходу за ребёнком с предоставлением работы в удалённом формате.
3. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка, регистрации брака, матерям, одиноким отцам и лицам, являющимся опекунами детей — учащимся младших классов.

4. Частичное возмещение оплаты за питание детей работников в детских учреждениях.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Организация ежегодного семейного праздника «Энергичные люди», Дня защиты детей на территории физкультурно-оздоровительного комплекса «Логово».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

7. Выплата пособия в размере 2,88 тыс. рублей при рождении и усыновлении детей.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей.
9. Аренда дорожек в бассейнах г. Новосибирска и Новосибирской области, приобретение абонементов на каток, прокат беговых лыж.
10. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых в размере до 12 тыс. рублей.
11. Приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Именные сертификаты номиналом 1 тыс. рублей участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы.
13. Помощь детской команде слейдж-хоккеистов в ЛДС «Сибирь».
14. Помощь людям с ограниченными возможностями: приобретение инвалидных кресел и средств реабилитации.
15. Участие в формировании благоприятной городской среды: в реконструкции живой изгороди по периметру Центрального парка, в создании ледового городка на центральной площади г. Новосибирска.

ООО «ОСЗ»

(«Опытный стекольный завод»)

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство посуды из стекла

Генеральный директор: Пенечко Сергей Викторович

Сайт: www.osz-glass.ru

Образован в 1960 г. для проведения лабораторных исследований Института стекла для освоения в промышленности новых и высокотехнологичных процедур варки стекла и переработки сортовой посуды, тары. В настоящее время — один из крупнейших производителей посуды из прессованного и выдувного стекла.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Школьные наборы детям сотрудников к 1 сентября.
3. Ежегодное празднование Дня семьи, любви и верности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 7 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.
6. Адресная помощь сотрудникам на лечение.
7. Наличие на предприятии медпункта и спортивного зала, возможность бесплатного посещения бассейна.
8. Участие сотрудников в городских спортивных мероприятиях, в том числе круглогодичной спартакиаде трудовых коллективов города.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Благотворительная помощь организациям сферы образования и здравоохранения г. Гусь-Хрустальный: управлению образования, школам, православной гимназии, Гусевскому стекольному колледжу, Детской школе искусств имени М. И. Балакирева, детским садам, коррекционной школе-интернату, автомобильной школе ДОСААФ, загородному оздоровительному лагерю «Хрустальёк», детской городской больнице.
10. Поддержка футбольного клуба «Грань», детско-юношеского клуба спортивного ориентирования «Хрустальная призма», комплексной спортивной школы имени А. В. Паушкина.
11. Помощь участникам СВО, детям участников СВО.

12. Поддержка Союза пенсионеров России, Центра социального обслуживания г. Гусь-Хрустальный, специализированного дома ребёнка, единого социально-культурного центра, Свято-Троицкого храма.

АО «ОРЕЛОБЛЭНЕРГО»

Регион регистрации компании: Орловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

Генеральный директор: Злобин Николай Васильевич

Сайт: www.орелоблэнерго.рф

Деятельность предприятия направлена на обеспечение надёжного, бесперебойного оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии надлежащего качества потребителям.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
2. Дополнительный оплачиваемый выходной день одинокой матери, одинокому отцу, воспитывающим ребёнка в возрасте до 14 лет.
3. Дополнительный оплачиваемый выходной день в День знаний родителям детей-первоклассников.
4. Материальная помощь в размере 2 тыс. рублей родителям детей-первоклассников.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Организация познавательных и оздоровительных поездок с детьми.
7. Ежемесячная выплата в размере 3 тыс. рублей работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет.
8. Ежемесячная выплата в размере 4 тыс. рублей работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет.
9. Целевые направления детям сотрудников на обучение в профильных образовательных учреждениях.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Выплаты при рождении детей сотрудников в размере 10 тыс. рублей.
11. Дополнительный оплачиваемый выходной день отцу при рождении ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Оздоровительные корпоративные мероприятия: День здоровья, День семьи, спортивные мероприятия с участием сотрудников предприятия и их членов семей.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Единовременные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста.
14. Предоставление корпоративных подарков пенсионерам в честь государственных праздников.

Социальные инвестиции и благотворительность

15. Участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры, строительстве и реконструкции образовательных, медицинских, культурных, религиозных, туристических объектов, а также оказании материально-технической помощи учреждениям данной сферы.

АО «ПЛЕМЕННОЙ ЗАВОД ИМЕНИ А. С. ГЕОРГИЕВСКОГО»

Регион регистрации компании: Орловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока

Генеральный директор: Алдобаев Александр Михайлович

Основным направлением хозяйства является молочно-мясное животноводство. Завод имеет лицензию на продажу племенного скота по двум направлениям: разведение симментальской и чёрно-пёстрой породы крупного рогатого скота и выращивание ливенской породы свиней.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки первоклассникам стоимостью 3 тыс. рублей.
2. Получение за счёт компании высшего профессионального образования сотрудниками и детьми сотрудников.
3. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
4. Материальная помощь к отпуску в размере от 80 тыс. рублей при совместном морском отдыхе родителей с детьми.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь как в денежном выражении, так и в форме подарка в размере 50 тыс. рублей при рождении ребёнка: детские вещи, кровати или коляски, а также стиральные машины или другая техника, облегчающая уход за ребёнком и организацию быта.
6. Выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере 100 тыс. рублей.
7. Дополнительные оплачиваемые 3 выходных дня по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Материальная помощь на строительство или выделение строительных материалов для отделки квартир и домов сотрудников.
9. Бесплатное проживание в домах, находящихся на балансе предприятия, для работников свинофермы «Комсомольская». Передача в собственность работников жилых помещений.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Ежегодная выдача 30 путёвок в санатории Северного Кавказа, обеспечение бесплатного проезда к месту отдыха и обратно, материальная помощь в размере 15 тыс. рублей.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Поддержка участников СВО и членов их семей.
12. Помощь в ремонте школ и спортивных сооружений.

АО «АК «ПОЛЯРНЫЕ АВИАЛИНИИ» (авиакомпания)

Регион регистрации компании: Республика Саха (Якутия)

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: перевозка воздушным пассажирским транспортом, подчиняющимся расписанию

Генеральный директор: Винокуров Семён Викторович

Сайт: www.polar.aero

Осуществляет деятельность по перевозке воздушным транспортом, организует работу санитарной авиации, поисково-спасательную и прочую авиационную деятельность.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение детей сотрудников в возрасте до 16 лет, оздоровление и отдых в детских лагерях в размере 50% (но не более 16 тыс. рублей).
2. Школьные подарки первоклассникам — детям сотрудников ко Дню знаний.
3. Бесплатный проезд для сотрудников на линиях авиакомпании один раз в год; льготный проезд для членов семей и детей сотрудников, а также пенсионеров предприятия.
4. Корпоративные подарки сотрудникам и членам их семей по случаю государственных, профессиональных праздников и памятных дат.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 15 тыс. рублей. В случае, если оба родителя работают в авиакомпании, выплаты производятся каждому из них.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Выплата в 1 млн рублей на приобретение (улучшение) жилищных условий сотрудникам, проработавшим на предприятии свыше трёх лет.
7. Компенсация аренды жилья, приобретение служебных квартир работникам лётной службы.

Поддержка здоровья сотрудников

8. Программа ДМС для сотрудников.
9. Компенсация работникам авиакомпании расходов на зубопротезирование один раз в пять лет: в зависимости от стажа работы в размере 2 тыс. рублей за каждый отработанный год.
10. Оплата реабилитации сотрудников в случае необходимости.
11. Компенсация расходов на проезд работника, лечение и приобретение лекарств в случае оказания медицинских услуг за пределами Республики Саха (Якутия).
12. Компенсация материальных затрат на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых по туристическим путёвкам один раз в год в размере 20–70% от стоимости санаторно-курортной или туристической путёвки.
13. Выделение денежных средств на приобретение спортивного инвентаря, спортивной формы для участия сотрудников в республиканских, отраслевых спортивных соревнованиях, на организацию спортивных соревнований и конкурсов среди работников, аренду спортивных залов, бассейнов. Обеспечение участия трудового коллектива в спартакиадах и других спортивных мероприятиях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

14. Льготный проезд со скидкой 50% один раз в год в период с 1 октября по 31 мая на линиях авиакомпании неработающим пенсионерам, отработавшим на предприятии не менее 10 лет и ушедшим на пенсию из авиакомпании «Полярные авиалинии».
15. Единовременное пособие при увольнении сотрудника по состоянию здоровья или увольняющемуся первый раз в связи с выходом на пенсию.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Участие в волонтерском движении «Волонтеры Саха — в поддержку участникам СВО» Северо-восточного фонда помощи и поддержки Донбасса, Фонда «Якутия с Тобой!»; участие в работе Попечительского совета помощи семьям мобилизованных при Гагаринском округе г. Якутска: за авиакомпанией закреплено 13 семей мобилизованных, из них одна семья сотрудника авиакомпании.

17. Помощь региональному отделению Российского красного креста.
18. Помощь Федерации Спортивного Миксфайта Республики Саха (Якутия), Федерации по якутским прыжкам, Фонду развития борьбы Якутии.
19. Помощь в оформлении и техническом оснащении телестудии «Восток-1» Гагаринского округа г. Якутска.

АО «ПРОТЕК»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: фармацевтика и медицина

Председатель совета директоров: Якунин Вадим Сергеевич

Сайт: www.protek-group.ru

Является одной из крупнейших российских фармацевтических компаний, работающей во всех основных сегментах фармацевтической отрасли: дистрибуции, аптечной торговле и производстве.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Подарки родителям детей-первоклассников в День знаний.
2. Частичная компенсация стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.
3. Программа корпоративных подарков: новогодние подарки для сотрудников и их детей, к 8 марта, 23 февраля, 9 мая.
4. Организация семейных экскурсий, праздников для детей: День семьи, новогодний утренник, мероприятия ко Дню защиты детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь и предоставление дополнительного отпуска с сохранением заработной платы до трёх рабочих дней в случае рождения ребёнка и регистрации брака.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Частичная компенсация аренды жилья сотрудникам, приглашённым в компанию на условиях релокации.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС всех сотрудников.
8. Программа для сотрудников по лечению бесплодия «Новая жизнь», включающая бесплатную диагностику и лечение в Научно-медицинском центре акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В. И. Кулакова.
9. Собственный оборудованный спортивный зал, организация занятий футболом, волейболом, йогой, шейпингом.
10. Корпоративные скидки на занятия в федеральной сети фитнес-клубов, аренда спортивных залов.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

11. Единовременные и регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в связи с достижением пенсионного возраста.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Поддержка проектов: «Здоровье — Людям. Лекарственная помощь»; «Здоровье — Людям. Помощь сотрудникам и детям сотрудников»; «Здоровье — Людям. Помощь сторонним гражданам: малообеспеченным и малоимущим семьям, инвалидам, престарелым, детям-сиротам»; «Здоровье — Людям. Социальная и общественная инфраструктура, образование, спорт»; «Возрождение веры»; «Новая Жизнь»; «Наука в регионы».
13. Строительство, реконструкция объектов здравоохранения, образования, культурных, религиозных, туристических объектов, оказание материально-технической помощи учреждениям социальной сферы.

