



企业责任评级

ENVIRONMENT PEOPLE STATE



伙伴



俄罗斯联邦总统驻中央联邦管
区全权代表



俄罗斯联邦税务局



俄罗斯联邦反垄断局



俄罗斯联邦国库



俄罗斯联邦技术法规和计量署



俄罗斯联邦审计院



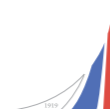
Roscongress



俄罗斯工业家和企业家联盟



俄罗斯联邦工商会



俄罗斯联邦政府金融大学



俄罗斯高等经济大学



塔斯社



俄罗斯《生意人报》



全俄社会舆论研究中心



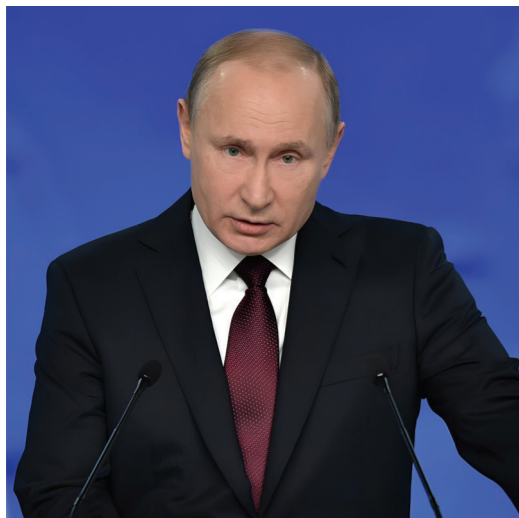
门捷列夫人口政策研究所



中央联邦区主体协会



企业责任评级



弗拉基米尔·弗拉基米罗维奇·普京
俄罗斯总统

« 企业和公司通过具体决策对所在国家、地区、城市以及专业团队负责，在社会领域和环保领域实施项目是至关重要的。»

« 我要强调的是，国家对投资、企业的创建及其现代化的所有支持措施都必须与提高员工工资、改善员工工作条件和社会福利挂钩。»

可持续发展是我们这个时代的热门话题之一。对环境负责、关爱子孙后代既是当今的道德原则，也是经济原则。

随着人口变化和经济的快速发展，首要任务不再仅仅是满足基本需求，更应为美好的未来创造条件，这样的企业才是真正负责任的企业。

负责任的商业原则和方法在俄罗斯社会上引起了共鸣，不同的公司正在努力地实现全球议程。但是，建设主权经济需要有兼顾国家利益的理念，其中包括维护俄罗斯人民、保护环境及加强俄罗斯的传统精神道德观。国家元首曾多次指出，保护和繁衍俄罗斯人民是国家的头等大事。

为了取得最佳成果，国家需要与企业团结起来。对于任何一个家庭来说，体面的工资和对未来的信心比福利和津贴更重要。

国内已经有了成功的实践经历，其不仅有助于保护自然，同时促进了经济的增长、增加了居民数量、提高了人民的生活水平、保护了传统的价值观。

许多公司不断地对人口进行投资，如关心自己的员工及其家庭，实施环保和慈善项目，修建医院、幼儿园和道路。社会和国家应该了解和支持这样的公司，发现并推广负责任企业的最佳实践。

可持续发展议程的变革

- 1987** 联合国世界环境与发展委员会的报告《我们共同的未来》首次定义了“可持续发展”：不损害子孙后代利益的发展。
- 2000** 联合国通过了千年发展目标（实施至2015年），旨在消除贫困、饥饿、流行病和环境问题。
- 2006** 联合国发布负责任投资六项原则，其中第一项为ESG方法的使用（环境、社会、治理方面）。
- 2015** 从千年目标走向可持续发展目标，其首要目标是改善贫穷国家的状况。从政府到非盈利组织，可持续发展目标很快被广泛采纳。
- 2018** 全球范围内掀起 ESG 热潮：可持续发展目标退居主要金融机构和投资基金所依赖的ESG评级要求之后。

与此同时，环境方面（E）被简化为碳管理，这实际上给发展中国家的工业增长设置了“上限”

在公司治理（G）上相当重视为不同少数群体分配配额，俄罗斯社会的传统价值观相矛盾。

ESG 的缺点

环境

- 对自然资源丰富的国家征收新的国际税。
- 激进保护主义的冲动，而不是深化合作作为和平的保障。
- 进行表面工作，而不是解决对地球产生威胁的实际问题（过度消费）。

■ 西方国家打着全球生态斗争的幌子维持自己的霸权

社会

- 民族身份的侵蚀。
- 缺乏对土著居民保护问题的关注。
- 强加西方价值观（LGBTQ+）

■ “从科学的角度来看，儿童对地球有害。公共道德说，最好放弃它们”（NBC 新闻）

管理

- 企业目标和政府目标不一致。
- 缺乏对公司业绩和影响的评估。
- 固守管理流程。

■ “ESG 在美国的蔓延对美国构成了直接威胁。”（美国18个州的州长联合声明）

可持续发展议程的变革

- 2018** 通过俄罗斯联邦总统令，确定了国家发展目标，包括人口可持续增长和高于世界平均水平的经济发展速度。
- 2022** 在 2022 年 SPIEF 会议上，就私营企业参与实现国家发展目标的最佳实践进行了小组讨论。
表达出对考虑战略利益和国家优先事项的负责企业进行评级的需求。
- 2023** EPS评级启动（“生态环境” - “人才” - “国家”）。
最初，评级包括来自中央联邦管区的 4 万家公司，然后是来自全国各地的 10 万家公司。评定结果在 SPIEF-2023 上公布。

工作的初步成果 - 在俄罗斯联邦政府领导下的第八届金融大学国际论坛框架内，对 EPS -评级的领导们进行了表彰。
- 2024** EPS 评级成为国家标准“企业实体的商业信誉指数（EPS评级）”的基础。

参与评级的企业数量已增至 700 万个不同级别的经营主体：从个体企业到国家大型战略企业。

EPS评级: 采取最好的做法并纠正 ESG 的错误

ESG	EPS
<p>ENVIRONMENT 对自然资源丰富的国家征收国际税</p> <p>SOCIAL 民族身份的侵蚀。</p> <p>GOVERNANCE 缺乏对业务成果的评估。</p>	<p>ENVIRONMENT 爱护环境。</p> <p>PEOPLE 传统价值观和以人为本。</p> <p>STATE 评估对国家目标的贡献。</p>
<p>方法不同且不透明，公司覆盖量小</p>	<p>原始数据的可靠性和准确性、计算的透明度、最大覆盖范围</p>



不仅考虑全球，还考虑国家优先事项和价值观

- ▶ 企业参与实现国家目标。
- ▶ 保护当地居民。

“谁”比“什么”更重要

- ▶ 商业成果和声誉比声明更重要。
- ▶ 项目-主体评估方法的使用。

支持负责任的企业

- ▶ 政府知道它在与谁合作。
- ▶ 选择性地支持企业。

EPS 评级: 国家可持续发展理念

其使命是联合政府和企业的力量实现国家发展目标，并通过公共评估形成新的企业文化实践。

目标不仅是评估商业成果，还要评估具有重要社会意义的成果。重点强调企业的社会责任。

对企业家和公司遵守俄罗斯联邦负责任商业行为原则的情况进行客观公正的评估*:

- 企业的长期稳定发展，提高对国家发展的贡献;
- 关爱员工及其家人;
- 支持社会计划;
- 实施环保相关项目.

缺乏公开的非财务报告并不是参与EPS评级的障碍，因为重要的不是数据呈现的形式，而是对可持续发展的具体贡献可以核实和记录。

原则

- 实施性**
 免费参与EPS 评级
- 范围**
 所有商业实体
- 可靠性**
 数据经过强制性验证
- 现实性**
 数据及时更新
- 透明度**
 指标的完整计算方法可在экг-рейтинг.рф网站上找到

EPS评级方向

EPS评级是对企业“健康”状况的全面评估，旨在确定可靠性、社会和环境责任。评估从三个方面进行。



生态环境

对环境的影响程度、最佳可行技术的使用以及环境项目的实施



人才

薪资水平、企业社会和人口计划、慈善项目。



国家

财务稳定、纳税记录和信誉、在所在地区的社会投资、与商业协会的互动。

每个领域的指标清单是根据俄罗斯联邦总统的指示、法律要求和数据验证的可能性确定的。

评估以积分为基础，分两个阶段进行：评分（使用“大数据”）和调查（专家评估）。

评估步骤

所有在俄罗斯联邦境内注册并通过预审（初选）的法人实体和个体企业家都可以参加评估。*

在进行资格预审时，要查明不存在企业不符合资格或即将终止企业实体的业务活动的事实。

第一个步骤

第一步进行评分，即根据登记数据以及财务报表信息对企业实体进行综合分析。仅使用政府机构验证的数据，不做额外查询。

这一步中评分参与者可获得的最高分数是100。

第二个步骤

第二个步骤是对通过评分的商业实体进行自愿（声明）调查。

调查的本质是对负责任企业所实施的社会项目、环境计划和慈善举措进行最完整的评估，以便将其纳入EPS评估的最终结果。

这一阶段评级参与者可获得的最高分数是50。

如果EPS评级参与者是领先企业家商业协会成员，并已通过评分阶段，则可获得额外加分：会员可获5分，取得优异成绩可获最高5分（获得俄罗斯工业家和企业家联盟、全俄公共组织“商业俄罗斯”、全俄中小型企业社会组织“Opora Rossii”，俄罗斯联邦工商会提名或奖励）。

