



Лаборатория ответственного бизнеса
НИУ «Высшая школа экономики»

Дайджест ответственного ведения бизнеса

Июль 2025 г.



Лаборатория ответственного бизнеса — научно-практическое подразделение в рамках Центра фундаментальных исследований НИУ ВШЭ, созданное в 2024 г. совместно с Институтом демографической политики имени Д. И. Менделеева. В центре внимания лаборатории находится проблематика ответственного ведения бизнеса в России и за рубежом, формирование фундаментальных подходов в осмыслении института ответственного бизнеса.

Цель лаборатории — формирование научно-методической и практической основы для комплексной оценки ответственности бизнеса с учетом национальных целей и приоритетов развития Российской Федерации, вовлечение бизнеса в достижение национальных целей развития.

Лаборатория активно участвует в практической организации и проведении второго этапа ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса, верифицируя данные участников, подаваемых в формате анкеты, и начисляя, соответственно, дополнительные баллы за данный этап. В дополнение к практической деятельности исследователи лаборатории анализируют лучшие зарубежные практики и научные исследования по вопросам ответственного ведения бизнеса.

Подробнее: <https://cfi.hse.ru/lresbus/>



ЭКГ-рейтинг — это комплексная оценка «здоровья» субъектов предпринимательской деятельности, направленная на определение уровня их благонадёжности, социальной и экологической ответственности.

Оценка осуществляется проводится в два этапа (скоринг и анкетирование) на основании методологии национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (ГОСТ Р 71198-2023). В рейтинге участвуют все коммерческие организации и ИП страны – всего 7 млн.



СОДЕРЖАНИЕ

1. Новые участники второго этапа ЭКГ-рейтинга
2. Лучшие практики лидеров ЭКГ-рейтинга
3. Новости российского законодательства по ответственному ведению бизнеса
4. Международный опыт поддержки ответственного бизнеса
5. Экспертное мнение
6. Новые исследования по ответственному ведению бизнесу
7. Анонсы мероприятий

1. НОВЫЕ УЧАСТНИКИ ВТОРОГО ЭТАПА ЭКГ-РЕЙТИНГА

За прошедший месяц Лабораторией ответственного бизнеса НИУ ВШЭ в рамках второго этапа (анкетирование) ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса была проведена оценка следующих участников:

ООО ХК «СДС-ЭНЕРГО»



Участник рейтинга из Кемеровской области оказывает услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к распределительным электросетям. «СДС-Энерго» активно участвует в реализации экологических инициатив и природоохранных мероприятий. За последние 3 года сотрудники организовали и приняли участие более чем в 50 экоакциях и проектах.

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

Основание
2007 г.

**Регион
регистрации**
Кемеровская
область – Кузбасс

Вид деятельности
Обеспечение
электрической
энергией, газом и
паром и т.д.

Категория
Крупный
бизнес

**Численность
сотрудников**
379 чел.

Сайт
<https://sdsenergo.ru/>

ООО «ПОЧИНКОВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА»



Участник рейтинга из Смоленской области оказывает услуги по пошиву спецодежды. В организации заключён коллективный договор, который распространяется на всех сотрудников. В соответствии с «Положением о премировании» осуществляются ежегодные единовременные выплаты, их размер определяется исходя из стажа. Для работников предприятия также предусмотрены программы ДМС.

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

Основание
2001 г.

**Регион
регистрации**
Смоленская
область

Вид деятельности
Обработывающие
производства

Категория
Среднее
предприятие

**Численность
сотрудников**
565 чел.

Сайт
-

ООО ПИ «КУЗБАССГОРПРОЕКТ»



Участник рейтинга из Кемеровской области специализируется на деятельности в сфере архитектурно-строительного проектирования. Экологические инициативы компании охватывают как внутренние мероприятия, так и участие в масштабных внешних акциях. Компания принимает непосредственное участие в экомарафоне «Зубочистка», где сотрудники присоединяются к очистке территорий от мелкого мусора, вовлекаясь в практики бережного отношения к природе.

Основание
2014 г.

**Регион
регистрации**
Кемеровская
область – Кузбасс

Вид деятельности
Деятельность
профессиональна
я, научная и
техническая

Категория
Малое
предприятие

**Численность
сотрудников**
116 чел.

Сайт
<https://kgproekt.ru/>

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

ООО «ЛАРТА ГЛАСС РАМЕНСКОЕ»



Участник рейтинга из Московской области является ведущим экспертом в области стекольного производства и одним из крупнейших производителей листового стекла, стекла с покрытием и зеркала в России и СНГ. ООО «Ларта Гласс» получила комплексное экологическое разрешение и соблюдает требования наилучших доступных технологий согласно документу ИТС 5-2022 «Производство стекла».