ООО «РВК-Воронеж»

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: водоснабжение и водоотведение

Генеральный директор: Николаенко Олег Николаевич

Сайт: www.voronezh.rosvodokanal.ru

Осуществляет водоснабжение и водоотведение г. Воронежа. Компания обеспечивает питьевой водой и оказывает услуги водоотведения более чем 800 тысячам жителей города. Также клиентами водоканала являются свыше 8,5 тысяч юридических лиц, УК, ТСЖ, организаций и предприятий различных форм собственности.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежегодная компенсация затрат на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря и санатории для детей до 14-ти лет и детей-инвалидов до 18 лет в размере до 18 тыс. рублей.
2. Дополнительный оплачиваемый 1 выходной день с сохранением заработка при рождении (усыновлении) ребёнка, а также в День знаний родителям первоклассников.
3. Новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.
4. Спортивные мероприятия «Мама, папа, я — дружная семья».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 10 тыс. рублей. В случае работы на предприятии обоих родителей выплата производится каждому из них.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация процентов по ипотечному кредиту.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Программа ДМС сотрудников.
8. Аренда спортивных залов и манежа для занятий спортом, проведение корпоративных турниров и соревнований, оплата оргвзносов за сотрудников, принимающих участие в марафонах и турнирах.
9. Путёвки на санаторно-курортное лечение в размере не более 25 тыс. рублей не чаще одного раза в три года. Для путёвок «Мать и дитя» — при стаже работы сотрудника на предприятии не менее 1 года.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

10. Материальная помощь в размере 5 тыс. рублей ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла ко Дню Победы.

Социальные инвестиции и благотворительность

11. Участие в строительстве, ремонте, содержании объектов коммунальной инфраструктуры, в мероприятиях по созданию, модернизации и реконструкции левобережных очистных сооружений г. Воронежа.

ООО «РЕГИОНТРАНССЕРВИС»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: организация комплексного обслуживания грузовых вагонов

Генеральный директор: Бойченко Александр Николаевич

Сайт: www.regtransservice.ru

Оказывает полный спектр сервисных услуг на всех этапах жизненного цикла вагона: от приёмки новых вагонов на заводе-изготовителе с их регистрацией в Росжелдор, выполнения всех регламентов обслуживания и до утилизации вагонов.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные особые условия рабочего режима для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей, имеющих возможность воспользоваться дистанционными формами работы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников.
4. Дополнительный оплачиваемый выходной день отцу при выписке новорождённого домой.

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС сотрудников.
6. Участие сотрудников компании в футбольном турнире «Лига Чемпионов Бизнеса».

Социальные инвестиции и благотворительность

- Помощь Электростальской школе-интернату № 1 для детей с ОВЗ Московской области на проведение благотворительной программы «Чудо Дерево» через благотворительный фонд помощи детям «Детские домики».

ООО «РТР» («Роял Термо РУС»)

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство радиаторов и котлов центрального отопления

Генеральный директор: Шмаков Сергей Геннадьевич

Сайт: www.royal-thermo.ru

Крупный производитель на рынке систем отопления и водоснабжения с собственной штаб-квартирой, конструкторским бюро, дизайн-студией и заводами в России. Предприятия «Роял Термо РУС» входят в структуру промышленного технопарка инженерных и климатических систем «ИКСЭл». В рамках программы импортозамещения промышленная группа постоянно увеличивает долю локализации производства в России.

Поддержка семей сотрудников с детьми

- Новогодние подарки детям сотрудников.
- Подарки детям сотрудников ко Дню знаний.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

- Единовременная материальная помощь при рождении детей сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

- Скидка на покупку квартир в общежитии «ГринЛайт».
- Арендное жильё из корпоративного жилого фонда или компенсация затрат на аренду жилья для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

- Корпоративные скидки на оплату занятий фитнесом.

АО «САЛЕК»

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча угля открытым способом

Директор: Реутов Игорь Алексеевич

Сайт: www.sds-ugol.ru

Разрез «Восточный» расположен в центральной части Ерунаковского горно-экономического района в пределах Северо-Талдинского каменноугольного месторождения.

Поддержка семей сотрудников с детьми

- Компенсация стоимости путёвок детям сотрудников в ООО «Санаторий Танай» в размере 80%.
- Дополнительные особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей, предоставление отпуска в период школьных каникул.
- Новогодние подарки детям сотрудников.
- Финансовое и организационное содействие получению высшего или среднего профессионального образования детьми сотрудников в профильных учебных заведениях.
- Организация конкурса «А ну-ка, Мамочки!».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

- Специальные выплаты при рождении детей сотрудников в размере 5 тыс. рублей.
- Ежемесячные выплаты при рождении 3-го и последующих детей в размере 5 тыс. рублей на одну семью и 3 тыс. рублей ежегодно каждому ребёнку на подготовку к школе.
- Выплаты в размере 3 тыс. рублей многодетным матерям и матерям, воспитывающим ребёнка-инвалида, ко Дню матери.

Жилищная поддержка сотрудников

- Льготная ипотека, полное или частичное погашение выплат по ипотеке через пять лет после её получения.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для сотрудников.
11. Организация спартакиад.
12. Бесплатные путёвки на санаторно-курортное лечение. Компенсация проезда к месту отдыха работнику и неработающим членам семьи в размере 20 тыс. рублей на одного человека.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

13. Ежемесячная доплата к пенсии в размере 1 тыс. рублей участникам Великой Отечественной войны.
14. Ежегодные выплаты на неотложные нужды в размере 5 тыс. рублей участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам труда.
15. Бесплатные путёвки в санатории.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Благотворительные новогодние подарки жителям с. Большая Талда Кемеровской области — Кузбасса.

ООО «СБЕРБАНК ФАКТОРИНГ»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: факторинговые услуги

Генеральный директор: Лысенко Игорь Евгеньевич

Сайт: www.sberfactoring.ru

Предоставляет комплекс услуг для предприятий, ведущих торговую деятельность на условиях отсрочки платежа. Решения и сервисы по управлению дебиторской и кредиторской задолженностью компании доступны поставщикам и покупателям в любом регионе России. Для финансирования экспортных и импортных поставок реализует сделки международного факторинга.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата пребывания в организациях отдыха и оздоровления детей сотрудников.

2. Организация корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Специальные выплаты при рождении детей сотрудников.
4. Дополнительные оплачиваемые выходные дни при рождении детей у сотрудников.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Жилищные программы, направленные на обеспечение сотрудников собственным жильём.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

7. Корпоративные пенсионные программы.
8. Единовременные и регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста.

ООО ХК «СДС-Энерго» (холдинговая компания)

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

Генеральный директор: Чупахин Евгений Валентинович

Сайт: www.sdsenergo.ru

Успешно развивающаяся холдинговая компания в сфере энергетики представлена в крупных городах Кемеровской области: Междуреченск, Прокопьевск и областном центре — г. Кемерово.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Специальные выплаты при рождении 3-го и последующих детей: по 5 тыс. рублей ежемесячно, по 5 тыс. рублей к школе на каждого ребёнка, 3 тыс. рублей на День матери/отца; подарки ко Дню знаний (канцелярские наборы); полное возмещение затрат на детский отдых.
2. Дополнительные особые условия рабочего режима, отпуска для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
3. Дополнительные оплачиваемые 3 выходных дня по случаю рождения ребёнка, 1 выходной день — по случаю Дня знаний для родителей учеников начальной школы.
4. Подарки первоклассникам.
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Частичная компенсация затрат сотрудников на оплату детского сада и иных дополнительных образовательных услуг для детей.
7. Сертификаты на приобретение косметики для сотрудниц компании в День матери.
8. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрок».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

9. Материальная помощь при рождении ребёнка в размере 5 тыс. рублей.

Жилищная поддержка сотрудников

10. Льготная ипотечная субсидия, частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.
11. Освобождение работника от возврата суммы ипотечного займа по истечении пяти лет с момента заключения кредитного договора и при условии, если трудовой договор между работником и предприятием не расторгнут до истечения указанного срока.
12. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50% от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.
13. Компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляющая 100% от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту, многодетным семьям, ежемесячный совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

14. Программа ДМС для всех сотрудников.
15. Ежемесячная компенсация затрат сотруднику за занятия спортом в размере 850 рублей.
16. Возмещение от 50% до 100% затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка», полная оплата проезда к месту отдыха.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Ежемесячная материальная поддержка пенсионерам предприятия до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной.
18. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко дню Победы в сумме 12 тыс. рублей.
19. Бесплатные путёвки в Санаторий «Танай» для ветеранов.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Помощь участникам СВО и членам их семей.
21. Пожертвования на восстановительные работы в г. Горловка Донецкой Народной Республики.
22. Помощь подшефному детскому дому «Огонёк» г. Прокопьевск Кемеровской области — Кузбасса, МБОУ «Общеобразовательная школа психолого-педагогической поддержки с осуществлением медицинской реабилитации детей с нарушением опорно-двигательного аппарата № 100».

ООО «СГЦ» («Селекционно-гибридный центр»)

Регион регистрации компании: Воронежская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: выращивание и продажа свиней

Директор: Чубенко Николай Николаевич

Сайт: www.v-hava.ru

Является одним из ведущих племенных хозяйств России по разведению и продаже свиней.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячные выплаты многодетным сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее года, на содержание 3-го — 5-го ребёнка в размере 10 тыс. рублей на каждого.
2. Финансовое и организационное содействие в получении высшего или среднего профессионального образования детьми сотрудников: договоры о целевом обучении детей работников предприятия с Воронежским государственным аграрным университетом имени императора Петра I.
3. Оплата в полном объёме детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Выплаты работникам предприятия в размере одной месячной заработной платы в связи с рождением ребёнка, бракосочетанием.

Жилищная поддержка сотрудников

6. Компенсация затрат сотруднику на аренду жилья.

Поддержка здоровья сотрудников

7. Дополнительная материальная помощь сотрудникам при необходимости приобретения лекарственных средств на лечение, возмещение затрат на санаторно-курортное лечение.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Ежемесячная выдача сотрудникам, отработавшим на предприятии не менее 5 лет и увольняющимся по причине достижения пенсионного возраста, мясного набора по льготной цене.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Приобретение автомобилей для Воронежской областной клинической поликлиники № 7 и Воронежской областной детской клинической больницы № 1.
10. Помощь Спасо-Преображенскому Толшевскому женскому Епархиальному монастырю г. Воронежа, Храму религиозной организации православного Прихода храма в честь иконы Божьей Матери «Скоропослушница» г. Воронежа, АУ ВО «Воронежский областной фонд социальной поддержки населения».

11. Капитальный ремонт СОШ № 3 (с. Верхняя Хава), Спасской СОШ, ремонт БУЗ ВО «Верхнехавская районная больница».

АО «ПФ «СКБ КОНТУР»

Регион регистрации компании: Свердловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: разработка компьютерного программного обеспечения

Генеральный директор: Сродных Михаил Юрьевич

Сайт: www.kontur.ru

Компания разрабатывает решения для бизнеса, инвестирует в образование, инфраструктуру и IT-сообщество. Ключевые направления бизнеса — ЭДО, бухгалтерия, электронная подпись и онлайн-кассы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3-х лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, усыновившим детей, многодетным семьям.
2. Ежегодная материальная помощь родителю, в одиночку воспитывающему ребёнка (детей), в размере до 20 тыс. рублей; многодетным семьям (трое и более детей до 18 лет) — из расчёта до 10 тыс. рублей на одного ребёнка; родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, — из расчёта до 100 тыс. рублей.
3. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте от 3 месяцев до 11 лет: возможность использования купона от компании для выбора подарка.
4. Фестивали, предусматривающие специальные активные программы для детей: робофутбол, аквагим, игровые формы для участия детей вместе с родителями.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Наборы подарков с брендированной одеждой для новорождённых.
6. Дополнительный отпуск для отца с сохранением заработной платы продолжительностью 5 календарных дней при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Помощь сотрудникам в оформлении льготной ипотеки.
8. Выдача ссуд на выгодных условиях.
9. Предоставление займов для улучшения жилищных условий.