*对于属于 OKVED 2 OK 029 K 节的金融组织（64.2 除外），不进行资格预审和进一步评估。考虑到业务的特殊性，这些组织需要不同的评估方法。

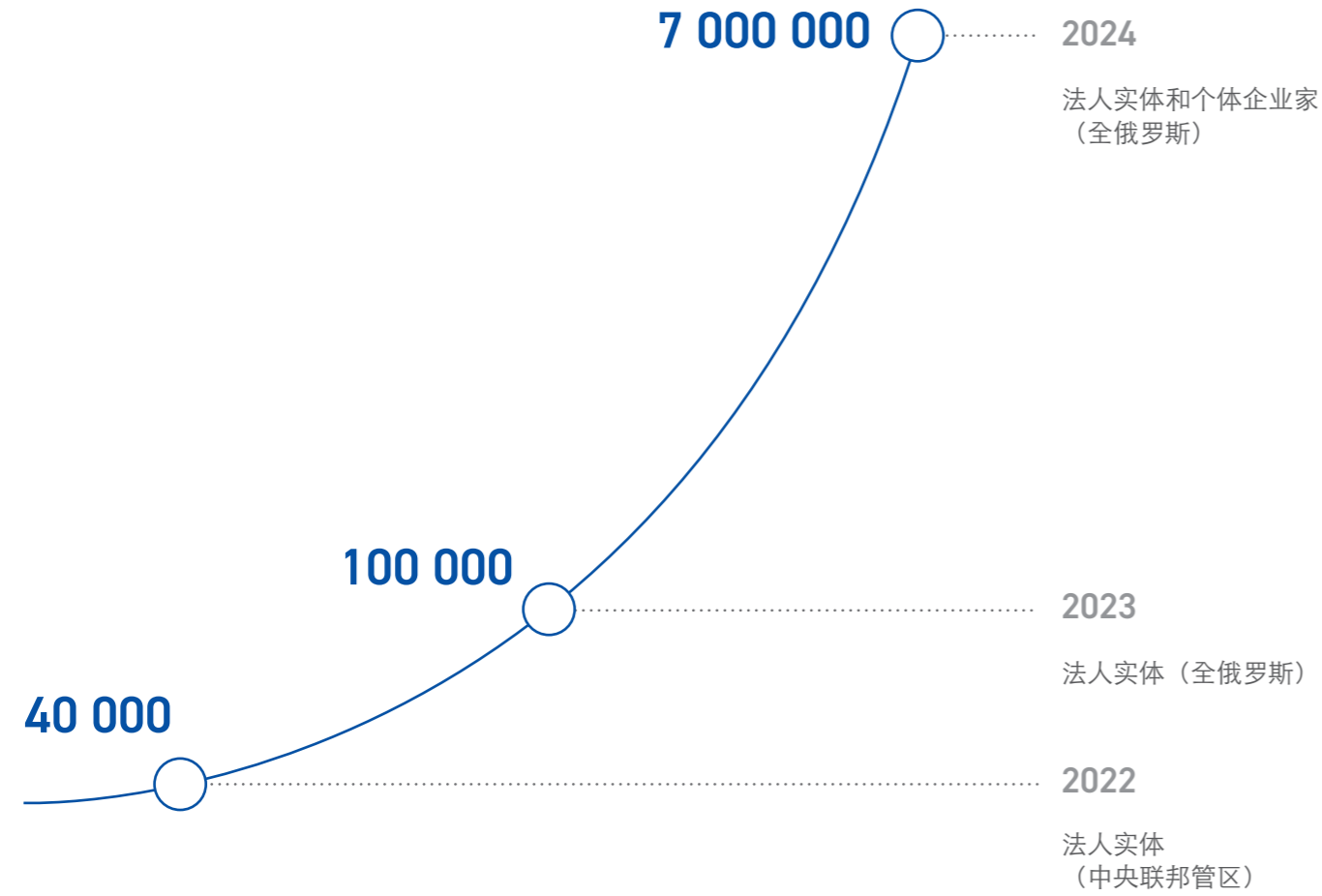
企业“健康”评估系统



*不雇用员工的评级参与者的分值分配：社会福利 - 0，慈善项目 - 20，对所在地区的社会投资 - 20。

总分	评价	水平
101-160	AAA	冠军
91-100	AA	高等
81-90	A	
71-80	BBB	中等
61-70	BB	
51-60	B	
41-50	CCC	基准
31-40	CC	
до 30	C	

EPS评级的发展：从试点项目到国家标准



如今，就参与人数而言，EPS评级在全球尚无同类评级。

联邦计量和技术管理局



俄罗斯联邦的国家标准

P 71198 –
2023 全俄国
家标准

企业实体的商业信誉指数 (EPS评级)

负责任企业的EPS评级评估方法和形成程序

官方出版物

莫斯科
俄罗斯标准化研究所

2024

序言

1 由俄罗斯联邦总统驻中央联邦区全权代表办公室、联邦税务局、联邦国家教育预算高等教育机构“俄罗斯联邦政府金融大学”、“中央联邦区”区域间社会经济合作、以 D. I. 门捷列夫命名的人口政策研究所规定

2 由标准化技术委员会 TC 115 “可持续发展”介绍

3 经联邦技术法规和计量局 2023 年 12 月 29 日第 1765-st 号命令批准并生效

4 首次推出

本标准的应用规则由 2015 年 6 月 29 日第 162-FZ 号联邦法“俄罗斯联邦标准化”第 26 条规定。本标准的变更信息在年度（截至当年 1 月 1 日）信息索引《国家标准》中公布，变更和修订的正式文本在月度信息索引《国家标准》中公布。本标准如有修订（更换）或废止，将在下一期《国家标准》月度信息索引中发布相应公告。相关信息、通知和文本也发布在公共信息系统、联邦技术监管和计量局互联网官方网站上（www.rst.gov.ru）

目录

1 应用领域	1
2 术语和定义.....	1
3 简写词.....	2
4 总则.....	3
5 形成评级的程序.....	4
6 资格预审.....	5
6.1 法人	5
6.2 个体经营户	6
7 评分.....	7
7.1 法人	7
7.2 个体经营户.....	18
8 调查	23
8.1 雇用雇员经营的法人实体.....	24
8.2 雇用雇员经营的个体经营户.....	33
8.3 无需雇用员工的商业企业.....	42
9 与领先商业协会互动.....	46
9.1 领先商业协会的成员资格.....	46
9.2 高绩效指标.....	46
9.3 最终额外学分的计算.....	47
10 公司集团的评价.....	47
图书目录.....	48

引言

向可持续发展过渡的概念涉及解决经济、社会和环境问题。鉴于公共利益与私人利益之间的密切关系，如果没有企业实体的参与，就不可能实现既定的可持续发展目标。

“负责任企业”一词是指俄罗斯联邦境内不仅关注商业利益，而且关注环境问题、使用最佳可行技术、为员工及其家庭成员建立额外社会保障的公司。实施环境、社会、教育、慈善和其他与提高人民生活水平和舒适度相关的项目的企业。

在制定该标准时，还没有评估负责任企业的方法，需要深度考虑经济指标、金融稳定性、活动实施中是否存在违规行为以及企业对环境的影响，对员工及其家庭的社会责任程度、对客户和合作伙伴的义务履行情况、参与慈善事业以及对当地社区的支持。

该标准涉及三个领域的商业实体评估：

生态环境——环境影响程度、最佳可行技术的使用和环境项目的实施；

人才——薪资水平、企业社会和人口计划、慈善项目；

国家——税收历史和可靠性、该地区的社会投资、金融稳定性。

根据综合评估结果，对参与者进行 EPS 评级（生态环境、人才、国家）。

评级结果在互联网信息和电信网络的экг-рейтинг.рф网站上公开发布。

俄罗斯联邦的国家标准

企业实体的商业信誉指数（EPS）评级

负责任企业的EPS评级评估方法和形成程序

Index business reputation of enterprises (EPS-rating).