Основание
2002 г.

**Регион
регистрации**
Московская
область

Вид деятельности
Обрабатывающие
производства

Категория
Крупный бизнес

**Численность
сотрудников**
246 чел.

Сайт
<https://larta.com/>

Источник: [ДЕМ.ИНФОРМ](#)

2. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ЛИДЕРОВ ЭКГ-РЕЙТИНГА

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»



Дочернее предприятие ПАО «Газпром», одно из крупнейших газотранспортных предприятий Западной Сибири. Производственные объекты компании находятся в различных климатических поясах – от Крайнего Севера до юга Тюменской области. Ежегодно компания транспортирует более 160 млрд куб. м газа по системе магистральных газопроводов протяженностью 6,3 тыс. км.

Основание
1999 г.

Категория
Крупный бизнес

**Регион
регистрации**
Ханты-
Мансийский
автономный округ

**Численность
сотрудников**
8 549 чел.

Вид деятельности
Транспортировка
и хранение

Сайт
<https://surgut-tr.gazprom.ru/>



Экология

Компания участвует в экологических акциях и проектах: «Вода России», «Сад памяти», «Всероссийский субботник» и др.



Государство

Проект «Газпром-класс» направлен на мотивацию по обучению востребованным в организации специальностям.

Ведется сотрудничество с Сургутским государственным университетом и Тюменским государственным нефтегазовым университетом по вопросам совместных научных исследований, разработки образовательных программ, целевого обучения, предоставления материально-технической базы.

Осуществляются пожертвования на содействие занятиям спортом. В 2022 г. на эти цели было выделено более 97 млн руб.



Кадры

Предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск: при рождении ребенка – 2 дня, при регистрации брака работником – 3 дня, женщинам, воспитывающим 3-х и более несовершеннолетних детей, – до 2 дней.

Компенсируются расходы на оздоровительный отдых работникам и членам их семей.

Компенсируется 95-100% расходов на оздоровительный отдых детей сотрудников. 100% компенсируется многодетным семьям.

Предусмотрена выплата при рождении ребенка в размере 10 минимальных тарифных ставок, а за рождение 3-го и последующих детей – 15 минимальных тарифных ставок.

ПАО «АКРОН»



ПАО «Акрон» – российский производитель минеральных удобрений, а также продукции органической и неорганической химии. Компания контролирует всю производственную цепочку – от производства сырья до транспортировки и реализации готовой продукции.

Свою деятельность «Акрон» ведет в восьми странах мира, а в 2023 году поставки компании осуществлялись в 55 странах, среди которых Бразилия, Индия, Китай и страны Латинской Америки.

Основание

1992 г.

Категория

Крупный бизнес

**Регион
регистрации**Новгородская
область**Численность
сотрудников**

5 192 чел.

Вид деятельностиОбрабатывающие
производства**Сайт**<https://www.acron.ru/>

Экология

Компания принимает участие во многих экологических акциях. В рамках акций «Сохраним лес», «Вода России», «БумБатл» было высажено 2 тыс. сеянцев сосны, очищено 2 км береговой линии и сдано на переработку около 700 кг макулатуры.



Государство

При поддержке компании в 2022 г. был завершен ремонт хирургического отделения Новгородской детской областной больницы.

Компания сотрудничает с Новгородским химико-индустриальным техникумом. В 2022 г. компания инвестировала 12 млн руб. в открытие компьютеризированных учебных мастерских.

С 2019 г. было выделено 35 млн руб. на ремонт и оборудование новгородских школ.



Кадры

По случаю первого бракосочетания работника компания предоставляет один оплачиваемый день отпуска, а также материальную помощь.

Выплачивается материальная помощь при рождении ребенка. В 2022 г. в г. Великом Новгороде выплата на 1 ребенка составила 13 875 руб., в г. Москве – 50 000 руб.

Производится компенсация затрат на оздоровительный отдых. В 2022 г. было направлено 82 млн руб. на оплату отдыха/санаториев для сотрудников и их детей.

Выплачивается ежемесячная материальная помощь сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 2022 г. ее размер составил 2 775 руб.

3. НОВОСТИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА



Нижегородская область

[Источник](#)[Источник](#)

Нижегородское заксобрание одобрило в I чтении закон об ответственном бизнесе

Заксобрание области 29 мая приняло в первом чтении законопроект о развитии ответственного ведения бизнеса, внесённый губернатором Глебом Никитиным. Власти планируют создать реестр ответственных компаний и предоставлять им льготы, включая налоговые послабления и земельные участки без торгов. Критерии отбора будут включать благонадёжность, социальную и экологическую ответственность. Губернатор отметил, что поддержка рождаемости также войдёт в рейтинг компаний как важный критерий.



Курская область

[Источник](#)

Регион объявляет о возможности получения статуса ответственного субъекта предпринимательской деятельности

Курская область ввела статус ответственного субъекта ПД для поддержки социально ориентированного бизнеса. Соответствующее постановление правительства региона устанавливает критерии, в числе которых высокий результат в ЭКГ-рейтинге. Получение этого статуса даёт компаниям доступ к программам поддержки и повышает их репутацию среди клиентов и партнёров.



Воронежская область

[Источник](#)

В Воронежской области торги по госзакупкам начнут проводить с применением ЭКГ-рейтинга

23 июня на оперативном совещании под руководством губернатора Александра Гусева обсудили стандартизацию госзакупок, в ходе которых были анонсированы изменения в подходах к закупочной деятельности. Губернатор поручил уже в этом году применять ЭКГ-рейтинг не менее чем в 50% закупок, а с 2026 года — максимально во всех конкурсных процедурах. По его словам, компании, не готовые к таким условиям, особенно при проведении строительных работ, будут исключаться из процесса вплоть до расторжения контрактов.

4. МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ПОДДЕРЖКИ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА



Индия

Источник 1

Источник 2

Источник 3

Источник 4

BRSR: Государственный стандарт ESG-отчетности

На данный момент Индия является единственной страной БРИКС, имеющей закрепленное законодательством требование подготовки ESG-отчетности от компаний. Кроме того, Индия входит в пятерку стран с наибольшими инвестициями в чистую энергетику. В 2021 году Индийский совет по ценным бумагам и биржам (SEBI) внедрил Business Responsibility and Sustainability Reporting (BRSR) — обязательный формат нефинансовой отчетности по ESG-показателям. BRSR заменил предыдущий формат BRR (Business Responsibility Report) и стал частью национальной стратегии по интеграции принципов устойчивого развития в корпоративное управление. BRSR основан на 9 Национальных руководящих принципах ответственного ведения бизнеса (NGRBC), охватывающих аспекты этики, прав человека и охраны окружающей среды.

На данный момент такие отчеты подготовили более 1000 крупнейших индийских компаний. Хотя это значение невелико (около 0,1% от общего числа компаний Индии), участие наиболее крупных и активных индийских компаний благоприятно влияет на популярность раскрытия компаниями дополнительной информации и способствует повышению узнаваемости BRSR в бизнес-среде.

С 2023 года формат действия BRSR был расширен с выпуском BRSR Core. Это список ключевых ESG-показателей, которые компаниям Индии необходимо раскрывать в обязательном порядке. В этот список вошли следующие показатели:

Экология:

- Прямые и косвенные выбросы парниковых газов;
- Объем потребляемой электроэнергии;
- Объем потребляемой воды;
- Объем отходов и способы их утилизации (включая опасные отходы).

Социальный аспект:

- Количество сотрудников и их гендерное соотношение;
- Минимальная и средняя заработная плата по категориям сотрудников;
- Показатели охраны труда;
- Наличие внутренних каналов жалоб и количество рассмотренных обращений.

Корпоративное управление:

- Состав совета директоров (в том числе его гендерное соотношение);
- Соотношение жалоб на компанию и меры по их урегулированию;
- Раскрытие нарушений/штрафов, наложенных регулируемыми органами;
- Наличие утвержденной ESG-стратегии компании.

После получения и обработки эти данные проходят этап внешнего аудита – проверки независимой стороной, после чего публикуются и становятся доступны для обзора самой компанией. С 2023 года первыми отчетность подали 150 крупнейших компаний Индии. Постепенно требования ужесточаются. Так, с 2024 года компании обязаны раскрывать ключевые ESG-показатели не только относительно собственной деятельности, но и в отношении своих поставщиков и дистрибьюторов, охватывая не менее 75% ГЦС. С 2025 года эта информация должна будет проходить обязательную независимую проверку, а уже к 2026 году система оценки охватит до 1000 крупнейших компаний Индии.