Поддержка здоровья сотрудников

10. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей.
11. Участие сотрудников в спортивных мероприятиях за счёт средств предприятия: оплата взносов за участие в турнирах, спартакиадах между ИТ-компаниями и прочих спортивных соревнованиях; соревнования, турниры между подразделениями предприятия.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Доплаты к пенсии сотрудникам с большим стажем работы на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Деятельность благотворительного фонда «СКБ Контур».
14. Поддержка социальных проектов: «ИТ-таланты», «Профессиональный рост учителя», «Первый шаг», «Контур. Людям», «Робототехника без границ».
15. Вклад в строительство, реконструкцию объектов спорта и образования, а также материально-техническая помощь учреждениям данной сферы: ФК «Урал», федерации шахмат, федерации скалолазания, СОШ № 203 «Родники».
16. Поддержка проектов по благоустройству, формированию комфортной городской среды.

ООО «УК «Славянка»

Регион регистрации компании: Белгородская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: кондитерские изделия

Глава администрации: Согуляк Евгений Иванович

Сайт: www.slavyanka-group.com

Компания обладает широким ассортиментом кондитерских изделий под известными брендами. В компанию входит собственная фирменная торговая сеть, а также современные распределительные центры общей площадью более 30 000 кв. м.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные денежные выплаты сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, обеспечивающие сохранение их среднемесячного заработка.
2. Дополнительные условия рабочего режима для многодетных родителей: отпуск в удобное время, сокращённый рабочий день или удалённая работа.
3. Оплата 75% стоимости путёвки в санаторий для детей сотрудников в летнее время.
4. Акция «Собери ребёнка в школу».
5. Новогодние подарки детям сотрудников.
6. Канцелярские наборы для первоклассников.
7. Организация утренников, корпоративных конкурсов для детей сотрудников.
8. Скидки на занятия детей сотрудников в Доме творчества «Славянский».
9. Беспроцентные займы для родителей на обучение детей.
10. Корпоративные мероприятия, направленные на укрепление семейных ценностей, семейные праздники: «День семьи, любви и верности», «Папа, мама, я — спортивная семья».

Поддержка беременных сотрудниц

11. Материальная помощь сотрудницам (жёнам сотрудников) в период беременности.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

12. Выплата при рождении 3-го и последующих детей в размере от 100 до 500 тыс. рублей на ребёнка.
13. Дополнительные оплачиваемые выходные дни по случаю рождения детей.

Жилищная поддержка сотрудников

14. Предоставление общежития или квартиры за счёт средств предприятия или с оплатой 25%.

Поддержка здоровья сотрудников

15. Программа ДМС для всех сотрудников и членов их семей.
16. Ежегодные корпоративные, городские спартакиады, бесплатный спортзал в офисе.
17. Скидки на посещение водноспортивного комплекса предприятия.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

18. Материальная помощь пенсионерам.
19. Сладкие подарки для пенсионеров 4 раза в год.

Социальные инвестиции и благотворительность

20. Открытие торгово-развлекательного комплекса «Славянский» с торговым центром, гостиницей, домом детского творчества, водноспортивным центром с бассейнами, современными спортивными залами и ледовой ареной на территории г. Старый Оскол Белгородской области.
21. Возведение трёх храмов на территории Старооскольского района Белгородской области.
22. Ежегодные сладкие подарки к 1 сентября и на последний звонок юным жителям г. Старый Оскол Белгородской области.

ПАО «СОВКОМБАНК» (ООО «СОВКОМБАНК ЛИЗИНГ»; ООО «СОВКОМБАНК ТЕХНОЛОГИИ»; ООО «СОВКОМБАНК ФАКТОРИНГ»)

Регионы регистрации компаний: Костромская область; г. Москва; Московская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность в финансовой сфере

Председатель правления: Гусев Дмитрий Владимирович

Сайт: www.sovcombank.ru

Универсальный системно значимый банк федерального масштаба. Три ключевых сегмента работы: розничные услуги, корпоративный блок и казначейство. Активно развивает небанковский бизнес: страхование, лизинг, факторинг и площадку для закупок.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Частичная оплата стоимости посещения частного детского сада.
2. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 12 лет.
3. Дополнительный 1 выходной день для родителей детей-первоклассников в День знаний.
4. Денежный подарок в виде баллов на банковскую карту «Халва» при подготовке ребёнка сотрудника к школе.
5. Участие в подготовке детей сотрудников к выпускным экзаменам образовательных организаций: компенсация от 10% до 90% стоимости подготовки.
6. Социальный кредит на оплату высшего образования со ставкой 1%.
7. Проведение «Детских дней» с целью организации досугового времени детей сотрудников.
8. Программа «СовкомОтпуск», предоставляющая компенсацию стоимости путёвок для сотрудников и их детей. Софинансирование проезда и проживания детей сотрудников.

Поддержка беременных сотрудниц

9. Софинансирование программы ведения беременности и родов для сотрудниц.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

10. Подарок при рождении первого или второго ребёнка в размере 50 тыс. рублей. Увеличение суммы выплат в 2 раза при рождении 3-го и последующих детей.

Жилищная поддержка сотрудников

11. Выгодный ипотечный продукт для сотрудников на приобретение собственного жилья на первичном и вторичном рынках, ипотеку на специальных условиях по программам «Новостройка» и «Детская ипотека», льготную ипотеку для IT-специалистов компании, рефинансирование ипотеки для сотрудников.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников, частичная оплата стоимости полиса для детей сотрудников, бесплатное лечение от критических заболеваний по программе «Мировое здоровье», страхование от несчастных случаев и болезней, оказание психологической помощи.
13. Оказание единовременной материальной помощи при непредвиденных обстоятельствах. Корпоративный благотворительный фонд «Мы — Совкомбанк», формируемый за счёт регулярных перечислений со счетов сотрудников и предоставляющий материальную помощь участникам фонда и их семьям в случае тяжёлого заболевания, срочной помощи при несчастных случаях.
14. Компенсация расходов на абонементы в фитнес-клубы, бассейны, участие в спортивных соревнованиях, покупка спортивной формы для команд.
15. Проведение утренних корпоративных зарядок. Ежегодные забеги и движение амбассадоров спорта.
16. Совместные тренировки по секциям (футбол, волейбол, бег, хоккей).

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

17. Ежемесячная выплата в размере 1/2 от оклада сотрудникам, выходящим на пенсию при наличии трудового стажа не менее 10 лет (период выплат равен стажу работы, умноженному на коэффициент).

Социальные инвестиции и благотворительность

18. Поддержка благотворительных фондов, акций в честь семейных и социально важных событий.
19. Реализация проектов, направленных на поддержку уязвимых групп населения в трудной жизненной ситуации; организация бесплатных образовательных проектов; финансирование проектов, связанных с сохранением культурно-исторического наследия; содействие трудовой адаптации населения; формирование линейки социально значимых целевых кредитов.
20. Финансирование строительства, реконструкции объектов образования, здравоохранения, спорта, а также материально-техническая помощь учреждениям данной сферы: Костромской

областной детской больнице, костромскому футбольному клубу «Спартак», детскому футбольному турниру «Чемпионат победителей», международным соревнованиям по лёгкой атлетике «Королева российского спорта», шахматному фестивалю.

21. Программа стипендиальной поддержки студентов Костромского государственного университета.

ООО «ТАИТ»

Регион регистрации компании: Курская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство спецодежды

Директор: Чумакова Светлана Анатольевна

Сайт: www.taitsiz.ru

Разработкой и изготовлением спецодежды занимаются профессионалы с многолетним опытом работы. Производственные цеха оснащены современным оборудованием, а ежегодные инвестиции позволяют выпускать одежду высокого качества.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Ежемесячная материальная помощь в размере 3 тыс. рублей родителям детей в возрасте до 3-х лет.
2. Новогодние подарки детям сотрудников в возрасте до 14 лет.
3. Услуги санаторно-курортного лечения детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Материальная помощь в размере 3 тыс. рублей в случае рождения (усыновления ребёнка до 3-х лет).

Поддержка здоровья сотрудников

5. Программа ДМС для сотрудников.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

6. Единовременная выплата в зависимости от совокупного стажа работы сотрудника на предприятии.

АО «ОЭЗ «ТЕХНОПОЛИС МОСКВА»

Регион регистрации: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе

Генеральный директор: Дегтев Геннадий Валентинович

Сайт: www.technomoscow.ru

Основными направлениями деятельности являются формирование условий для развития производства инновационной продукции на базе передовых достижений науки, технологий и техники, а также размещение инвесторов на территории ОЭЗ, сдача в аренду помещений и земельных участков.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Корпоративные подарки сотрудникам и членам их семей в честь государственных праздников.
2. Организация конкурсов рисунков детей сотрудников, праздников в честь Дня защиты детей.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении (усыновлении) каждого ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Посещение сотрудниками фитнес-клуба «Aquastar».
5. Участие сотрудников в различных спортивных мероприятиях, в том числе «Гонке Героев», Дне физкультурника в ОЭЗ «Технополис Москва», тренировках по йоге и танцам.

Социальные инвестиции и благотворительность

6. Участие в благотворительной акции «Добрые вещи».

АО «ФАРМСТАНДАРТ»

Регион регистрации компании: Московская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: деятельность по производству и реализации готовых лекарственных средств, субстанций и медицинского оборудования, маркетингу, продвижению и дистрибуции лекарственных препаратов и медицинского оборудования

Генеральный директор: Зайцев Дмитрий Иванович

Сайт: www.pharmstd.ru

Разработка и производство современных лекарственных препаратов, удовлетворяющих требованиям здравоохранения и ожиданиям пациентов. Производство лекарственных препаратов различных фармакотерапевтических групп, включая препараты для лечения сердечно-сосудистых заболеваний, сахарного диабета, дефицита гормона роста, гастроэнтерологических, неврологических, инфекционных заболеваний, нарушений обмена веществ, онкологических и других заболеваний.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные 4 календарных дня ежемесячно для ухода за ребёнком для многодетных родителей, родителей, имеющих на попечении ребёнка-инвалида, одиноких родителей.
2. Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября работникам, имеющим детей школьного возраста.
3. Приобретение для учеников школьных наборов на сумму 3 тыс. рублей к 1 сентября.
4. Новогодние подарки детям сотрудников.
5. Скидки на оплату пребывания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях.
6. Корпоративная семейная спартакиада, в рамках которой популяризируются различные виды спорта, включая семейную эстафету «Папа, Мама, Я», футбол, сдача норм ГТО, настольный теннис.

Поддержка беременных сотрудниц

7. Оказание медицинских услуг в рамках ДМС по направлениям «Роды» или «Ведение беременности».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

8. Выплаты матерям при рождении (усыновлении) ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Компенсация затрат на аренду жилья.
10. Программы по релокации сотрудников.
11. Аренда жилья для сотрудников, отвечающих за обеспечение качества производимой продукции, производственного персонала.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников.
13. Аренда футбольного поля для тренировок сотрудников и игры в футбол.
14. Ежемесячная оплата посещения фитнеса или плавательного бассейна (12 занятий в месяц).
15. Программы пребывания детей сотрудников в санаторно-курортных, оздоровительных учреждениях и детских оздоровительных лагерях. Компенсация от 85% до 90% стоимости путёвки.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

16. Единовременное пособие при выходе на пенсию; пожизненная ежемесячная материальная помощь в размере 1 или 2 прожиточных минимумов сотрудникам, имеющим звание «Почётный работник Фармстандарт» или «Заслуженный работник Фармстандарт».

Социальные инвестиции и благотворительность

17. Участие в реализации благотворительных инициатив с вовлечением более чем в 70 проектов и программ поддержки с основными направлениями: образование, продвижение здорового образа жизни, медицина, семейные ценности, социальные учреждения, церкви и монастыри, музеи и театры.
18. Поддержка медицинских учреждений лекарственными препаратами, безвозмездная передача медицинского оборудования и медицинских изделий.
19. Финансирование общероссийских спортивных организаций, научных, образовательных и культурных учреждений, в том числе, строительство нового кампуса мирового уровня Новосибирского государственного университета, реализация проекта социальной программы «Амбулаторные квартиры».