Method of assessment and procedure for formation the EPS-rating of responsible business

施行日期 – 2024-02-01

1 应用领域

1.1 该标准规定了评估商业实体的方法，旨在确定其诚信、社会和环境责任的水平，以及根据评估形成商业信誉指数（EPS 评级）的程序。

1.2 本标准的规定适用于：

- 国家提高经济政策的效率，规划控制活动并提供政府支持措施，同时考虑监测评级参与者对实现国家目标的贡献；

- 组织接收国家的反馈，了解合作伙伴的责任级别并考虑可能的风险；

- 金融部门和投资者选择有前景的投资项目并评估实施过程中的风险；

- 公民选择雇主。

1.3 本标准适用于按照 OKVED 2 OK 029 进行各类经济活动的商业实体，除非本标准另行规定。

2 术语和定义

本标准使用了下列术语及其相应的定义：

2.1 **商事主体**：商业企业或个体经营者。

2.2 **商业信誉指数(EPS-评级)**：评估商业实体的综合结果，以分数表示并发布在экг-рейтинг.рф网站上。

2.3 **商业实体评估（评估）**：以数字方式确定商业实体的诚信、社会和环境责任水平的过程。

2.4 **评分**：对商业实体的财务和经济活动的分析。

脚注 – 评分是评估业务实体的两个阶段之一。

官方出版物

2.5 **评级参与者:** 正在对其进行评估的商业实体。

2.6

最佳可行技术: 生产产品（商品）、进行工作和提供服务所采用的技术是在现代科学技术成果的基础上确定的，是实现环境保护目标的最佳标准组合，但必须符合其应用的技术可能性。

[[1], 第1条]

脚注 – 联邦计量和技术管理局根据[2] 在其官方网站上批准并发布有关最佳可用技术的信息和技术参考书。

分配分数时，仅考虑相关信息技术参考书中包含的最佳可行技术。

2.7 旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全慈善项目：有关创作艺术材料、组织公共活动、志愿服务、部分优抚公民的社会赞助、支持宗教组织、加强俄罗斯联邦的国家安全（包括支持特种军事行动参与者及其家属）的项目。

脚注

1 艺术材料通常包括电影、公益广告、等。

2 公共活动通常包括节日、比赛和音乐会。

3 部分优抚公民包括大家庭、退伍军人、残疾人和老年人。

2.8 **社会投资:** 对所在地区社会领域的投资，旨在提高人们的生活水平和质量，包括创建和发展社会和公共基础设施，以及参与创建和支持提供公共服务的非营利组织服务。

3 简写词

本标准中使用下列简写词:

ДМС – 自愿医疗保险;

ЕГРИП – 国家个体企业家统一登记;

ЕГРЮЛ – 统一法人国家登记簿;

ИП – 个体经营户;

КЗП – 员工平均工资系数;

НДПИ – 矿产资源开采税;

НДТ – 最佳可行技术;

ЭГ – 专门小组;

ФАС России – 俄罗斯联邦反垄断局;

ФНС России – 俄罗斯联邦税务局;

ФССП России – 俄罗斯联邦法警局;

ЭКГ – 生态环境, 人才, 国家.

4 总则

4.1 在评估开始之前，将进行资格预审，这是对俄罗斯联邦境内注册的商业实体进行初步筛选，并对其进行进一步评估。

4.2 对于属于 OKVED 2 OK 029 K 节的金融组织（64.2 除外），不进行资格预审和进一步评估。考虑到业务的特殊性，这些组织需要不同的评估方法。

4.3 评估分两个阶段进行：评分和调查。

4.4 评估针对所有已按照第 6 条进行资格预审的商业实体进行。

4.5 该评估不仅是根据俄罗斯联邦税务局、俄罗斯联邦反垄断局、俄罗斯联邦金融监督局、俄罗斯财政部、俄罗斯 FSSP 和俄罗斯司法部的数据以及俄罗斯联邦税务局，也是根据评级参与者提供的信息进行的。

4.6 根据所有阶段的结果，评级参与者的最高得分为 160 分。评级参与者按方向的得分分布如表 1 所示。

第 1 表 – 评级参与者按方面分布的分数

号	方向	雇佣员工一起运营的评级参与者的分数	不雇佣员工运营的评级参与者的分数
1	生态环境	25	25
1.1	环保性	15	15
1.2	最佳可行技术	5	5
1.3	环境政策和项目	5	5
2	人才	65	55
2.1	薪金水平	35	35
2.2	员工福利	25	–
2.3	慈善项目	5	20
3	国家	70	80
3.1	金融稳定	15	15
3.2	纳税历史和诚信	45	45
3.3	存在地区的社会投资	10	20

5 形成评级的程序

5.1 在资格预审期间，应当审查其活动中是否有事实表明该经营主体丧失活动能力或者即将终止其活动。

5.2 接下来进行评估，第一阶段是评分。

根据评分结果，评分参与者可获得的最高分数为 100 分。

5.3 评估的第二阶段是对评级参与者的社会和环境责任问题进行自愿（声明性）调查。

为此，评级参与者需填写一份发布在互联网信息和电信网络 экр-рейтинг.рф 网站上的调查问卷。提交的数据经过强制验证程序，然后在评估评级参与者时以附加分数的形式予以考虑。

根据调查结果，评级参与者可以获得的最高分数为 50 分。

5.4 作为领先商业协会会员并通过评分阶段的评级参与者，有权根据领先的商业协会提供的信息/或通过问卷审核评估与领先商业协会的互动结果，获得额外的积分。

备注- 领先商业协会包括俄罗斯工业家和企业家联盟、全俄公共组织“商业俄罗斯”、全俄中小企业公共组织“Opora Rossii”、俄罗斯工商会联邦。

根据与领先商业协会互动的信息，评级参与者可以获得的最多额外积分为 10 分。

5.5 EPS-评级的计算方式为评分阶段和调查阶段的最终分数之和，以及根据与领先商业协会互动的评估结果根据公式计算得出的最终附加分

$$\text{EPS-评级} = \frac{\text{最终得分} + \text{最终调查分数} + \text{最终附加分数基于与领先商业协会互动的评估结果}}{(1)}$$

5.6 根据收到的 EPS-评级，考虑表 2，为业务实体分配适当的级别。

第 2 表 – EPS-评级

EPS-评级	水平
从101	冠军 (AAA)
从91到100	高等 (AA)
从81到90	高等 (A)
从71到80	中等 (BBB)
从61到70	中等 (BB)
从51到60	中等 (B)

EPS-评级	水平
从41到50	基准 (CCC)
从31到40	基准 (CC)
到30	基准 (C)

5.7 特定商业实体的 EPS-评级可以通过 экр-рейтинг.рф 网站的摘录来确认

6 资格预审

6.1 法人

6.1.1 法人资格预审：法人需满足以下标准

1、 法人实体未处于清算过程中。

评估之日处于清算阶段的法人实体不得参与评分。

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局公开数据；

2、 根据联邦法律第 93 条、第 124 条，该法人实体未进入破产程序 [3].

已引入外部管理程序或已启动破产程序的法人实体不得评分。

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局公开数据；

3、 尚未确认即将从“国家统一法人登记册”排除该法人实体做出决定。

在评估之日处于以下状态之一的法人实体不允许评分：

- 根据联邦法律第 21.1 条第 2 款，从“国家统一法人登记册” 4)；

- 已决定因法人实体不活跃而即将从“国家统一法人登记册”中排除；

- 做出了即将从“国家统一法人登记册”中排除某法人的决定（“国家统一法人登记册”记录有关不可靠性的信息）；

- 法院判决登记无效。

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局公开数据；

4、 法人实体的创始人/或管理者是未被取消资格的人

创始人和/或管理者已被取消资格的法人实体不得评分。

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局公开数据；

5、 该法人实体不属于联邦法律第 6 条规定的参与极端主义活动或恐怖主义组织和个人名单中[5].

组织名单中的法人实体如果有参与极端主义活动或恐怖主义，则不得评分。

信息来源 – 俄罗斯联邦金融监督局公开数据;

6、负责打击资助恐怖主义行为的职能部门及协调机构未根据联邦法律第 7.4 条就法人实体采取冻结资金和其他财产的措施作出决定 [5].

负责打击资助恐怖主义行为的职能部门及协调机构已决定采取冻结资金和其他财产措施的法人实体不得评分。

信息来源 – 俄罗斯联邦金融监督局公开数据;

7、 缺乏资料说明法人实体受所列名单上的极端主义或恐怖主义组织和个人的控制。或已有对其采取冻结资金或其他财产措施的决定。

被告知参与所列名单上的极端主义活动或受恐怖主义的组织和个人所列名单人员控制下的法人实体，或已经被决定冻结资金或其他财产，不得参与评分。

信息来源 – 俄罗斯联邦金融监督局公开数据;

8、 该法人实体不在被认定为外国代理人的组织和个人名单上。

被认定为外国代理人的组织和个人名单中的法人不得评分。

信息来源：俄罗斯司法部公开数据。

6.1.2 根据资格预审结果，法人不符合上述标准至少一项的，不予评审。

6.2 个体经营户

6.2.1 个体经营户资格预审是指个体经营户同时符合以下标准:

1、 尚未做出关于即将从个体企业家国家统一登记册中排除的决定。

在评估之日处于以下状态之一的个体经营户不允许评分:

- 做出了即将从国家个体企业家统一登记册中剔除不活跃个体企业家的决定;
- 根据联邦法律第 22.1 条第 4 款，宣布个人作为个体企业家的国家登记无效 [4];
- 根据联邦法律第 22.4 条第 2 款 b) 项的规定，做出了即将将个体企业家从国家个体企业家统一登记册中排除的决定 [4]。

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局数据;

2、 该个人未列入不合格人员名。

考核当日列入不合格人员名册的人员不得评分。

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局数据;

3、 该个人不是名单第 2-5 款中指定的人 f) 联邦法律第 23 条第 1 款 [4].