Независимую проверку данных BRSR Core проводят аккредитованные сторонние организации, обладающие соответствующей экспертизой в области ESG, – например, TÜV SÜD, Kirtane & Pandit LLP, DNV. Эти организации проводят аудит данных, полученных от компаний, обеспечивая достоверность и соответствие отчетности установленным стандартам. Для наибольшего удобства и упрощения проверок введено специализированное требование по технологическому следу данных BRSR и BRSR Code. Так, отчетность компании должна быть предоставлена только в цифровом виде, причем с использованием специальных государственных технологических систем. Это позволит ускорить аудит и верификацию заполненных бизнесом данных, а также позволит расширить способы хранения информации и предоставления результатов прохождения проверки.

На данный момент Совет по ценным бумагам и биржам Индии (SEBI) не устанавливает конкретных штрафов за несоблюдение требований BRSR Core. Однако компании, не предоставляющие обязательную отчетность, вероятно столкнутся со снижением доверия со стороны инвесторов и ограничением доступа к устойчивому финансированию от государства. Помимо этого, отсутствие ESG-отчетности со стороны компании снизит уровень доверия потребителей к ее продукции. Это связано с тем, что принципы устойчивого развития набирают в индийском обществе все большую популярность, что, в свою очередь, делает потребителей более внимательными по отношению к различным аспектам ESG-устойчивости компаний.

Постепенно ESG-принципы в Индии превращаются в инструмент поддержки бизнеса. Компании, демонстрирующие более активную и прозрачную позицию в области корпоративной ответственности, получают конкурентные преимущества. Особенно это актуально для крупных и публичных компаний, для которых ESG-отчетность способствует не только улучшению репутации, но и росту узнаваемости, лояльности потребителей и инвестиционной привлекательности.

5. ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Забота о сотрудниках – основа устойчивого развития бизнеса

Группа компаний «Дело» – крупнейший транспортно-логистический холдинг России, обеспечивающий работой **11 тысяч человек** по всей стране. Мы отчетливо ощущаем ответственность перед ними и членами их семей, поэтому **социальным и экологическим вопросам уделяем особое внимание**. Такой подход год за годом обеспечивает нам наивысший ЭКГ-рейтинг на уровне AAA Лидер.

В 2024 году ГК «Дело» приняла Стратегию устойчивого развития до 2035 года, направленную на лидерство в «зеленой» логистике и интеграцию ЭКГ принципов в бизнес-процессы. В ней мы сформулировали пять ключевых направлений:

1. Забота о сотрудниках и местных сообществах (обучение, поддержка семей, развитие регионов, волонтерское движение);
2. Охрана труда (нулевой травматизм, улучшение условий работы);
3. Климат и ресурсосбережение (сокращение выбросов, энергоэффективность);
4. Устойчивые цепочки поставок (ответственные закупки);
5. Цифровизация (внедрение ИТ-решений).

Мы всегда помним, что главная ценность — это люди: наши сотрудники, их семьи и местные сообщества. Поэтому мы инвестируем в проекты, которые отвечают реальным потребностям людей и повышают привлекательность регионов для жизни и работы. Группа поддерживает массовый и профессиональный спорт, культурные проекты, оказывает помощь детям-инвалидам и многодетным семьям, занимается благоустройством городов.

Отдельно большое внимание уделяем поддержке сотрудников с детьми. Мы компенсируем им расходы на платные медицинские услуги по беременности и родам, детское ДМС, санаторно-курортное лечение их детей, путевки в детские оздоровительные лагеря, детские сады. Все это – часть нашей корпоративной демографической программы, центральным элементом которой является выплата 1 млн рублей за рождение третьего и последующего детей в семье сотрудника. Такой корпоративный семейный капитал эффективно дополняет государственный материнский, но, в отличие от последнего, может быть потрачен на любые цели.



**Смирнова Вера
Алексеевна**

Директор по ЭКГ-рейтингу
и устойчивому развитию
ГК «Дело»

Сотрудникам предоставляется добровольное медицинское страхование, а для тех, кто занят на позициях с вредными условиями труда, предусмотрены повышенные гарантии и компенсации. Благодаря фокусу на вопросах безопасности год за годом на наших производствах нулевой показатель смертельного травматизма как среди штатных сотрудников, так и среди сотрудников подрядных организаций.