20. Поддержка благотворительных фондов «Подари жизнь» и «Новая жизнь».
21. Строительство детского пансионата «Измалково» для проживания детей, проходящих лечение онкологических и тяжелых гематологических заболеваний.
22. Поддержка государственного бюджетного учреждения культуры г. Москвы «Московский театр «Новая Опера» имени Е. В. Колобова», «Фонд возрождения Старицкого Свято-Успенского монастыря».

АО «ФГК» («Федеральная грузовая компания»)

Регион регистрации компании: Свердловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: предоставление подвижного состава под перевозку грузов, а также оказание транспортно-экспедиционных услуг и комплексное транспортное обслуживание клиентов

Генеральный директор: Воронович Виктор Казимирович

Сайт: www.railfgk.ru

Один из крупнейших железнодорожных операторов грузового подвижного состава в России. Основная масса перевозимых грузов предназначена для нужд топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, строительной, металлургической, сельскохозяйственной и других ключевых отраслей экономики страны.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительное ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере 4,6 тыс. рублей.
2. Частичная компенсация затрат на оплату корпоративного дошкольного учреждения.
3. Компенсация затрат на отдых детей работников в детских оздоровительных лагерях.
4. Участие в фестивале «Семейные ценности и традиции», проводимом ОАО «РЖД», а также в различных спортивных мероприятиях, направленных на укрепление семейных ценностей: например, «Мама, папа, я — спортивная семья».

Поддержка беременных сотрудниц

5. Доплата от 30 до 50 тыс. рублей к пособию по беременности и родам.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Выплаты при рождении (усыновлении) ребёнка в размере 2 МРОТ.
7. Предоставление работнику отпуска без сохранения заработной платы по случаю рождения (усыновления) ребёнка (детей) продолжительностью до пяти календарных дней; один из предоставляемых дней отпуска оплачивается в размере тарифной ставки.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Реализация «Правил субсидирования работникам АО «ФГК» процентов по договорам ипотечного кредита».

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников.
10. Компенсация затрат работника на оплату занятий спортом, организация регулярных занятий в фитнес-клубах, а также спортивных соревнований для членов профсоюзной организации.
11. Направление работников для прохождения санаторно-курортного оздоровления с оплатой на паритетных основаниях, частичная компенсация затрат на санаторно-курортное лечение в рамках компенсируемого социального пакета.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Единовременные и регулярные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Помощь железнодорожникам Донбасса, семьям мобилизованных железнодорожников, военнослужащим, проходящим лечение в медицинских учреждениях и находящимся в зоне СВО.
14. Акции к Новому году для детей из детских домов, для пожилых людей из домов престарелых, инвалидов, геронтологического центра, онкогематологического отделения детской больницы.

15. Участие в акциях «Старость в радость» и «Автобус жизни» (для пожилых и малоимущих людей), «Коробка храбрости» и «Подари добро» (для тяжелобольных детей).
16. Участие сотрудников в благотворительном забеге «Достигая цели», средства от которого направляются на лечение тяжелобольных детей в благотворительном фонде «Линия жизни».
17. Участие сотрудников в программах донорства крови.
18. Поддержка СООО «ВК «Локомотив-Изумруд», Детской футбольной лиги имени Виктора Горлова, благотворительных фондов «Транссоюз», «Почёт», «Забота», «Быть добру», Общероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда железнодорожного транспорта России, Межрегиональной общественной организации ветеранов и пенсионеров транспортных прокуратур в Центральном федеральном округе.
19. Участие в национальных проектах как модернизация БАМа и Транссиба; строительство федеральных автомобильных трасс, подходов к портам Азово-Черноморского бассейна и Керченскому мосту; строительство и поддержание инфраструктуры трубопроводного транспорта, в том числе трубопровода «Сила Сибири», газопроводов «Турецкий поток», «Северный поток».

ООО «Хэдхантер»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: размещение вакансий, резюме, деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов

Генеральный директор: Сергиенков Дмитрий Сергеевич

Сайт: www.hh.ru

Один из крупных сайтов по поиску работы и сотрудников. Компания использует передовые технологии на всех доступных платформах для того, чтобы работодатели могли быстро найти подходящего сотрудника, а соискатели — хорошую работу. Используется система искусственного интеллекта, сайт обрабатывает до 3000 запросов в секунду. Каждый месяц на сайте появляется более полумиллиона вакансий, технологии для работы с персоналом насчитывают более 30 позиций.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительные к основному ежегодному отпуску от 4 до 9 дней, которые сотрудник может использовать в календарном году по своему усмотрению для решения личных вопросов. Возможность у сотрудников с детьми взять дополнительный нерабочий день.
2. Организация работы детской игровой комнаты в офисе компании, где дети сотрудников находятся под присмотром педагога.
3. Предоставление корпоративных подарков для детей сотрудников в честь важных событий. Регулярная организация Дня семьи и Дня домашнего питомца.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Корпоративные подарки при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Компенсация расходов на переезд при релокации сотрудника.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Программа ДМС для сотрудников.
7. Организация работы тренажёрного зала в офисе.
8. Аренда футбольного поля для занятий футболом, организация занятий по бегу с арендой беговых дорожек на стадионе. Приобретение слотов для участия команд в различных ежегодных беговых московских и региональных соревнованиях.
9. Организация Недели спорта и турниров по настольному теннису.
10. Программа hHшеринг — бесплатная аренда велосипедов.
11. Предоставление сотрудникам абонементов со скидками в фитнес-клуб.

Социальные инвестиции и благотворительность

12. Поддержка благотворительного фонда «Волонтёры в помощь детям-сиротам». Участие в акциях «Добрые крышечки», «Добрый трекер», «Добрые вещи».
13. Организация образовательных программ для детей с синдромом РАС совместно с благотворительным фондом «Антон тут рядом» и Центром проблем аутизма.

14. Предоставление площадки для съёмок отечественных фильмов и сериалов на территории офиса.

ОАО «Цвет»

Регион регистрации компании: Костромская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство ёмкостного оборудования для различных отраслей промышленности

Генеральный директор: Созинов Алексей Анатольевич

Сайт: www.cwet.ru

Производит ёмкости (резервуары, танки, камеры, автоклавы), оснащённые рубашками нагрева/охлаждения и изоляцией; ёмкости с перемешивающими устройствами; ёмкости с моющими головками и датчиками; машины и аппараты с системами управления и трубопроводами. На предприятии успешно работают установки для подводной плазменной резки металла, автоматической сварки продольных и кольцевых швов, полировальная установка для обработки днищ и обечаек.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Корпоративные мероприятия: семейный праздник «Масленица», конкурс детских рисунков «Моё счастье — это ...», в честь Дня защиты детей — детский праздник на заводе, новогодняя ёлка, конкурс детских стихов ко Дню Победы.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальные выплаты в размере 10 тыс. рублей в связи с рождением (усыновлением) ребёнка.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Полное возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых, полная оплата детям сотрудников пребывания в детских лагерях.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

5. Материальные выплаты в размере 5 тыс. рублей вышедшему на пенсию работнику.

АО «ЧЕРНИГОВЕЦ»

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс
Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча угля открытым способом

Директор: Зеленин Дмитрий Петрович

Сайт: www.sds-ugol.ru

Уникальное предприятие, которое впервые в России открыло фабрику, способную перерабатывать одновременно два разных вида угля — коксующийся и энергетический.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата от 90 до 100% от стоимости путёвки на пребывание в организациях отдыха и оздоровления детям сотрудников.
2. Ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей на семью многодетным родителям, родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида, одиноким родителям.
3. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 3 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста.
4. Материальная помощь многодетным матерям, матерям, имеющим ребёнка-инвалида, в размере 3 тыс. рублей к празднику День матери.
5. Оплачиваемый выходной день 1 сентября для сопровождения в школу ребёнка — учащегося младших классов.
6. Оплата стоимости целевого обучения детей по горным специальностям.
7. Компенсация затрат сотрудников на оплату детского сада до 28 тыс. рублей в месяц в зависимости от доходов на одного члена семьи.
8. Ежегодные мероприятия при участии членов семей сотрудников: молодецкие игры, спартакиады, посещение спортивных зрелищных мероприятий: хоккей с мячом, волейбол.

Жилищная поддержка сотрудников

9. Ипотечные субсидии стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах.
10. Частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.

11. Освобождение работника от возврата суммы займа по истечении 5 лет. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50% от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.

Поддержка здоровья сотрудников

12. Программа ДМС для сотрудников.
13. Соревнования внутри предприятия по футболу, хоккею в валенках, волейболу, стритболу, плаванию, настольному теннису, бильярду. Организация спартакиады среди предприятий холдинга 2 раза в год.
14. Компенсация от 90 до 100% от стоимости путёвки сотрудника на санаторно-курортное лечение.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

15. Ежемесячная материальная поддержка пенсионерам предприятия в размере до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной. Единовременные выплаты к государственным и профессиональным праздникам в размере до 1 тыс. рублей.
16. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 5 тыс. рублей.
17. Бесплатные путёвки в санаторий «Танай» для ветеранов, ежегодная помощь на сельскохозяйственных работах, подписка на периодическую печать, ежемесячное выделение денежных средств совету ветеранов.
18. Ежегодное выделение угля ветеранам, проживающим в жилых помещениях с печным отоплением.

Социальные инвестиции и благотворительность

19. Помощь семьям мобилизованных сотрудников, благотворительному фонду «Надежда» (г. Березовский), благотворительные пожертвования храму Ксении Петербургской (г. Кемерово).
20. Ремонт филиала православного детского центра, спортивных организаций, дорог; строительство детского сада, школ.

ООО «ШАХТА «ЛИСТВЯЖНАЯ»

Регион регистрации: Кемеровская область — Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча и обогащение угля и антрацита

Директор: Ануфриев Виктор Петрович

Сайт: www.sds-ugol.ru

Отрабатывает запасы Егозово-Красноярского угольного месторождения. По административному делению поле шахты относится к Беловскому району Кузбасса. Это современный горно-обоганительный комплекс, включающий шахту и обоганительную фабрику со 100% переработкой и обогащением добытого угля. Благодаря выпуску угольного концентрата высокого качества продукция предприятия пользуется высоким спросом у потребителей.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.
2. Содействие в получении высшего или среднего профессионального образования детьми сотрудников: целевые места на обучение по профильным специальностям.
3. Проведение конкурсов рисунков и поделок, выездных мероприятий с семьями и экскурсий.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

4. Дополнительный отпуск для отца с сохранением заработной платы продолжительностью 5 календарных дней при рождении ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

5. Материальная помощь сотрудникам в приобретении квартир по договору долевого участия в многоквартирном доме, расположенном в пгт Грамотеино.

Поддержка здоровья сотрудников

6. Компенсация стоимости оплаты проезда к месту отпуска и обратно работнику и членам семьи работников в размере не более 20 тыс. рублей на 1 человека. Затраты предприятия на оздоровительный отдых в размере 90-100 %.
7. Организация спартакиад.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Единовременные выплаты сотрудникам, прекратившим свою занятость в компании в связи с достижением пенсионного возраста, в размере до 2-х минимальных тарифных ставок в зависимости от стажа работы на предприятии.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Обеспечение углём нуждающихся семей, семей участников СВО.
10. Поддержка благотворительных фондов «Шахтерская помощь» и «Доброе дело».
11. Безвозмездная помощь многодетным родителям на приобретение бытовой техники, родителям, воспитывающим детей-инвалидов, на реабилитацию, лечение, приобретение медицинского оборудования.
12. Помощь на безвозмездной основе по выделению техники для земельных работ.
13. Помощь религиозным организациям, школам, больницам на приобретение оборудования и мебели.

ООО «ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «МАЙСКОЕ»

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: добыча угля открытым способом

Директор: Рудаков Олег Юрьевич

Сайт: нет

Предприятие расположено на участке Соколовского каменноугольного месторождения Ерунаковского геолого-экономического района. Запасы угля, подлежащие отработке открытым способом, составляют 623 млн тонн.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления в размере 80 — 90% от стоимости путёвки.

2. Ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей на семью многодетным родителям, родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида, одиноким родителям.
3. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 3 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста.
4. Материальная помощь многодетным матерям, матерям, имеющим ребёнка-инвалида, в размере 3 тыс. рублей к празднику День матери.
5. Оплачиваемый выходной день 1 сентября для сопровождения ребёнка — учащегося младших классов в День знаний.
6. Оплата стоимости целевого обучения детей по горным специальностям.
7. Организация детских и корпоративных праздников.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Ипотечные субсидии стоимости приобретаемого жилья в строящихся домах.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для сотрудников.
10. Возмещение затрат сотрудников на оздоровительный отдых в размере 80-90% от стоимости путёвки.
11. Участие сотрудников в спартакиадах, организация выездов на туристические слёты.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

12. Ежемесячная материальная поддержка пенсионеров предприятия в размере до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной. Единовременные выплаты к государственным и профессиональным праздникам в размере до 1 тыс. рублей.
13. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 5 тыс. рублей.
14. Бесплатные путёвки ветеранам в санаторий «Танай», ежегодная помощь на сельскохозяйственных работах, подписка на периодическую печать, ежемесячное выделение денежных средств совету ветеранов.

15. Ежегодное выделение угля ветеранам, проживающим в жилых помещениях с печным отоплением.

Социальные инвестиции и благотворительность

16. Участие в строительстве, реконструкции культурных, религиозных, туристических, спортивных объектов, а также оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы: например, благоустройство улицы п. Смышляево, участие в строительстве Школы бокса в п. Бурлаки.

АО «КОРПОРАЦИЯ ЭКОПОЛИС»

Регион регистрации компании: г. Москва

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: услуги по переработке электронных отходов

Генеральный директор: Сидоров Игорь Юрьевич

Сайт: www.ecopoliscorp.com

Единственный в России комплекс заводов по экологичной утилизации отходов электронного и электротехнического оборудования.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплачиваемые выходные дни по случаю Дня знаний для детей работников, учащихся в начальной школе.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

3. Материальная помощь при рождении или усыновлении ребёнка.
4. Оплачиваемые выходные дни по случаю рождения ребёнка.

Социальные инвестиции и благотворительность

5. Поддержка благотворительного фонда «РУСФОНД».
6. Участие в финансировании, проектировании, реконструкции, содержании и эксплуатации имущественного комплекса, предназначенного для приёма, накопления и обработки утратившего потребительские свойства электронного и электрического (электротехнического) оборудования в целях его последующей утилизации в г. Москве.

ПАО «ЭЛ5-ЭНЕРГО»

Регион регистрации компании: Свердловская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство электрической и тепловой энергии

Генеральный директор: Тналин Алибек Айбекович

Сайт: www.el5-energo.ru

Является одним из ведущих российских оптовых производителей электрической и тепловой энергии. Имеет четыре производственных филиала по всей России. Компания обеспечивает электро- и теплоснабжение как промышленных предприятий, так и бытовых потребителей через местные распределительные сети.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый 1 день отпуска родителям (опекунам) детей учащихся 1-х классов в День знаний.
2. Оплата расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях в размере до 80% на первого ребёнка, до 50% на второго, до 30% на третьего и последующих детей от норматива, но не более 4 тыс. рублей в сумме на всех детей.
3. Частичная компенсация работникам, имеющим детей, расходов на отдых и оздоровление детей в специализированных организациях.
4. Оплата детских учебных и развивающих курсов, школ, секций и кружков.
5. Новогодние наборы детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

6. Выплата в размере 5 МРОТ при рождении, усыновлении (удочерении) ребёнка.
7. Дополнительный оплачиваемый 1 день отпуска для отца по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

8. Льготы при релокации или найме работника из иного региона: компенсация стоимости аренды квартиры, услуг риелтора и временного проживания в гостинице.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для всех сотрудников.
10. Лыжный марафон, соревнования по велоспорту, по ходьбе, по бегу.
11. Спартакиада по разным видам спорта: волейболу, дартсу, турнир по шашкам, настольному теннису.
12. Соревнования по русской лапте, турнир по стритболу, соревнования по мини-футболу и картингу.
13. Организация «Витаминных дней», кампании «Здоровое сердце и сосуды», направленной на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, семейного праздника «Добро пожаловать, лето!».

Социальные инвестиции и благотворительность

14. Участие в строительстве, реконструкции объектов образования и здравоохранения, оказание материально-технической помощи учреждениям данной сферы.

ООО «Энергоремонтная компания»

Регион регистрации компании: Кемеровская область — Кузбасс

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: ремонт электрического оборудования

Генеральный директор: Зайцев Игорь Анатольевич

Сайт: www.erk42.ru

Компания оказывает широкий перечень услуг в области электро- и теплоэнергетики, направленных на повышение надежности и эффективности работы оборудования; сопровождает весь жизненный цикл работы оборудования: монтаж — диагностика — ремонт.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Оплата детям сотрудников пребывания в организациях отдыха и оздоровления: возмещение от 50% до 100% затрат на детский санаторно-курортный отдых в санатории «Танай» или «Кабардинка», оплата проезда к месту отдыха в размере 100%.
2. Ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей на семью многодетным родителям, родителям, имеющим на попечении ребёнка-инвалида, одиноким родителям.

3. Ежегодная материальная помощь на подготовку детей к новому учебному году в размере 5 тыс. рублей на каждого ребёнка школьного возраста.
4. Канцелярские наборы для школьников.
5. Выходной день за счёт компании по случаю Дня знаний для родителей учеников начальной школы.
6. Новогодние подарки детям сотрудников.
7. Выплата в размере 3 тыс. рублей на День матери/отца.
8. Частичная компенсация затрат сотрудников на оплату детского сада и иных дополнительных образовательных услуг для детей.
9. Сертификаты на приобретение косметики для сотрудниц компании в День матери.
10. Конкурс для детей сотрудников «Дневник пятёрка».

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

11. Выплата в размере 5 тыс. рублей при рождении ребёнка.
12. Предусмотрены 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

13. Льготная ипотечная субсидия, частичная компенсация суммы процентов за пользование ипотечным кредитом.
14. По истечении пяти лет предприятие освобождает работника от возврата суммы займа. Компенсация работнику суммы процентов за пользование кредитом, уплачиваемых работником по кредитному договору с банком, в размере 50% от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту.
15. Компенсация процентов за пользование кредитом, уплачиваемых по кредитному договору с банком, составляющая 100% от ежемесячной суммы выплаченных процентов по кредиту, многодетным семьям, ежемесячный совокупный доход которых не превышает 100 тыс. рублей.

Поддержка здоровья сотрудников

16. Программа ДМС для сотрудников.
17. Ежемесячная компенсация сотрудникам затрат на занятия спортом в размере 850 рублей.

18. Возмещение от 50 до 100% затрат на санаторно-курортный отдых в санаториях «Танай» или «Кабардинка», оплата проезда к месту отдыха в размере 100%.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

19. Ежемесячная материальная поддержка пенсионерам предприятия в размере до 1 тыс. рублей в зависимости от заслуг перед предприятием и страной. Единовременные выплаты к государственным и профессиональным праздникам в размере до 1 тыс. рублей.
20. Единовременная адресная помощь на неотложные нужды участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы в размере 12 тыс. рублей.
21. Бесплатные путёвки ветеранам в санаторий «Танай».

Социальные инвестиции и благотворительность

22. Помощь многодетным семьям, подшефному детскому дому г. Прокопьевск, участникам СВО: продуктовые наборы, полная компенсация расходов сотрудника, проходящего службу в зоне СВО.

АО «ГК «ЭТАЛОН»

Регион регистрации компании: г. Санкт-Петербург

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: сфера девелопмента и строительства

Президент: Щербина Геннадий Филиппович

Сайт: www.etalongroup.ru

Является одной из крупнейших корпораций в сфере девелопмента и строительства в России: фокусируется на жилой недвижимости для среднего класса, выполняет собственными силами полный комплекс строительно-монтажных работ на объектах капитального строительства.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Новогодние подарки детям сотрудников.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

2. Единовременная материальная помощь в размере 50 тыс. рублей при рождении (усыновлении) каждого ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

3. Скидка до 10% сотрудникам на приобретение квартир.

Поддержка здоровья сотрудников

4. Программа ДМС для сотрудников.
5. Скидки на услуги страхования, медицинские услуги, отдых, абонементы в фитнес-клубы.
6. Поддержка масштабного Сибирского фестиваля бега. Команда ГК «ЭТАЛОН» стала призером Кубка строителей по футболу. Участие сотрудников в «Гонке Героев» в Республике Татарстан, в Царскосельском марафоне, состоявшемся в г. Пушкине Ленинградской области.
7. Участие сотрудников компании в международном фестивале сапсерфинга.

Поддержка сотрудников при выходе на пенсию

8. Наличие корпоративной пенсии.

Социальные инвестиции и благотворительность

9. Введение в эксплуатацию трёх дошкольных учреждений и одной общеобразовательной школы.
10. Поддержка благотворительной онлайн-акции «Новогоднее чудо» по сбору средств на организацию индивидуальных занятий с репетиторами для воспитанников социальных учреждений.
11. Сбор макулатуры в рамках благотворительного проекта «Лифт без отказа», направленного на образование детей.
12. Партнёрство в благотворительной акции «Зимний сад в каждый дом» в г. Санкт-Петербурге.
13. Организация праздника в Центре содействия семейному воспитанию № 2 на Васильевском острове.
14. Компания является генеральным партнёром Федерации лёгкой атлетики Новосибирской области.

ООО «Ютекс Ру»

Регион регистрации компании: Владимирская область

Краткие сведения о товарах, работах, услугах: производство напольных ПВХ покрытий

Генеральный директор: Зупин Юре

Сайт: www.bigfloor.pro

Является одним из лидеров европейского рынка в сегменте ковровых покрытий формата «от стены до стены» и одним из мировых лидеров в производстве современных виниловых покрытий (линолеума и LVT), ламината, паркетной доски, искусственной травы.

Поддержка семей сотрудников с детьми

1. Дополнительный оплачиваемый день отдыха 1 сентября для родителей детей с 1 по 4 классы.
2. Новогодние подарки детям сотрудников.
3. Семейный праздник «Family Day».
4. Организация Праздника первоклассника.

Поддержка сотрудников при рождении и усыновлении детей

5. Материальная помощь по случаю рождения ребёнка.
6. Дополнительные оплачиваемые дни отдыха по случаю рождения ребёнка.

Жилищная поддержка сотрудников

7. Компенсация арендной платы за жильё для сотрудников.
8. Предоставление корпоративного жилья на безвозмездной основе.

Поддержка здоровья сотрудников

9. Программа ДМС для всех сотрудников.
10. Оплата абонемента в спортивном клубе МБУ СШ Триумф г. Камешково.
11. Собственная баскетбольная команда, сформированная из сотрудников компании и принимающая участие в городских соревнованиях.
12. Тренажёрный зал на территории предприятия.

Социальные инвестиции и благотворительность

13. Спонсорство футбольного клуба Камешковского района, в составе которого более 80-ти детей, включая ребят из детского дома и детей сотрудников, а также 30 взрослых.
14. Поддержка в виде прямых денежных взносов и предоставления собственной продукции различным образовательным, детским, культурным, религиозным учреждениям.
15. Участие в строительстве детских площадок, дорог.
16. Спонсорство спортивных клубов: футбольного клуба «Ютекс», баскетбольного клуба «Владимирские Львицы».
17. Участие в очистке городского пруда, создании рекреационной зоны, установке светофоров.
18. Поддержка благотворительного фонда помощи детям «Открытые сердца».

Приложение 1.