联邦法律第 23 条第 2-5 款 f) 第 1 款规定的个人不得得分 [4].

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局数据;

4、 该个人不在联邦法律第 6 条规定的参与极端主义活动或恐怖主义信息的个人名单上 [5].

个人名单中如有参与极端主义活动或恐怖主义信息的个人不得参与评分。

信息来源 – 俄罗斯联邦金融监督局的数据;

5、 负责打击资助恐怖主义的职能部门及协调机构没有根据联邦法律第 7.4 条对个体经营者采取冻结资金或冻结其他财产的措施作出决定 [5].

负责打击资助恐怖主义的职能部门及协调机构已做出对个体经营者采取冻结资金或其他财产措施的决定，个体经营户不得评分。

信息来源 – 俄罗斯联邦金融监督局的数据;

6、 该个人不在被认定为外国代理人的组织和个人名单上。

被认定为外国代理人的组织和个人名单中的人员不得得分。

信息来源：俄罗斯司法部数据。

6.2.2 根据资格预审结果，个体经营户不符合上述标准至少一项的，不予评审。

7 评分

7.1 法人

此阶段对法人实体的财务和经济活动进行生态环境、人才、国家三个方面的分析。每个区域可获得的最大分数分别为 15、35 和 50 分（总共 100 分）。

7.1.1 生态环境

在该领域的框架内，评估一个指标来表征公司活动对环境的影响程度。该指标的一部分考虑了公司活动的环保程度以及遵守环境标准的认真程度。最大点数为 15。

7.1.1.1 生态指标（对环境的影响程度）

该指标是指最近三个历年（含本历年）之一的最高环境费用金额。

出于评分目的，环境付款意味着：

- 支付对环境的负面影响;

- 违反环境法规的罚款;
- 环境损害的累积量。

指标得分:

- 1、没有环境费用或者年平均金额为1000卢布或更少 – 100 分;
- 2、有环境缴费且年均金额在1000卢布以上的，按照环境缴款额与当年财政收入的比例（上一年度的最高值计算分数。计算时考虑了三个日历年）：
 - 0,00001 %或以下– 90 分;
 - 从0,00001 % 到 0,0001 % 为止 – 80 分;
 - 超过 0,0001 % 到 0,001 % 为止 – 70 分;
 - 超过 0,001 % 到 0,01 % 为止 – 60 分;
 - 超过 0,01 % 到 0,1 % 为止 – 50 分;
 - 超过 0,1 % 到 1 % 为止 – 40 分;
 - 超过 1 % 到10 % 为止– 30 分;
 - 10 %以上 – 0 分.

7.1.1.2 “生态环境” 领域总分计算

«生态环境» 领域总分根据“环境影响程度”指标的得分计算(见. 7.1.1.1), 也用系数, 决定评分阶段该指标对企业最终评分的影响程度, 计算公式为

$$\text{«生态环境» 领域总分} = \frac{\text{指标评分}}{100} \cdot 15 \text{ 分.} \quad (2)$$

7.1.2 人才

在此领域的框架内, 评估表征公司员工的工资水平指标。最大点数为 35。

7.1.2.1 工资水平指标

该指标是指员工平均工资系数, 根据评估年度前一年的税务报告数据确定。

将得出的员工平均工资系数在俄罗斯联邦每个主体背景下, 整个经济体中所有组织的雇员两个平均每月名义应计工资之和进行比较 (根据俄罗斯统计局当年评估年度之前的数据)

指标得分:

- 如果员工平均工资系数大于或等于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和 – 100 分;

- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体的两个平均工资之和超过 5%– 95 分
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 10 % – 90 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 15 % – 85 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 20 % – 80 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 25 % – 75 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 30 % – 70 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 35 % – 65 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 40 % – 60 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 45 % – 55 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 50 % – 50 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 5 % – 45 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 10 % – 40 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 15 % – 35 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 20 % – 30 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 25 % – 25 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 30 % – 20 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 35 % – 15 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 40 % – 10 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 45 % – 5 分;
- 如果员工平均工资比俄罗斯联邦主体平均工资低50%以上 – 0 分.

对于根据[6]被归类为最大纳税人并在俄罗斯联邦多个主体中拥有单独部门的公司, 将得出的平均工资系数与雇员的两个平均月名义应计工资之和进行比较整个俄罗斯联邦经济体中的所有公司 (根据评估年度前一年的俄罗斯统计局数据)。

最大纳税人且拥有独立部门的公司的指标得分:

- 如果员工平均工资系数大于或等于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和– 100 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 5%– 95 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 10 % – 90 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 15 % – 85 分;

- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 20 % – 80 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 25 % – 75 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 30 % – 70 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 35 % – 65 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 40 % – 60 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 45 % – 55 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 50 % – 50 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 5 % – 45 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 10 % – 40 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 15 % – 35 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 20 % – 30 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 25 % – 25 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 30 % – 20 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 35 % – 15 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 40 % – 10 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 45 % – 5 分;
- 如果员工平均工资比俄罗斯联邦主体平均工资低50%以上 – 0 分.

信息来源 — 俄罗斯联邦税务局数据.

7.1.2.2 “人才”领域的总分计算

«人才»领域的总分根据员工平均工资指标 (见7.1.2.1) 的得分以及评分阶段该指标对公司最终得分影响程

度的系数计算得出, 根据下列的公式:

$$\text{“人才”领域总分} = \frac{\text{按指标评分}}{100} \cdot 35 \text{ 分.} \quad (3)$$

7.1.3 国家

在该领域的框架内, 评估表征公司财务稳定性 (15 分) 及其纳税历史和可靠性 (35 分) 的指标。最大点数为 50。

7.1.3.1 财务稳定性

评估表征法人实体财务状况稳定性的指标。最大点数为 15。

1、当前流动性比率

当前流动性比率定义为流动资产金额与短期负债金额的比率, 减去未来收入金额。

根据法人实体维护的会计记录类型, 该指标有两种计算方式:

- 1) 根据财务报表使用以下公式计算该指标

$$\text{当前流动性比率} = \frac{\text{当前资产}}{\text{短期负债} - \text{未来期间的收入}} \quad (4)$$

- 2) 根据简化财务报表使用以下公式计算该指标

$$\text{当前流动性比率} = \frac{\text{存货} + \text{财务及其他流动资产} + \text{现金及现金等价物}}{\text{应付账款} + \text{短期借款} + \text{其他短期负债}} \quad (5)$$

指标得分:

- 流动比率为1.1或以上 – 100 分;
- 流动比率为从0,95到1,1 – 50 分;
- 流动比率为从0,8到0,95 – 25 分;
- 流动比率为0,8以下 – 0 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局公开数据.

2、总偿付比率

总偿付比率定义为资产与长期和短期负债的比率。

根据法人实体保存的会计记录类型, 该指标有两种计算方式:

- 1) 根据财务报表使用以下公式计算该指标

$$\text{总偿付比率} = \frac{\text{资产}}{\text{长期负债} + \text{短期负债}} \quad (6)$$

2) 根据简化财务报表使用以下公式计算该指标

$$\text{总偿付比率} = \frac{\text{资产}}{\text{长期借款} + \text{其他长期负债} + \text{应付账款} + \text{短期借款} + \text{其他短期负债}} \quad (7)$$

指标得分:

- 总偿付比率为 1,3 或以上 – 100 分;
- 总偿付比率为从 1,1 到 1,3 – 50 分;
- 总偿付比率为从 1 到 1,1 – 25 分;
- 总偿付比率为 1 以下 – 0 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局公开数据。

3、自主系数

自主系数定义为根据最新财务报表, 权益与总资产价值的比率。

该指标的计算公式为

$$\text{自主系数} = \frac{\text{报告期末资本及储备}}{\text{报告期末资产负债表}} \quad (8)$$

指标得分:

- 自主系数为 0,5 或以上 – 100 分;
- 自主系数为从 0,3 到 0,5 – 50 分;
- 自主系数为从 0,25 到 0,3 – 25 分;
- 自主系数为 0,25 以下 – 0 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局公开数据。

4、资产收益率

资产收益率这种指标定义为净利润 (亏损) 与公司总资产的比率乘以 100%。

该指标的计算公式为

$$\text{资产收益率} = \frac{\text{报告期净利润 (亏损)}}{\text{报告期末资产负债表}} \cdot 100 \% \quad (9)$$

指标得分:

- 资产收益率为 10 % 或以上 – 100 分;
- 资产收益率为从 5 % 到 10 % – 50 分;

- 资产收益率为从 1 % 到 5 % – 25 分;

- 资产收益率为 1 % 以下 – 0 分.