Одновременно Группа компаний «Дело» является и признанным лидером «зеленой логистики». Мы одни из первых в отрасли начали считать и раскрывать публично все 3 охвата выбросов парниковых газов. Сейчас активно сокращаем наши прямые выбросы за счет использования электротехники – например, электрических кранов RTG. Экономия ежегодно составляет до 2 млн руб., а сокращение выбросов – до 135 тонн CO₂ экв.

Параллельно внедряем солнечную энергетику на железнодорожной инфраструктуре, переводим объекты на прямые договоры на поставку возобновляемых источников энергии (ВИЭ), приобретаем «зеленые» сертификаты. Например, в 2023 году мы первыми в отрасли приобрели 30 млн таких сертификатов в рамках национального добровольного стандарта Carbon Zero, обеспечив компенсацию выбросов парниковых газов объемом более 10 тыс. тонн CO₂-экв. А через платформу Сбера были приобретены ещё 20 тыс. сертификатов, что соответствует компенсации выбросов парниковых газов объемом более 6 тыс. тонн CO₂-экв. В 2024 г. приобретено 18 тыс. сертификатов у АО «АтомЭнергоСбыт» (4,7 тыс. тонн CO₂-экв.).

Важной частью нашей стратегии является прозрачность перед сотрудниками и клиентами: уже 3 года подряд мы выпускаем единый отчет об устойчивом развитии Группы компаний «Дело», в котором раскрываем ключевую социально-экологическую информацию, показываем нашу жизнь, рассказываем о волонтерских и благотворительных акциях. В отчете мы также раскрываем планы и задачи на будущие периоды. На нашем сайте размещён калькулятор выброса CO₂ для повышения осознанности клиентов при выборе маршрутов и способов доставки грузов.

Наши клиенты и партнеры могут быть уверены в том, что мы не просто предоставляем «зеленые» услуги в области перевозки грузов, но и активно продвигаем идеи устойчивого развития во всех сферах деятельности.

Современные мировые тренды развития ответственного бизнеса

Вопросы ответственного ведения бизнеса волнуют общество давно, и в мировой истории сохранились первые практики стимулирования социально ответственного ведения бизнеса, датированные 18-м веком. С тех пор требования государства и общества к ведению бизнеса существенно эволюционировали и возросли. Сегодня выделяют как минимум 3 основные сферы ответственного ведения бизнеса: социальную, экологическую и корпоративное управление.

На национальном уровне страны адаптируют глобальную повестку устойчивого развития в соответствии с национальными приоритетами и целями развития. Есть примеры стран с явным доминированием экологических и климатических показателей (ЕС). Другие страны большее внимание уделяют социальным показателям (Россия, Китай).

Роль рейтингов в оценке уровня ответственного ведения бизнеса, по моему мнению, очень важна. Именно рейтинги позволяют оценить достижения и «узкие» места в устойчивом развитии бизнеса и решить возникающие проблемы. С 2018 года мы стали свидетелями активного роста рейтингов ответственного ведения бизнеса и в том числе ESG рейтингов в мире. Конечно, этот рост происходил в основном за счет роста коммерческих рейтингов, таких как S&P, MSCI и др. Эти рейтинги существенно сократили «информационный дефицит» и сыграли важную роль в устойчивом развитии бизнеса во всем мире. Однако в последние годы мы наблюдаем новый этап в развитии таких рейтингов. Ведущие страны мира приступили к развитию национальных рейтингов ответственного бизнеса, в которых используется более объективная информация о компаниях непосредственно от органов государственного управления (Китай, Россия и др.), а также утверждаются национальные стандарты ответственного бизнеса, как было в России в 2023 году, когда утвердили ГОСТ 71198-2023.

В настоящее время мы наблюдаем активное развитие рейтингов ответственного бизнеса в странах БРИКС, и это, конечно, объясняется новым поворотом на Восток. С сентября 2025 г. в НИУ ВШЭ будет запущен общеуниверситетский факультатив по теме «Устойчивое развитие бизнеса в странах БРИКС» (онлайн), на который мы приглашаем всех заинтересованных специалистов. Основная часть курса будет посвящена особенностям ведения бизнеса в Бразилии, России, Индии, Китае и ЮАР в контексте устойчивого развития.