Предложения по легитимации государством корпоративного демографического стандарта

- 1. Признаки корпоративного демографического стандарта, дающие право компании в том числе на налоговые льготы**
 - 1.1. На первом этапе компания включается в список тех, кто может претендовать на соответствие требованиям корпоративного демографического стандарта на основе результатов скоринга Федеральной налоговой службы России (вхождение в ЭКГ-рейтинг по результатам скоринга).
 - 1.2. Уровень рождаемости в компании (натальности) для получения льгот по налогообложению должен соответствовать за предшествующий год 20 и более. Формула расчёта уровня рождаемости: $P=R/C*1000$, где P-уровень рождаемости, R-количество живых рождённых детей сотрудниками организации за календарный год, C — среднее количество штатных сотрудников организации за учётный год.
 - 1.3. Сотрудники, попадающие в сферу расчёта для целей соответствия корпоративного демографического стандарта, должны быть гражданами России. В компании у них должно быть постоянное место работы и стаж не менее календарного года до рождения ребёнка.
 - 1.4. Учёт данных для расчёта уровня натальности конкретной организации предлагается вести в следующем порядке: каждому из родителей начисляется по 0,5 балла за новорождённого. Баллы учитываются по основному месту работы родителей. Если семья неполная, то родителю начисляется 0,5 балла за новорождённого.
 - 1.5. Компания должна в полном объёме осуществлять функции демографического агента государства. Для этого в её штате должен работать сертифицированный корпоративный семейный помощник. Его работа должна сопровождаться отечественной программой социального патронажа, обеспечивающей информирование сотрудников обо всех мерах семейной поддержки и демографической политики как от государства, так и от компании.

1.6. Компания, сформировавшая в текущем году natalность на уровне 20 и выше, получает на предстоящие три года право учитывать расходы на корпоративную демографию в составе экономически обоснованных расходов. Если уровень natalности в течение трёх лет с момента получения льготы не будет более подтверждён, компания теряет право на льготу. Если уровень natalности подтверждается в очередной раз, срок льготы пролонгируется на следующие за годом подтверждения три года. Правило действует в отношении всех типов предприятий корпоративного сектора. В отношении предприятий, работающих на упрощённой системе налогообложения по системе (6%), указанный уровень налогообложения снижается на 2 пункта от уровня, установленного для данного типа предприятий соответствующим регионом.

2. Типология затрат, подпадающих под льготное налогообложение в рамках соответствия компании требованиям корпоративного демографического стандарта

- 2.1. Оплата услуг детских дошкольных учреждений работающей сотруднице, в том числе частных, труда самозанятых, оказывающих услуги няни.
- 2.2. Оплата ДМС членов семьи с детьми, не достигшими 18-летнего возраста.
- 2.3. Оплата дошкольного, школьного питания детей.
- 2.4. Оплата корпоративных подарков в связи с рождением ребёнка.
- 2.5. Возврат НДФЛ сотрудникам, получившим финансовые выплаты в рамках действующего корпоративного демографического стандарта через механизм налогового вычета.
- 2.6. Возврат компании начислений в СФР за меры корпоративной поддержки через взаимозачёт.

Приложение 2.

Дневник социального менеджера Группы компаний «Дело» (апрель – декабрь 2023 г.)

В Дневнике социального менеджера демонстрируется хронология работы в Группе компаний «Дело» по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства. Дневник содержит факты, которые могут быть основанием нефинансовой отчётности компании, посвящённой социальным проектам. В Дневнике зафиксированы сведения, которые могут пригодиться социальным менеджерам других компаний в их работе.

Данный Дневник является продолжением опубликованного Дневника социального менеджера Группы компаний «Дело» в методическом пособии для бизнеса «Корпоративный демографический стандарт: на пути становления» за период с июня 2022 г. по март 2023 г.

Апрель 2023 года

1. Осуществление верификации данных по многодетным семьям в программе 1С.
2. Проведение индивидуальных встреч с многодетными сотрудниками для авторизации в программе патронажа многодетных сотрудников Группы компаний «Дело».
3. Проведение встреч (удалённо) с сотрудниками отделов кадров филиалов Группы компаний «Дело» для информирования о начале работы программы патронажа многодетных сотрудников.
4. Презентация работы социальных менеджеров Группы компаний «Дело» для представителей кадровых служб российских компаний в рамках Первой всероссийской конференции «Демографическая политика современной России: как добиться роста вопреки прогнозам».

Май 2023 года

1. Проведение консультаций для многодетных сотрудников по вопросам социальных гарантий.
2. Разработка Памятки по социальным гарантиям работникам в период нахождения в отпуске по беременности и родам, рождению детей.
3. Согласование составляющих набора новорождённого, рассмотрение предложений контрагентов.

4. Проверка документов на соответствие критериям, подготовка материалов для Комиссии о компенсации стоимости полисов ДМС на четверых детей многодетного работника.
5. Размещение новости о рождении 11-го ребёнка в рамках проекта по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, получившего материальную помощь от компании в размере 1 млн рублей.
6. Проведение заседания Комиссии по выплате в размере 1 млн рублей двум работникам в связи с рождением 3-го и последующих детей.
7. Работа по заключению договора о приобретении набора для новорождённых, взаимодействие с контрагентом, смежными подразделениями.
8. Мониторинг подключения к программе патронажа многодетных сотрудников, работа с филиалами по подключению многодетных работников.
9. Размещение новости о рождении 12-го ребёнка в рамках проекта по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, получившего материальную помощь от компании в размере 1 млн рублей.
10. Подготовка информации руководству компании для участия в ПМЭФ по Программе по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства.
11. Патронаж многодетных семей: анкетирование работников через цифровую платформу по мере поддержки — компенсация пребывания детей в дошкольных учреждениях.

Июнь 2023 года

1. Подготовка информации для PR службы ПАО «ТрансКонтейнер» к годовщине проекта. Публикация новости к годовщине проекта. Согласование и размещение скринсейвера на компьютерах работников к годовщине проекта и Дню защиты детей.
2. Патронаж многодетных семей: анкетирование работников через цифровую платформу по мере поддержки — компенсация пребывания детей в дошкольных учреждениях, мониторинг заполнения.
3. Патронаж многодетных семей: анкетирование работников через цифровую платформу по мере поддержки — компенсация проезда железнодорожным транспортом/авиаперелёта.

4. Согласование и подписание договора о приобретении набора для новорождённых.
5. Выступление представителя вице-президента Группы компаний «Дело» Кобзевой М. В. на ПМЭФ по реализации мер по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства.
6. Патронаж многодетных семей: анкетирование работников через цифровую платформу по мере поддержки — компенсация путёвок в детские оздоровительные лагеря, мониторинг заполнения.
7. Размещение новости о рождении 13-го ребёнка в рамках проекта по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, получившего материальную помощь от компании в размере 1 млн рублей.
8. Согласование дизайна наклейки на коробку «Набор для новорождённого».
9. Патронаж многодетных семей: консультация по вопросу компенсации проезда железнодорожным транспортом.

Июль 2023 года

1. Патронаж многодетных семей: анкетирование работников через цифровую платформу по мере поддержки — частичная компенсация от ПАО «ТрансКонтейнер» стоимости путёвок в детский оздоровительный лагерь.
2. Консультация работников кадровой службы по вопросу соблюдения критериев для получения материальной помощи в связи с рождением третьего ребёнка.
3. Размещение новости о рождении 14-го ребёнка в рамках проекта по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, получившего материальную помощь от компании в размере 1 млн рублей.
4. Патронаж многодетных семей: напоминание о подаче документов на компенсацию от ПАО «ТрансКонтейнер» стоимости проезда железнодорожным транспортом или авиаперелёта.
5. Размещение новости о рождении 15-го ребёнка в рамках проекта по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, получившего материальную помощь от компании в размере 1 млн рублей.

Август 2023 года

1. Решение вопроса, связанного с налогообложением подарка для новорождённых, взаимодействие с Управляющей компанией «Дело» по данному вопросу.
2. Организация получения согласия многодетного работника на размещение фото в лэндинге Управляющей компании «Дело» в части проекта демография.
3. Патронаж многодетных семей: приём заявлений на компенсацию пребывания ребёнка в дошкольном учреждении.
4. Проверка документов на соответствие критериям для выплаты в размере 1 млн рублей в связи с рождением 3-го ребёнка и 5-го ребёнка (Уральский филиал) — 16-ый ребёнок и 17-й ребёнок в рамках проекта. Подготовка материалов к заседанию Комиссии. Анкетирование работников.
5. Решение организационных вопросов по получению и хранению наборов для новорождённых. Подготовка служебной записки на согласование для приобретения наборов для новорождённых в 2024 году.
6. Патронаж многодетных семей: анкетирование работников через цифровую платформу по мере поддержки — компенсация ДМС для детей. Цель: выявить информированность о социальной гарантии.
7. Проверка документов на соответствие критериям для выплаты в размере 1 млн рублей в связи с рождением 3-го ребёнка (Северо-Кавказский филиал) — 18-ый ребёнок в рамках проекта. Подготовка материалов к заседанию Комиссии. Анкетирование работника.
8. Патронаж беременных и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам: формирование списка данной категории работников, подготовка запроса в филиалы, свод данных.
9. Проведение видеосъёмки с презентацией набора для новорождённого. Запрос в филиалы об уточнении данных по работникам, у которых родились дети в 2023 году (для вручения подарка).
10. Формирование бюджета на 2024 год по Программе по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства, проведение консультаций, уточнение данных.

Сентябрь 2023 года

1. Отправка подарков для новорождённых в Дальневосточный и Красноярский филиалы.

2. Отправка подарков для новорождённых в Забайкальский и Восточно-Сибирский филиалы.
3. Упаковка подарков для новорождённых и отправка в Западно-Сибирский и Уральский филиалы. Подготовка к заключению договора на второй транш подарков для новорождённых на 2024 год.
4. Подготовка инструкции для сотрудников кадровых служб по подаркам для новорождённых.
5. Оформление решения Комиссии по выплате 1 млн рублей в связи с рождением 3-го ребёнка в семье (19-ый ребёнок в рамках проекта).
6. Упаковка подарков для новорождённых и отправка в Горьковский филиал, Октябрьский филиал, Северный филиал, Приволжский филиал.
7. Патронаж многодетных семей: рассылка памятки с информацией по ДМС детей.
8. Проверка документов на соответствие критериям для выплаты в размере 1 млн рублей в связи с рождением 3-го ребёнка (Уральский филиал) — 20-ый ребёнок в рамках проекта. Подготовка материалов к заседанию Комиссии. Анкетирование работника.
9. Организация участия семьи многодетного работника от ПАО «ТрансКонтейнер» во встрече с С. Н. Шишкарёвым.

Октябрь 2023 года

1. Выдача подарочных наборов для новорождённых.
2. Патронаж беременных и работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам: консультации по оформлению выплаты в связи с рождением ребёнка, по получению подарочного набора для новорождённых.
3. Встреча С. Н. Шишкарёва с многодетными семьями компаний Группы компаний «Дело».
4. Проверка документов на соответствие критериям для выплаты в размере 1 млн рублей в связи с рождением 3-го ребёнка (Западно-Сибирский филиал) — 21-ый ребёнок в рамках проекта. Подготовка материалов к заседанию Комиссии. Анкетирование работника.
5. Патронаж многодетных семей: консультирование по вопросам ДМС детей, по продлению действия программы повышения рождаемости, поддержке материнства и детства.

6. Проверка документов на соответствие критериям для выплаты в размере 1 млн рублей в связи с рождением 3-го ребёнка (Забайкальский филиал) — 22-ой ребёнок в рамках проекта.
7. Работа по согласованию и заключению договора добровольного медицинского страхования, переговоры с САО ВСК по специальному предложению страхования членов семьи, в том числе детей в возрасте до 18 лет.