该指标针对员工人数少于 15 人且收入少于 1.2 亿卢布 (评估年度之前的一年) 的公司进行评分评估:

- 资产收益率为 5 % 或以上 – 100 分;

- 资产收益率为从 1 % 到 5 % – 50 分;

- 资产收益率为 1 % 以下 – 0 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局公开数据。

5、非流动资产增长

该指标表征了公司投资增长的情况。如果根据最新会计 (财务) 报表, 法人实体的非流动资产金额为 1000 万卢布或以上, 则需接受评估。为了计算该指标, 根据最近两个报告期的会计 (财务) 报表对非流动资产进行比较。

指标得分:

- 如果法人实体拥有 1000 万卢布或以上的非流动资产, 且其增长速度为 5% 或以上 – 100 分;
- 如果法人实体拥有 1000 万卢布或以上的非流动资产, 并且增加最多 5% 或没有增加 – 50 分;
- 如果法人实体的非流动资产总额为 1000 万卢布或以上, 且减少幅度不超过 5% – 25 分;
- 如果法人实体的非流动资产总额为 1000 万卢布或以上, 且减少幅度超过 5 % – 0 分.

如果公司只有评估年度之前的会计 (财务) 报表, 并且其中显示的非流动资产金额超过 1000 万卢布 – 100 分.

如果非流动资产规模低于 1000 万卢布, 则在计算经济可持续性总体评估时不考虑该指标.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局公开数据。

6、整体金融稳定性评分的计算算法

1000 万卢布及以上非流动资产金额按以下公式计算

$$\text{整体金融稳定性评分} = \frac{\text{“当前流动性比率”得分} + \text{“偿付比例”得分} + \text{“自主性比率”得分} + \text{“资产收益率”得分} + \text{“非流动资产增长”得分}}{5 \cdot 100} \cdot 15 \text{ 分.} \quad (10)$$

非流动资产金额低于 1000 万卢布的按以下公式计算

$$\text{整体金融稳定性评分} = \frac{\begin{array}{l} \text{当前流动性比率“得分”} + \\ \text{+“偿付比例”得分} + \\ \text{+“自主性比率”得分} + \\ \text{+“资产收益率”得分} \end{array}}{4 \cdot 100} \cdot 15 \text{ 分} \quad (11)$$

7.1.3.2 纳税历史和可靠性指标

评估表征公司税务历史和可靠性的指标，包括与政府机构的合作。最大点数为35。

1、 税负率偏差

该指标表明该公司的税负与俄罗斯联邦主体的行业平均水平不存在重大偏差。

根据评估年度前一年的税务和会计报告计算的税负与俄罗斯联邦主体的总税负（不包括矿产开采税和消费税）的行业平均水平进行比较，公布在俄罗斯联邦税务局的网站上。

该指标的计算公式为

$$\text{税负偏差} = \frac{\text{公司的税收负担（根据评估年度前一年的会计和税务报告数据计算）}}{\text{根据俄罗斯联邦税务局网站上发布的数据，行业平均总税负（不包括矿产开采税和消费税）}} \quad (12)$$

指标得分：

- 税负率偏差指标为1或以上- 100分；
- 税负率偏差指标为从0,5 到1 - 分数等于税负偏差指标乘以100；
- 税负率偏差指标为0,5以下 - 0分。

信息来源：俄罗斯联邦税务局公开数据。

2、 无重大欠款

计算该指标时，必须同时满足两个条件：

- 截至课税年度前一年1月1日的税费债务金额超过3,000卢布；
- 截至课税年度前一年1月1日的税费债务金额不低于根据课税年度前一年财务报表计算的公司收入金额的1%。

指标得分：

- 没有税费债务，少于 3,000 卢布或不超收入金额的 1% - 100分；
- 税费债务超过 3,000 卢布且收益的 1% - 0分。

根据公司的历史，以下系数适用于该指标的分配分数：

系数 0.3 - 如果公司成立时间不到三年；

系数 1 - 如果公司成立三年或以上。

信息来源：俄罗斯联邦税务局公开数据。

3、 纳税人的创始人中不存在在离岸司法管辖区注册的外国人

在评估之日，检查法人实体的创始人中是否存在在离岸司法管辖区注册的外国人。

指标得分：

- 法人实体创始人中不存在在离岸司法管辖区注册的外国人- 100分；
- 法人实体创始人中存在在离岸司法管辖区注册的外国人- 0分。

信息来源：俄罗斯联邦税务局公开数据。

4、 缺乏执行程序

检查法人实体是否在过去 12 个月内对其启动了任何强制执行程序。

指标得分：

- 执法程序未启动 - 100分；
- 如果已启动执行程序，则根据过去 12 个月的金额计算分数：
 - 10 000卢布以下- 75分；
 - 从10 001 到100 000 卢布为止- 50分；
 - 从100 001 到1 000 000 卢布为止- 25分；
 - 1 000 000 卢布以上- 0分。

根据公司的历史，以下系数适用于该指标的分配分数：

- 系数 0.25 - 如果公司成立一年或以下；
- 系数 0.5——如果公司成立时间超过一到两年为止；
- 系数 0.75——如果公司成立时间超过两到三年为止；
- 系数 1 - 如果公司成立超过三年。

信息来源：俄罗斯联邦法警局的公开数据。

5、 公司成立五年以上

该指标表征法人实体财务和经济活动的持续时间。法人实体的创建日期为其国家登记时刻。公司年龄定义为评估日期与法人实体创建日期之间的差额。

指标得分：

- 公司成立五年或以上 - 100分；
- 公司成立五年以下 - 0分。

信息来源：俄罗斯联邦税务局公开数据。

6、 根据俄罗斯联邦行政犯罪法（商业贿赂）第 19.28 条，不予起诉

根据《俄罗斯联邦行政违法法典》第 19.28 条，检查法人是否被列入承担行政责任的法人登记册（登记册中的条目自决定生效之日起保留两年）。

指标得分:

- 该法人实体不在登记册中- 100 分;
- 法人实体已包含在登记册中 - 0 分.

如果某个公司未在登记册中并已签订政府合同，则在计算其纳税历史和可靠性的总体评估时不考虑该指标。

根据公司的历史，以下系数适用于该指标的分配分数:

- 系数 0,25 – 如果公司成立一年或以下;
- 系数 0,5 – 如果公司成立时间超过一到两年为止;
- 系数 0,75 – 如果公司成立时间超过两到三年为止;
- 系数 1 – 如果公司成立超过三年.

信息来源: 俄罗斯总检察院的公开数据。

7、未列入不良供应商名册

检查法人实体是否在评估日被列入不良供应商名册。

指标得分:

- 法人实体未列入不良供应商名册 - 100 分;
- 法人实体列入不良供应商名册 - 0 分.

如果该公司没有签订政府合同，则在计算其纳税历史和可靠性的总体评估时不考虑该指标。

信息来源: 俄罗斯财政部的公开数据。

8、政府合同执行过程中不存在违反期限和（或）终止合同的情况

检查法人实体在当前年份和评估年份之前的年份内是否未及时履行政府合同义务（晚于合同本身规定的日期）

和（或）单方面终止政府合同（经双方同意终止的政府合同除外）。具有负面结果的合同比例使用以下公式计算。

$$\text{产生负面结果的合同比例} = \frac{\text{已完成但结果为负面的合同数量}}{\text{已完成合同总额}} \cdot 100 \quad (13)$$

指标得分:

- 在执行政府合同期间不存在违反最后期限和（或）终止合同的情况 - 100 分;
- 在执行政府合同期间存在违反最后期限和（或）终止合同的情况 - 分数计算为最高分数 (100) 与负面结果的合同比例（四舍五入到最接近的整数）之间的差值。

如果该公司没有签订政府合同，则在计算其纳税历史和可靠性的总体评估时不考虑该指标。

信息来源: 俄罗斯财政部的公开数据。

9、纳税历史和可靠性总体评估的计算算法

在法人实体执行政府合同的情况下，根据以下公式计算纳税历史和可靠性的总体得分

$$\begin{aligned} \text{纳税历史和可靠性的总分} = & \frac{\begin{aligned} & \text{«税负偏差» 得分} + \\ & \text{«无重大欠款» 得分} + \\ & \text{«纳税人的创始人中不存在在离岸司法管辖区注册的外国人» 得分} + \\ & \text{«缺乏执行程序» 得分} + \\ & \text{«公司成立五年以上» 得分} + \\ & + \text{«根据俄罗斯联邦行政犯罪法（商业贿赂）第 19.28 条，不予起诉» 得分} + \\ & + \text{«未列入不良供应商名册» 得分} + \\ & \text{«政府合同执行过程中不存在违反期限和（或）终止合同的情况»} \\ & \text{(如果有政府合同执行的事实)得分} \end{aligned}}{8 \cdot 100} \cdot 35 \text{ 分.} \quad (14) \end{aligned}$$