Записаться на курс можно по ссылке: https://electives.hse.ru/OE_GI



**Вукович Наталья
Анатольевна**

Академический
руководитель лаборатории
ответственного бизнеса,
Центр фундаментальных
исследований, НИУ
«Высшая школа экономики»

6. НОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ОТВЕТСТВЕННОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА

Протасова Т. Н. Баланс семьи и работы: к вопросу о вовлеченности российских организаций в реализацию задач семейной политики государства // Теория и практика общественного развития. – 2025. – №. 3. – С. 60-65.

Аннотация: Национальные цели развития Российской Федерации определяют вектор деятельности всех субъектов социальной политики страны, к которым относятся организации и бизнес-структуры. Поддержка семьи, родительства, детства становятся стратегически важными как для устойчивого развития страны, так и для организаций. Целью исследования является обоснование необходимости формирования и реализации российскими организациями корпоративной семейной политики как инструмента установления баланса между профессиональными и семейными обязанностями работников. В результате анализа корпоративной социальной политики крупных российских организаций сформирован перечень наиболее актуальных мер корпоративной семейной политики организаций, структурированный в соответствии с проблемами и потребностями семейных работников в зависимости от основных жизненных циклов семей с детьми. Сделан вывод о необходимости разработки и реализации комплексной корпоративной семейной политики организаций на основе выявления и учета реальных потребностей работников с семейными обязанностями, актуальной семейной и демографической специфики территории присутствия и страны в целом, возможностей и профиля деятельности самой организации.

Источник

Вукович Н. А., Бирюкова О.В., Кривохижин О.Ю., Ольшанская И.Б. Лидеры ответственного ведения бизнеса современной России // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. – 2025. – №. 83. – С. 193-207.

Аннотация: Основной исследовательский вопрос статьи: какие социально-экономические черты характерны для лидеров ответственного ведения бизнеса в России. В исследовании использовались методы количественного и качественного анализа данных национального российского ЭКГ-рейтинга за 2023 г. Результаты анализа показали, что современными лидерами ответственного ведения бизнеса в России являются преимущественно крупные обрабатывающие компании с развитой социальной политикой.

Источник

7. АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

Лидеры ответственного бизнеса России: подходы, модели, лучшие практики

Открытый научно-практический семинар

17 сентября 2025 г.,

15:00-17:00

Москва

[Регистрация](#)[Онлайн](#)

Российский бизнес активно участвует в глобальной повестке устойчивого развития. Турбулентность последних лет существенно трансформировала планы устойчивого развития компаний в России как за счет внешних факторов (изменение географии экспорта), так и за счет национальных факторов (национальный стандарт ответственного бизнеса, ЭКГ-рейтинг и т.д.). На семинаре будут рассмотрены следующие вопросы:

- Какие компании лидируют в национальном ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса?
- Какие лучшие практики ответственного ведения бизнеса у лидеров ЭКГ-рейтинга?
- Какие меры государственной поддержки предоставляются лидерам ЭКГ-рейтинга на федеральном и региональном уровне?

Лидеры ответственного ведения бизнеса БРИКС+: лучшие политики и практики

Открытый научно-практический семинар

30 октября 2025 г.

15:00-17:00

Москва

[Регистрация](#)[Онлайн](#)

Глобальный поворот на Восток повысил интерес мирового сообщества к вопросам устойчивого развития в странах-участниках БРИКС и БРИКС+. На научном семинаре будут рассмотрены следующие вопросы:

- Какие национальные рейтинги ответственного бизнеса развиваются в странах БРИКС и БРИКС+?
- Какие тенденции выделяются в современных международных рейтингах ответственного бизнеса, включая ESG рейтинги, стран-участниц БРИКС+?
- Какие меры государственной поддержки предоставляются лидерам ответственного бизнеса в странах БРИКС+?

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Лаборатория ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»

Адрес: Славянская пл., д.4, стр.2, каб.107-108

Сайт: <https://cfi.hse.ru/lresbus/>

E-mail: lresbus@hse.ru

Тел: +7 495 772 95 90 *22216

Дайджест подготовлен сотрудниками Лаборатории ответственного бизнеса Центра фундаментальных исследований НИУ «Высшая школа экономики».

Благодарности

В данной научной работе использованы результаты проекта «Анализ и оценка индекса деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности в государствах-участниках БРИКС», выполненного в рамках Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ в 2025 году.

! Копирование материалов разрешено только после согласования с Лабораторией ответственного бизнеса НИУ «Высшая школа экономики»