Ноябрь 2023 года

1. Рассылка полисов ДМС на новый период страхования с 01.11.2023 работникам, в том числе беременным и работникам в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком на личные адреса электронной почты, консультирование.
2. Патронаж беременных работниц: консультирование по вопросам ДМС, оформления документов для получения материальной помощи в связи с рождением ребёнка.
3. Проработка концепта новогодней лотереи для многодетных семей.
4. Проработка концепта для проведения благотворительной акции «Зажигаем новогодние огни».
5. Патронаж многодетных семей: консультирование по вопросам компенсации стоимости полиса ДМС на детей.
6. Подготовка материалов на Правление по вопросу продления действия Программы повышения рождаемости, поддержке материнства и детства.
7. Получение подарочных наборов для новорождённого на 2024 год.
8. Патронаж беременных: присоединение к патронажу, консультация по вопросу компенсации стоимости проезда в дальнем сообщении в период декретного отпуска.
9. Направление подарочного памятного альбома с фотографиями со встречи с С. Н. Шишкарёвым многодетной семье из Северо-Кавказского филиала.
10. Проработка вопроса по организации приёма педиатра (телемедицина) в рамках основной программы ДМС работника.

Декабрь 2023 года

1. Оформление отчётной документации по подарочным наборам, выданным в ноябре 2023 года, передача в бухгалтерию. Сбор данных от филиалов по количеству выданных подарочных наборов для учёта.

2. Актуализация списков детей работников в возрасте до 18 лет включительно для выдачи подарков от профсоюза.
3. Сбор заявок на 2024 год на компенсацию путёвок в санаторно-курортные организации и детские оздоровительные лагеря, консультирование по данному вопросу.
4. Принятие решения на Правлении ПАО «ТрансКонтейнер» о продлении Программы повышения рождаемости, поддержке материнства и детства.
5. Лотерея для многодетных семей. Рассылка новости, размещение ролика о проведении лотереи на корпоративном портале, телеграм-канале.

Приложение 3. Форма положения о порядке предоставления социальных гарантий и льгот по программе повышения рождаемости, поддержке материнства и детства

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования социальной политики и реализации мероприятий, направленных на повышение рождаемости, поддержку материнства и детства, содействия в реализации демографической политики в Российской Федерации, роста качества жизни работников, имеющих детей, а также развития и укрепления корпоративных ценностей, повышения мотивации работников, удержания высококвалифицированных работников и молодых специалистов, повышения привлекательности работодателя и установления размеров, условий и порядка предоставления социальных гарантий и льгот по программе повышения рождаемости, поддержке материнства и детства.
- 1.2. Действие настоящего Положения распространяется на:
работников, для которых работа в компании является основным местом работы (далее — Работники);
представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, освобождённых от основной работы в части социальных гарантий и льгот, предусмотренных пунктами 2.1. и 2.4. настоящего Положения (далее — освобождённые представители).
- 1.3. В отношении работников представительств Общества настоящее Положение применяется в случае, если это предусмотрено трудовым договором.
- 1.4. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:
ответственное подразделение аппарата управления / филиала — подразделение аппарата управления / филиала, выполняющее функции обеспечения реализации социальных гарантий для работников, предусмотренных действующим

Коллективным договором компании и локальными нормативными актами компании;

Комиссия аппарата управления / Комиссия филиала — комиссии, образованные в аппарате управления компании или в филиале, осуществляющие рассмотрение заявлений работников о предоставлении социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором;

электронный документ — сообщение, направленное с адреса корпоративной электронной почты на адрес корпоративной электронной почты, содержащее непосредственно в этом сообщении или в качестве приложения к нему информацию или электронный образ оригинального документа (графический файл, созданный в результате сканирования или фотосъёмки оригинала документа), с сохранением реквизитов, содержащий подпись работодателя или Работника, печать работодателя (если это требуется в соответствии с законодательством Российской Федерации);

адрес корпоративной электронной почты — уникальный буквенный код в домене, предоставляемый работодателем Работнику для обеспечения возможности направления и получения электронных сообщений и электронных документов, связанных с выполнением трудовой функции, по информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Виды социальных гарантий и льгот, размеры, условия и порядок их предоставления

- 2.1. Единовременная материальная помощь при рождении и/или усыновлении (удочерении) ребёнка в размере 50 000 (Пятьдесят тысяч) рублей на каждого новорождённого (усыновлённого, удочерённого) предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
Для получения единовременной материальной помощи при рождении и/или усыновлении (удочерении) ребёнка, Работнику или освобождённому представителю необходимо предоставить в ответственное подразделение аппарата управления / филиала следующий пакет документов:
заявление об оказании единовременной материальной помощи, составленное по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

- копия свидетельства о рождении ребенка (детей) Работника или копии свидетельств об усыновлении (удочерении) детей, на которого(-ых) осуществляется выплата, указанная в настоящем пункте.
- 2.2. Единовременная материальная помощь при рождении третьего ребенка и последующих детей в размере 1 000 000 (один миллион) рублей на каждого новорожденного ребенка.
- 2.2.1. Выплата единовременной материальной помощи при рождении третьего ребенка и последующих детей производится Работнику (одному из родителей) при одновременном соблюдении следующих условий:
- наличие у Работника на момент рождения третьего или последующих детей, двух и более детей, в том числе усыновленных или удочеренных, в возрасте до 18 лет (включая умерших детей в возрасте до 18 лет) или в возрасте до 24 лет, обучающихся по очным формам обучения в высших или средних специальных учебных заведениях;
 - начиная со второго ребенка, дети рождены (усыновлены, удочерены) в период работы работника в Обществе;
 - дети (за исключением усыновленных / удочеренных) рождены одной матерью. Данное условие не распространяется на работников — вдовцов и отцов, с которыми дети проживают по решению суда.
- 2.2.2. При рождении третьего ребенка и последующих детей Работнику необходимо предоставить в ответственное подразделение аппарата управления / филиала следующий пакет документов:
- заявление об оказании единовременной материальной помощи;
 - копии свидетельств о рождении детей Работника и/или свидетельств об усыновлении (удочерении) детей;
 - копия свидетельства о заключении брака (при наличии);
 - копии свидетельств о смерти детей Работника, умерших в возрасте до 18 лет;
 - справка учебного заведения, подтверждающая факт обучения ребёнка по очным формам обучения;
 - копия свидетельства о смерти жены (предоставляется дополнительно Работниками — вдовцами);
 - решение суда о назначении места проживания несовершеннолетних детей (предоставляется дополнительно Работниками — отцами, с которыми дети проживают по решению суда).

- 2.2.3. Решение о выплате единовременной материальной помощи при рождении третьего ребёнка и последующих детей принимается Комиссией аппарата управления. Комиссия аппарата управления имеет право запросить у Работника дополнительные документы, необходимые для принятия решения о выплате единовременной материальной помощи при рождении третьего ребёнка и последующих детей. Комиссия аппарата управления в пределах своей компетенции вправе учитывать любые факты и обстоятельства, объективно влияющие на положительное / отрицательное принятие решения о выплате единовременной материальной помощи при рождении третьего ребёнка и последующих детей.
- 2.2.4. При выплате единовременной материальной помощи при рождении третьего ребёнка и последующих детей, материальная помощь, предусмотренная пунктом 2.1. настоящего Положения не выплачивается.
- 2.3. Доплата в случаях досрочного прекращения отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.
- 2.3.1. Доплата в случаях досрочного прекращения отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет производится до момента достижения ребёнком возраста 1,5 лет.
- 2.3.2. Доплата в случаях досрочного прекращения отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет устанавливается при соблюдении одного из следующих условий:
- досрочного прекращения Работником отпуска по уходу за ребёнком и выхода на работу в режиме полного рабочего времени;
 - выходе Работника на работу в режиме полного рабочего времени на следующий рабочий день после дня окончания отпуска по беременности и родам без оформления отпуска по уходу за ребёнком.
- 2.3.3. Доплата в случаях досрочного прекращения отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет производится ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени одновременно с выплатой заработной платы за вторую половину месяца и выплачивается Работнику при условии

- отсутствия выплаты на данного ребёнка компенсации затрат на оплату пребывания детей в дошкольных учреждениях за аналогичный период.
- 2.3.4. Для получения доплаты в случаях досрочного прекращения отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет Работнику необходимо предоставить в ответственное подразделение следующий пакет документов:
- заявление о досрочном выходе из отпуска по уходу за ребёнком на работу в режиме полного рабочего времени (если Работник находился в отпуске по уходу за ребёнком);
 - заявление об установлении доплаты.
- 2.4. Доплата до среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
- 2.5. Доплата до среднего заработка беременной женщине — работнику Общества (далее — беременные женщины) при оплате пособия по временной нетрудоспособности по случаю заболевания в период с начала беременности до момента ухода в отпуск по беременности и родам.
- 2.5.1. Доплата до среднего заработка беременной женщине производится если средняя заработная плата беременной женщины для расчёта пособия ниже её фактической средней заработной платы (далее — средний заработок). Среднемесячный заработок беременной женщины для оплаты пособия по временной нетрудоспособности (сверх размера, выплачиваемого за счёт Фонда социального страхования Российской Федерации) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и нормативными правовыми актами Российской Федерации для расчёта средней заработной платы для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск. Доплата производится как разница между размером среднего заработка беременной женщины и размером пособия, выплачиваемого за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации за дни временной нетрудоспособности, но не более 30 дней суммарно по всем случаям временной нетрудоспособности в связи с заболеванием беременной женщины.
- 2.5.2. Доплата до среднего заработка беременной женщине производится при условии предоставления вместе с листком нетрудоспособности медицинской справки, подтверждающей состояние беременности. Справка, подтверждающая состояние беременности, будет считаться действительной если она выдана в период семь календарных дней до даты начала листка временной нетрудоспособности и четырнадцать календарных дней после даты окончания листка нетрудоспособности.
- 2.5.3. Медицинская справка, подтверждающая состояние беременности, предоставляется:
- беременными женщинами аппарата управления — в отдел учёта кадров и социальных вопросов аппарата управления Общества;
 - беременными женщинами филиалов — работникам, отвечающим за кадровое делопроизводство филиала.
- 2.6. Компенсация расходов на приобретение полиса добровольного медицинского страхования (далее — ДМС) на детей Работника.
- 2.6.1. Компенсация расходов на приобретение полиса ДМС на детей предоставляется Работнику (одному из родителей) при наличии у него двух и более детей, в том числе усыновлённых или удочерённых, в возрасте до 18 лет. Компенсация расходов на приобретение полиса ДМС на детей работника, достигших возраста 18 лет, не предоставляется.
- 2.6.2. Приобретение Работником полиса ДМС на детей осуществляется на основании договора добровольного медицинского страхования, заключенного между Работником и страховой компанией, имеющей лицензию на осуществление страховой деятельности (далее — договор страхования). Работник самостоятельно заключает договор страхования со страховой компанией и приобретает полис ДМС на детей.
- 2.6.3. Компенсации расходов на приобретение полиса ДМС на детей подлежат расходы на приобретение полисов ДМС на детей Работника, период страхования по которым не превышает одного года. Размеры компенсации расходов на приобретение полиса ДМС на детей определены с учётом рыночной стоимости полисов ДМС на детей с аналогичными программами страхования в регионах присутствия Общества из расчёта периода страхования, равного одному году.