在没有法人实体执行政府合同的情况下，按照以下公式进行计算

$$\begin{aligned} \text{纳税历史和可靠性的总分} = & \frac{\begin{aligned} & \text{«税负偏差» 得分} + \\ & + \text{«无重大欠款» 得分} + \\ & + \text{«纳税人的创始人中不存在在离岸司法管辖区注册的外国人» 得分} + \\ & + \text{«缺乏执行程序» 得分} + \\ & + \text{«公司成立五年以上» 得分} \end{aligned}}{5 \cdot 100} \quad (15) \end{aligned}$$

7.1.3.3 «国家» 领域总分的计算

«国家» 领域总分的计算公式为

$$\text{«国家» 领域总分} = \text{整体金融稳定性评分} + \text{纳税历史和可靠性的总分} \quad (16)$$

7.1.4 最终得分

最终得分按照公式计算：生态环境、人才和国家三个方面的总分之和

$$\text{最终得分} = \text{«生态环境»领域总分} + \text{«人才»领域总分} + \text{«国家»领域总分} \quad (17)$$

7.2 个体经营户

此阶段对个体经营户的财务和经济活动进行生态环境、人才、国家三个方面的分析。每个区域可获得的最大分数分别为 15、35 和 50 分（总共 100 分）。

7.2.1 生态环境

在该领域的框架内，评估一个指标来表征个体经营户活动对环境的影响程度。该指标的一部分考虑了个体经营户活动的环保程度以及遵守环境标准的认真程度。最大点数为15。

7.2.1.1 生态指标（对环境的影响程度）

该指标是指最近三个历年（含本历年）之一的最高环境费用金额。

出于评分目的，环境付款意味着：

- 支付对环境的负面影响；
- 违反环境法规的罚款；
- 环境损害的累积量。

指标得分：

- 1、没有环境费用或者年平均金额为1000卢布或更少 – 100 分；
- 2、有环境缴费且年均金额在1000卢布以上的，按照环境缴款额与当年财政收入的比例上一年度的最高值)

计算分数（计算时考虑了三个日历年）：

- 0,00001 % 以下– 90 分；
- 从0,00001 % 到 0,0001 % 为止 – 80 分；
- 超过 0,0001 % 到 0,001 % 为止 – 70 分；

- 超过 0,001 % 到 0,01 % 为止 – 60 分；
- 超过 0,01 % 到 0,1 % 为止 – 50 分；
- 超过 0,1 % 到 1 % 为止 – 40 分；
- 超过 1 % 到10 % 为止– 30 分；
- 10 %以上 – 0 分。

7.2.1.2 «生态环境» 领域总分

«生态环境» 领域总分根据“环境影响程度”指标的得分计算(见. 7.2.1.1), 也用系数, 决定评分阶段该指标对个体经营户最终评分的影响程度, 计算公式为

$$\text{«生态环境»领域总分} = \frac{\text{指标评分}}{100} \cdot 15 \text{分} \quad (18)$$

7.2.2 人才

在此领域的框架内，评估表征个体经营户员工的工资水平指标。最大点数为35。

7.2.2.1 工资水平的指标

该指标是指员工平均工资系数，根据评估年度前一年的税务报告数据确定。

将得出的员工平均工资系数在俄罗斯联邦每个主体背景下，整个经济体中所有组织的雇员两个平均每月名义应计工资之和进行比较（根据俄罗斯统计局当年评估年度之前的数据）。

如果根据俄罗斯联邦立法个体经营户未提交与工资税和缴款的计算和转移有关的报告则员工平均工资系数将根据个体经营者收到的收入进行计算。

指标得分：

- 如果员工平均工资系数大于或等于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和 – 100 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 5%– 95 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 10 % – 90 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 15 % – 85 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 20 % – 80 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 25 % – 75 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 30 % – 70 分；
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 35 % – 65 分；

- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 40 % – 60 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 45 % – 55 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体两个平均工资之和, 但不超过 50 % – 50 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 5 % – 45 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 10 % – 40 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 15 % – 35 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 20 % – 30 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 25 % – 25 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 30 % – 20 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 35 % – 15 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 40 % – 10 分;
- 如果员工平均工资系数低于俄罗斯联邦主体平均工资, 但不超过 45 % – 5 分;
- 如果员工平均工资比俄罗斯联邦主体平均工资低50%以上 – 0 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局的数据.

7.2.2.2 «人才» 领域总分

«人才»领域的总分根据K3П指标 (见7.2.2.1) 的得分以及评分阶段该指标对个体经营户最终得分影响程度的系数计算得出, 根据下列的公式:

$$\text{“人才”领域总分} = \frac{\text{按指标评分}}{100} \cdot 35 \text{ 分.} \quad (19)$$

7.2.3 国家

在该领域的框架内, 评估表征个体经营户财务稳定性 (15 分) 及其纳税历史和可靠性 (35 分) 的指标。最大点数为50。

7.2.3.1 财务稳定性

该指标表示收入较上期增长, 表征个体企业家财务状况的稳定性。

根据最新纳税申报数据, 收入在100万卢布或以上的个体企业家可以接受评估。

为了计算该指标, 根据最近两个报告期的税务报告数据比较收入金额。

指标得分:

- 如果根据最新纳税申报, 个体企业家的收入达到100万卢布或以上, 并且收入金额增加5%或以上 – 100 分;
- 如果根据最新纳税申报, 个体企业家的收入达到100万卢布或以上, 并且收入金额增加不超过5 % – 50 分;
- 如果根据最新纳税申报, 个体企业家的收入达到100万卢布或以上, 并且收入金额减少, 但不超过5% – 25 分;
- 如果根据最新纳税申报, 个体企业家的收入达到100万卢布或以上, 并且收入减少5%以上 – 0 分;
- 如果个体企业家仅进行了纳税年度之前的纳税申报, 并且其中显示的收入金额超过100万卢布 – 100 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局数据。

财务稳定性总体得分是根据“收入较上期增长”指标的得分以及决定评分阶段该指标对个体企业家最终得分影响程度的系数计算得出的, 拥有下面的公式

$$\text{财务稳定性总体得分} = \frac{\text{按指标评分}}{100} \cdot 15 \text{ 分.} \quad (20)$$

如果收入低于100万卢布, 则不计算该指标的金融稳定性总体评估, 对于该指标, 分配0 分.

7.2.3.2 纳税历史和可靠性指标

评估表征个体经营户税务历史和可靠性的指标, 包括与政府机构的合作. 最大点数为35.

1、无重大欠款

计算该指标时, 必须同时满足两个条件:

- 截至课税年度前一年1月1日的税费债务金额3,000卢布以下;
- 截至课税年度前一年1月1日的税费债务金额低于根据课税年度前一年财务报表计算的个体经营户收入金额的1%。

指标得分:

- 没有税费债务或不超过收入金额的 1% – 100 分;
- 税费债务超过收入金额的 1%, 且至少达到 3,000 卢布 – 0 分.

信息来源: 俄罗斯联邦税务局数据。

2、个体经营户连续活动期限三年以上。

该指标表征个体经营户金融和经济活动的持续时间。个体经营户的创建日期为其国家登记时刻。

个体经营户的活动期限按照评估日期与个体工商户登记日期之间的差额确定。

一名个体经营户多次注册的，以最后一次注册日期计算。

指标得分:

- 个体经营户连续活动三年以上 – 100 分;
- 个体经营户连续活动三年以下 – 0 分.

3、未列入不良供应商名册

检查个体经营户是否在评估日被列入不良供应商名册。

指标得分:

- 个体经营户未列入不良供应商名册– 100 分;
- 个体经营户列入不良供应商名册– 0 分.

如果该个体经营户没有签订政府合同，则在计算其纳税历史和可靠性的总体评估时不考虑该指标。

信息来源: 俄罗斯财政部的公开数据。

4、政府合同执行过程中不存在违反期限和（或）终止合同的情况。

检查个体经营户在当前年份和评估年份之前的年份内是否未及时履行政府合同义务（晚于合同本身规定的日期）和（或）单方面终止政府合同（经双方同意终止的政府合同除外）。

具有负面结果的合同比例使用以下公式计算。

$$\text{产生负面结果的合同比例} = \frac{\text{已完成但结果为负面的合同数量}}{\text{已完成合同总额}} \cdot 100. \quad (21)$$

指标得分:

- 在执行政府合同期间不存在违反最后期限和（或）终止合同的情况– 100 分;
- 在执行政府合同期间存在违反最后期限和（或）终止合同的情况 – 分数计算为最高分数 (100) 与负面结果的合同比例（四舍五入到最接近的整数）之间的差值。

如果该个体经营户没有签订政府合同，则在计算其纳税历史和可靠性的总体评估时不考虑该指标。

信息来源: 俄罗斯财政部的公开数据。

5、纳税历史和可靠性总体评估的计算算法

在个体经营户执行政府合同的情况下，根据以下公式计算纳税历史和可靠性的总体得分

$$\begin{aligned} & \text{«无重大欠款» 得分} + \\ & + \text{«个体经营户连续活动期限三年以上»得分} + \\ & = \text{«未列入不良供应商名册» 得分} + \\ & + \text{«政府合同执行过程中不存在违反期限和（或）终止合同的情况»} \\ & \text{纳税历史和可靠性的总分} = \frac{\text{(如果有政府合同执行的事实)得分}}{4 \cdot 100} \cdot 35 \text{ 分} \end{aligned} \quad (22)$$

在没有个体经营户执行政府合同的情况下，按照以下公式进行计算

$$\begin{aligned} & \text{«无重大欠款» 得分} + \\ & + \text{«个体经营户连续活动期限三年以上»得分} \\ & \text{纳税历史和可靠性的总分} = \frac{\text{}}{2 \cdot 100} \cdot 35 \text{ 分}. \end{aligned} \quad (23)$$

7.2.3.3 «国家» 领域总分的计算

«国家» 领域总分的计算公式为

$$\begin{aligned} \text{«国家» 领域总分} & = \text{整体金融稳定性评分} + \\ & + \text{纳税历史和可靠性的总分}. \end{aligned} \quad (24)$$

7.2.4 最终得分

最终得分按照公式计算：生态环境、人才和国家三个方面的总分之和

$$\begin{aligned} \text{最终得分} & = \text{«生态环境»领域总分} + \\ & + \text{«人才» 领域总分} + \\ & + \text{«国家» 领域总分} \end{aligned} \quad (25)$$

8 调查

该调查是在通过评分阶段的评级参与者中进行。

本阶段主要从生态环境、人才、国家三个方面对评级参与者提供的信息进行收集和分析。评级参与者还提供确认他们在调查问卷中提供的信息的信息的材料。证明材料主要类型：文件副本（如集体协议、命令、法规、付款文件）、报告材料（如企业社会责任和可持续发展报告）、新闻稿和媒体材料、合同和协议副本、等。对于有关提供物质支持措施的问题，评级参与者提供至少一份确认支付此类措施的文件作为确认（除了公司的内部控制和其他规定此类措施的文件）。

评级参与者在调查问卷相应答案的评论中注明支持材料的名称、页码或材料的其他特征，以便他们确认公司提供的信息。

对于雇用雇员参与经营的企业实体，在每个领域可以获得的最高分分别为 10、30和10 分；对于不雇用雇员参与经营的企业实体分别为 10、20和20分。“调查”阶段的总分最高为50分。

8.1雇用雇员经营的法人实体

8.1.1 生态环境

在此领域的框架内，评估了表征公司环境责任水平的指标。最大点数为10.

8.1.1.1 最佳可行技术指标

该指标是指公司在生产过程中使用最佳可行技术的情况。最大点数为5.

指标得分:

- 在某些生产过程中 – 1 分;
- 在主要生产过程中的 – 3 分;
- 在所有或几乎所有生产过程中 – 5 分.

在调查问卷的“注解”栏中，注明公司具体应用的最佳可行技术。

如果实施最佳可行技术措施的成本从负面环境影响付款金额中扣除（见7.1.1.1），则该指标不得分。

8.1.1.2 环境政策和项目指标

该指标是指企业参与环保项目和行动的程度。最大点数为5.

该指标反映了公司过去三年参与环保项目和行动的水平，包括该地区的大型环保项目。

该地区的大型环境项目是旨在显着改善环境状况的项目，其结果将改善至少一万人的生活质量。

指标得分:

- 报告期内，公司参与环保活动及项目 – 1 分;
- 报告期内，公司自身开展环保活动及项目– 2 分;
- 在过去的三年里，该公司一直在自身和第三方资源（活动家、志愿者、当地居民和其他组织）的参与下定期实施环保活动和项目 – 3 分;
- 报告期内，公司在该地区实施了大型环境项目，旨在消除与其活动结果相关的累积环境损害 – 4 分;
- 报告期内，公司在该地区实施了大型环境项目，旨在消除与其活动结果无关的累积环境损害 – 5 分.

调查问卷的“注解”栏注明了公司实施或参与的具体环保行动和项目。

8.1.2 人才

在该领域的框架内，对公司的附加福利及其实施的慈善项目进行评估，旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全。最大点数为30.

8.1.2.1 附加福利指标

评估表征公司附加福利及其内容的指标。最大点数为25.

1、发布企业社会责任报告

指标得分:

- 是– 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

2、集体协议涵盖的员工比例

指标得分:

- 集体协议覆盖的员工低于 30% – 0 分;
- 集体协议涵盖 30% 或以上的员工 – 0,5 分.

如果公司没有集体协议，公司选择“低于30%”的答案选项。

3、根据在公司的服务年限提供一次性或定期奖励

指标得分:

- 是– 0,5 分;
- 不是– 0 分.

4、自愿医保的可用性、医疗服务的额外补偿金

指标得分:

- 没有自愿健康保险计划或额外赔偿金 – 0 分;
- 仅适用于高层和中层管理人员 – 0,5 分;
- 为所有或几乎所有员工提供 – 1 分;
- 为所有或几乎所有员工及其配偶提供– 1,5 分;
- 为所有或几乎所有员工，其配偶及孩子提供– 2,5 分.

5、在员工因医疗、照顾近亲以及特殊生活情况而暂时丧失工作能力期间，系统地向员工提供额外的财务支持

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

6、公司员工进行体育运动的组织或鼓励

该指标表明, 该公司制定了通过各种计划和举措刺激体育运动和体育教育的政策, 例如企业健身 (参与支付体育俱乐部和健身中心的费用)、租赁体育基础设施 (健身房、操场、体育场、健身器材、等)、工业体操 (在工作场所进行的一组体育锻炼, 包括在工作日中, 以提高效率、改善健康和防止疲劳)。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在问卷的“注解”栏里, 他们具体指出了公司如何以及通过什么方式组织或鼓励员工开展体育运动。

7、报销员工保健休养活动费用

该指标表征公司为员工报销其在疗养院、疗养院、诊疗所的交通费、差旅费、住宿费, 或者公司为员工组织免费的心理援助。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中, 他们指出了公司报销保健休养活动费用的程度。

8、雇员子女留在娱乐和保健组织的费用

该指标注明公司为员工支付员工在疗养院、疗养院、诊疗所、儿童营的住宿费用, 以便将员工的子女留在娱乐和保健组织中。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为员工子女入住娱乐和保健支付的费用。

9、为怀孕期间的雇员 (雇员的妻子) 提供经济援助

该指标注明公司偿还员工 (员工的妻子) 为分娩合同、分娩和母亲准备课程和计划支付的费用, 等。

指标得分:

- 是 - 1 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为员工 (员工妻子) 怀孕期间提供经济帮助的程度。

10、为员工子女的出生提供特别付款。

该指标体现了公司在员工子女出生时系统性地提供特殊现金支付的事实。

指标得分:

- 是 - 1 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为员工生育子女提供哪些特殊补助。

11、第三个及以后的孩子出生时可获得特别付款

该指标表明, 公司在第三个及以后的孩子出生时提供特别现金支付。

指标得分:

- 没有支付 - 0 分;

- 每个孩子支付 5 至 10 万卢布 - 0,5 分;

- 每个孩子支付 10 至 30 万卢布 - 1,5 分;

- 每个孩子支付 30 至 50 万卢布 - 2,5 分;

- 每个孩子支付 50 万卢布或以上 - 3,5 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为员工第三个及以后子女的生育提供哪些特殊补助及其金额。

12、为雇员收养子女提供特别付款

该指标体现了公司为公司员工收养儿童提供特殊现金支付的事实。

指标得分:

- 是 - 1 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为员工收养子女提供了哪些特殊费用以及金额。

13、提供额外的特殊工作条件, 为多子女父母、照顾残疾儿童的父母、单亲父母提供休假

该指标表明, 公司为单亲父母、多子女父母、照顾残疾儿童的父母提供额外的特殊工作条件、休假 (例如, 远程工作的可能性、灵活的工作时间、等), 除上述类别雇员根据[7]提供的保障外。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为单亲父母、多子女父母和照顾残疾儿童的父母提供了哪些额外的特殊工作时间、休假条件。

14、体育儿假的员工可获得最高可达平均收入的额外付款

该指标表明，公司向体育儿假的员工提供额外的现金支付，确保维持他们的平均月收入。

指标得分:

- 是 – 2 分;

- 不是 – 0 分.