- 2.6.4. Общество компенсирует расходы на приобретение полиса ДМС на детей в следующих размерах:
- 2.6.4.1. Работникам, имеющим четырёх и более детей в возрасте до 18 лет, компенсируются расходы на приобретение одного полиса ДМС на каждого ребёнка в размере 100% от стоимости полиса ДМС с периодом страхования один год, но не более _____.
- 2.6.4.2. Работникам, имеющим трёх детей в возрасте до 18 лет, компенсируются расходы на приобретение одного полиса ДМС на каждого ребёнка в размере 75% от стоимости полиса ДМС с периодом страхования один год, но не более _____.
- 2.6.4.3. Работникам, имеющим двух детей в возрасте до 18 лет, компенсируются расходы на приобретение одного полиса ДМС на каждого ребёнка в размере 50% от стоимости полиса ДМС с периодом страхования один год, но не более _____.
- 2.6.5. В случае заключения договора страхования на срок менее одного года размер компенсации, предусмотренной в подпункте 2.6.4. настоящего Положения, рассчитывается исходя из срока страхования, выраженного в целых календарных месяцах, пропорционально размерам компенсации, установленным в подпункте 2.6.4. настоящего Положения.
- 2.6.6. Для получения компенсации расходов на приобретение полиса ДМС на детей Работнику необходимо предоставить в ответственное подразделение аппарата управления / филиала следующий пакет документов:
- заявление о выплате компенсации расходов на приобретение полиса ДМС на детей;
 - копии свидетельств о рождении детей / свидетельств об усыновлении (удочерении) детей;
 - копия договора страхования, а также копии приложений к договору страхования;
 - копия документа, подтверждающего факт оплаты страховой премии по договору страхования (квитанции, кассовые / электронные чеки об оплате, выписка из банковского счета и т.д.);
 - копии оформленных полисов ДМС на детей (при наличии).
- 2.6.7. Решение о выплате компенсации расходов на приобретение полиса ДМС на детей принимается Комиссией аппарата управления/ Комиссией филиала.

- 2.7. Работник в период беременности и/или при выходе на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и/или при выходе на работу по окончании отпуска по беременности и родам, имеет возможность обратиться за установлением ему режима временной непрерывной дистанционной работы или временной периодической дистанционной работы по согласованию с непосредственным руководителем.
- 2.8. Предоставление Работником документов для получения компенсаций и льгот, предусмотренных настоящим Положением, может осуществляться в формате электронных документов по согласованию с ответственным подразделением аппарата управления / филиала.

Приложение 4. Социологическая оценка эффективности проводимой семейной политики

Предлагаемый инструментарий подготовлен для методического пособия специалистами Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) и позволяет компаниям получить обратную связь от сотрудников: в какой мере проводимая политика поддержки семьи соответствует ожиданиям сотрудников, какие меры поддержки являются наименее востребованными, а какие могут способствовать повышению лояльности сотрудников, окажут реальную помощь в решении актуальных семейных проблем, будут способствовать принятию решений о рождении детей.

Базовая версия инструментария рассчитана на самостоятельное использование анкеты для проведения внутренних опросов.

Оптимальным методом сбора информации по теме является проведение ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННОГО онлайн-опроса сотрудников по распространяемой ссылке.

Представленный проект инструментария может адаптироваться с учётом реализуемого комплекса мер поддержки сотрудников и предусматривает возможность оценки динамики при проведении ежегодного мониторинга (посредством сравнения ключевых показателей и индикаторов).

При проведении ПЕРВИЧНОГО замера рекомендуется глубокая проработка и дополнение инструментария вопросами, касающимися специфики функционирования предприятия/организации (вида осуществляемой деятельности, территориального расположения, реализуемых в регионе присутствия мер поддержки и т.п.). Также при проведении первичного замера целесообразным является проведение глубинных интервью с представителями разных категорий сотрудников (с учётом профессионального статуса, семейного положения, количества детей и т.п.).

Рекомендуемый подход к разработке показателей и индикаторов, которые будут выступать основой для ежегодного мониторинга: сопоставимость с подходами, реализуемыми другими компаниями в отраслевом сегменте; сопоставимость методик расчёта с используемыми при анализе данных по Российской Федерации в целом.

Рекомендуемое программное обеспечение для обработки данных: SPSS Statistics («Statistical Package for the Social Sciences» — «статистический пакет для общественных наук»).

Анкета для самозаполнения сотрудниками

Уважаемые организаторы опроса!

Обратите внимание, что для интервьюируемых сотрудников подсказки указаны курсивным текстом (количество и формат ответов на каждый вопрос), эти комментарии к вопросам должны остаться в анкете.

Метод анкетирования — онлайн-опрос, самозаполнение.

Обращение к сотрудникам:

Уважаемые коллеги!

Целью опроса является попытка понять, насколько реализуемые нашей организацией меры поддержки сотрудников и их семей позволяют обеспечивать гармонию между работой, карьерой и семейной жизнью. Полученные ответы помогут понять Вашу ситуацию, определить факторы, влияющие на Ваше личное и профессиональное благополучие, и принять решения по корректировке и повышению эффективности реализуемых мер (в том числе — адресных мер поддержки).

Обращаем Ваше внимание, что данный опрос является НЕ АНОНИМНЫМ, что обеспечит возможность адресной обратной связи при необходимости и наличии соответствующих запросов.

Результаты опроса будут обработаны и представлены руководству компании в обезличенном виде. Мы предполагаем, что опрос займет не более 10 минут.

1. Укажите, пожалуйста, Ваш пол.

Выберите 1 ответ

1. Мужской
2. Женский

2. Укажите, сколько Вам полных лет:

Запишите числом _____

Контроль корректности ввода (допускаемые значения — от 18)

3. Есть ли у Вас дети в возрасте до 18 лет? Если есть, отметьте, пожалуйста, сколько у Вас несовершеннолетних детей.

Выберите 1 ответ

1. Нет детей до 18 лет — ПЕРЕХОД к вопросу 9
2. Есть один ребёнок
3. Есть двое детей
4. Есть трое детей
5. Есть четверо и более детей

4. В настоящее время Вы воспитываете ребёнка/ детей:

Выберите 1 ответ

1. В полной семье
2. В полной расширенной семье (с другими родственниками, например, с Вашими родителями)
3. В неполной семье
4. В неполной, но расширенной семье (один родитель и другие родственники, например, Ваши родители)
5. Отказ от ответа

5. Знаете ли Вы о возможности получения следующих мер поддержки со стороны работодателя, и, если знаете, пользовались ли Вы какими-либо из них?

Выберите 1 ответ по каждому варианту

При опросе обеспечить ротацию вариантов 1–4 (актуальных для компании)

В вопросе указывается перечень мер, которые реально реализуются работодателем в момент проведения опроса — как из числа перечисленных, так и не вошедшие в указанный список.	1. Лично получал(а) такую помощь от компании	2. Знаю об этом, но не получал(а) лично, соответствующую категории (мог бы получить)	3. Знаю об этом, но не получал(а) лично — не соответствующую категории (такая помощь не положена)	4. Ничего не знаю об этом
1. Дополнительная разовая материальная помощь при рождении детей	1	2	3	4
2. Дополнительные оплачиваемые выходные дни сотрудникам при рождении ребёнка, заключении брака	1	2	3	4
3. Материальная помощь сотрудницам или жёнам сотрудников в период беременности	1	2	3	4
4. Полная или частичная компенсация расходов на детский отдых (в детских лагерях, санаториях)	1	2	3	4

В вопросе указывается перечень мер, которые реально реализуются работодателем в момент проведения опроса — как из числа перечисленных, так и не вошедшие в указанный список.	1. Лично получал(а) такую помощь от компании	2. Знаю об этом, но не получал(а) лично, соответствующую категории (мог бы получить)	3. Знаю об этом, но не получал(а) лично — не соответствующую категории (такая помощь не положена)	4. Ничего не знаю об этом
5. Доплата сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком	1	2	3	4
6. Наличие жилищных программ, направленных на обеспечение сотрудников собственным жильём	1	2	3	4
7. Возмещение затрат на оздоровительный отдых	1	2	3	4
8. Компенсация услуг на посещение детского сада детьми сотрудников или иных образовательных услуг	1	2	3	4
9. Проведение мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей	1	2	3	4
10. Дополнительные регулярные выплаты на детей сотрудников	1	2	3	4

В вопросе указывается перечень мер, которые реально реализуются работодателем в момент проведения опроса — как из числа перечисленных, так и не вошедшие в указанный список.	1. Лично получал(а) такую помощь от компании	2. Знаю об этом, но не получал(а) лично, соответствующую категории (мог бы получить)	3. Знаю об этом, но не получал(а) лично — не соответствующую категории (такая помощь не положена)	4. Ничего не знаю об этом
11. Финансовое содействие в получении детьми сотрудников высшего или среднего профессионального образования	1	2	3	4
12. Особые условия рабочего режима для многодетных родителей, в одиночку воспитывающих детей	1	2	3	4
13. Предоставление арендного жилья	1	2	3	4
14. Специальные выплаты в случае усыновления детей	1	2	3	4

6. Выберите ТРИ меры, которые были наиболее важны лично для Вас и Вашей семьи.

Выберите 3 ответа

В перечень включаются меры, указанные в вопросе 5

Ротация 1–14

1. Дополнительная разовая материальная помощь при рождении детей
2. Дополнительные оплачиваемые выходные дни сотрудникам при рождении ребёнка, заключении брака
3. Материальная помощь сотрудницам или жёнам сотрудников в период беременности

4. Полная или частичная компенсация расходов на детский отдых (в детских лагерях, санаториях)
5. Доплата сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком
6. Наличие жилищных программ, направленных на обеспечение сотрудников собственным жильём
7. Возмещение затрат на оздоровительный отдых
8. Компенсация услуг на посещение детского сада детьми сотрудников или иных образовательных услуг
9. Проведение мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей
10. Дополнительные регулярные выплаты на детей сотрудников
11. Финансовое содействие в получении детьми сотрудников высшего или среднего профессионального образования
12. Особые условия рабочего режима для многодетных родителей, в одиночку воспитывающих детей
13. Предоставление арендного жилья
14. Специальные выплаты в случае усыновления детей

7. Почему Вы не воспользовались теми мерами поддержки, которые могли бы получить?

Запишите от 1 до 3-х основных причин

Вопрос 8 задается респондентам, выбравшим хоть 1 из вариантов ответа в вопросе 7

1. _____
2. _____
3. _____
4. Затрудняюсь ответить

8. Если бы Вы были работодателем, какие ещё меры поддержки семей сотрудников Вы бы предложили реализовывать в нашей компании?

Запишите от 1 до 3-х вариантов

1. _____
2. _____
3. _____
4. Затрудняюсь ответить

9. Вы согласны или не согласны со следующими утверждениями?

Выберите 1 ответ в КАЖДОЙ строке

	1 Однозначно да	2 Скорее да	3 Скорее нет	4 Однозначно нет	5 Затрудняюсь ответить
1. При выборе компании-работодателя для меня важное значение имеют реализуемые ей меры поддержки сотрудников	1	2	3	4	5
2. По комплексу реализуемых мер поддержки семей наша компания превосходит других работодателей	1	2	3	4	5
3. Поддержка компании является важным условием сохранения гармоничных отношений в моей семье	1	2	3	4	5
4. Моё руководство всегда с пониманием относится к проблемам, возникающим в семье (в связи с болезнью членов семьи, потребностью участвовать в школьных мероприятиях и т.п.)	1	2	3	4	5
5. Я готов рекомендовать нашу компанию как хорошее место для трудоустройства для знакомых с детьми	1	2	3	4	5



ИНСТИТУТ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ИМЕНИ Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ: ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА (по материалам ЭКГ-рейтинга)

Методическое пособие для бизнеса

Издаётся в авторской редакции

Редакционно-издательская группа:

*Валерия Чернякина
Тимофей Андросов
Андрей Высоцкий
Александра Логинова*

Научный редактор, корректура текста: **Архипова Н. Г.**

Издательство «ДПК Пресс»
г. Москва, ул. Самокатная, д. 4а
+7 (495) 724-34-86; +7 (495) 788-83-81
www.dpk-press.ru

Отпечатано в типографии «ВИВА-СТАР»

Формат 60x90/16. Гарнитура «Greta Text Pro».

Бумага офсетная. Печать офсетная.

Подписано в печать 29.01.2024 г.

Тираж 500 экз.