15、在孩子出生、结婚登记或其他家庭活动时提供额外带薪休假

该指标是指公司在员工家庭发生孩子出生、结婚登记或其他家庭事件时提供额外的带薪休假。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司在孩子出生、结婚登记或其他家庭活动时提供哪些额外带薪休假。

16、为员工子女提供额外的定期现金付款或其他物质援助

该指标反映了公司为员工子女提供额外的定期现金付款或其他物质援助（新生儿礼物、学校、衣服、食品包、等）。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司为员工子女提供何种额外定期现金支付或其他物质援助（新生儿礼物、学校、衣服、食品包、等）。

17、员工支付幼儿园和（或）其他儿童附加教育服务费用或由公司承担为儿童举办幼儿园（儿童房）和（或）其他附加教育服务费用的补偿

该指标表明，公司提供现金支付是为了部分或全部补偿员工支付幼儿园和（或）其他儿童附加教育服务费用（例如各种各样的小组、儿童教育活动、体育和艺术小组、计算机教程、等）或为儿童组织幼儿园和（或）其他额外的教育服务，费用由公司承担。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分;

18、为员工子女获得高等或中等职业教育提供财政和组织援助

该指标反映了公司为员工子女获得高等或中等职业教育提供的财务和（或）组织援助（例如，部分或全额支付大学或中等专业学校的学习费用等）。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中，说明公司如何促进员工子女接受高中职业教育;

19、正在抚养或已抚养三个或更多孩子的员工比例。

指标得分:

- 20 % 以上 – 2 分;

- 从 10 % 到 20 % – 1 分;

- 10 % 以下 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中，注明正在抚养或已抚养三个或以上孩子的公司员工的人数和比例。此外，还标明了公司创始人和高层管理人员中此类员工的数量和比例。

20、旨在为员工提供自己的住房的住房计划的可用性

该指标反映了公司正在实施各种住房计划，为员工提供自己的住房 – 例如，提供优惠抵押贷款、全额或部分补偿抵押贷款费用、住房补贴、提供成品住房、等。

指标得分:

- 是 – 3 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司制定了哪些旨在为员工提供自己住房的住房计划，其实施的主要结果。

21、从企业存量住房中向员工优惠提供租赁住房或在某些情况下补偿员工租赁住房费用

指标得分:

- 给所有或几乎所有员工 – 1 分;

- 没有这种措施 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司当前从企业存量住房中以优惠条件为员工提供租赁住房或补偿其租赁住房费用的计划。

22、提供企业养老金计划或维持职业积极性的长期计划（留住员工）

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

23、向因达到退休年龄而终止受雇于公司的员工提供一次性或定期付款以及其他援助

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

24、向至少一半的员工和（或）其家庭成员提供公司礼品，以纪念公众假期、公司和员工难忘的日子。

该指标表征了公司为纪念公众假期、公司和员工难忘的日子向员工和（或）其家庭成员提供公司礼品（例如礼品套装、额外现金支付、等）。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

25、举办旨在强化家庭价值观的企业活动

该指标表征了公司定期举办旨在强化家庭价值观的企业活动 [例如家庭体育比赛、假期（母亲节、父亲节）、竞赛（抽奖）、等]。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明公司开展了哪些旨在强化家庭价值观的企业活动。

8.1.2.2 旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目指标

1、执行捐款

该指标表征了公司对慈善组织和基金会、宗教组织的捐款的财务参与情况。

指标得分:

- 由公司承担费用 – 1 分;
- 使用公司资金以及公司员工和创始人的个人资金 – 2 分;
- 不捐款 – 0 分.

2、实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目

指标得分:

- 报告期内，公司实施了旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目 – 1 分;
- 过去三年来，该公司定期实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目 – 2 分;
- 过去三年来，该公司定期实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目，并为此目的转移至少0.3%的年收入 – 3 分.

在调查问卷的“注解”说明公司实施的旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目。标明项目名称、实施地点和时间（包括迄今为止）以及公司支出的资金数额。

8.1.3 国家

在该领域的框架内，评估公司对其所在地区社会经济发展的贡献。最大点数为10.

8.1.3.1 存在地区的社会投资指标

该指标是指所在地区的社会投资额。最大点数为10.

为了计算该指标，该公司提供了以下数据：

- 公司最近五年的平均年收入，千卢布;
- 过去五年，所在地区的年平均社会投资额为千卢布。

所在地区社会投资额指标定义为所在地区近五年年均社会投资额与企业近五年年均营业收入的比值，乘以100%。

该指标的计算公式为

$$\text{所在地区社会投资额} = \frac{\text{所在地区近五年年均社会投资额}}{\text{企业近五年年均营业收入}} \cdot 100 \% \quad (26)$$

指标得分:

- 1 % 以上 – 10 分;
- 从 0,9 % 到 1 % – 9 分;
- 从 0,8 % 到 0,9 % – 8 分;
- 从 0,7 % 到 0,8 % – 7 分;
- 从 0,5 % 到 0,7 % – 6 分;
- 从 0,4 % 到 0,5 % – 5 分;

- 从0,3 % 到 0,4 % – 4 分;
- 从0,2 % 到 0,3 % – 3 分;
- 从 0,1 % 到 0,2 % – 2 分;
- 0,1 %以下, 但是有社会投资– 1 分;
- 没有社会投资 – 0 分.

调查问卷提供了有关公司过去五年参与社会和公共基础设施创建和发展、支持在其所在地区提供公共服务的非营利组织的信息。注明项目名称和总成本、实施地点和时间以及公司投资额。

在调查问卷中提供信息时, 项目必须分为以下几个方面:

- 建设、重建教育设施, 并向该领域的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建医疗设施, 并向该地区的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建体育设施, 并向该领域的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建文化、宗教、旅游场所, 并向此类机构提供物质和技术援助;
- 参与市政基础设施的建设、维修和维护;
- 参与交通基础设施的建设、维修和维护;
- 参与改善项目, 创造舒适的城市环境;
- 参与其他公共基础设施发展项目;
- 通过教育计划、与教育组织的互动对当地人员进行培训;
- 参与其他项目以创建和支持提供公共服务的非营利组织。

8.1.4 结果认证

根据公司调查结果, 填写的问卷内容由专家组进行处理和验证。

专家组可以包括俄罗斯联邦主体行政机关、商业协会、高等教育组织、自治非营利组织的代表以及来自公众的独立专家。

为了验证所提供的信息, 专家组除了使用调查问卷中包含的信息外, 还可以:

- 使用互联网上发布的有关公司活动的公开信息;
- 请求更多信息;
- 与公司员工及其家人举行会议和对话;
- 进行户外活动;
- 进行专家或公众讨论;

- 使用合法可用的其他公开信息来源。

如果公司提供的信息没有得到确认, 则相应指标的分数不会被分配。

8.1.5 调查最终得分的计算

8.1.5.1 最终得分按照公式计算: 生态环境、人才和国家三个方面的总分之和

$$\text{调查最终得分} = \begin{matrix} \text{«生态环境»领域总分} + \\ + \text{«人才»领域总分} + \text{«国家»领域总分} \end{matrix} \quad (27)$$

8.1.5.2 每个领域的总分为“调查”部分相应指标的得分总和。

8.2 雇用雇员经营的个体经营户

8.2.1 生态环境

在此领域的框架内, 评估了表征个体经营户环境责任水平的指标。最大点数为10.

8.2.1.1 最佳可行技术指标

该指标是指个体经营户在生产过程中使用最佳可行技术的情况。最大点数为5.

指标得分:

- 在某些生产过程中 – 1 分;
- 在主要生产过程中 – 3 分;
- 在所有或几乎所有生产过程中 – 5 分.

在调查问卷的“注解”栏中, 注明个体经营户具体应用的最佳可行技术。

如果实施最佳可行技术措施的成本从负面环境影响付款金额中扣除 (见7.1.1.1), 则该指标不得分。

8.2.1.2 环境政策和项目指标

该指标是指个体经营户参与环保项目和行动的程度。最大点数为5.

该指标反映了个体经营户过去三年参与环保项目和行动的水平, 包括该地区的大型环保项目。

该地区的大型环境项目被认为是旨在显着改善环境状况的项目, 其结果将改善至少一万人的生活

指标得分:

- 报告期内，个体经营户参与环保活动及项目 – 1 分;
 - 报告期内，个体经营户自身开展环保活动及项目 – 2 分;
 - 在过去的三年里，该个体经营户一直在自身和第三方资源（活动家、志愿者、当地居民和其他组织）的参与与下定期实施环保活动和项目 – 3 分;
 - 报告期内，个体经营户在该地区实施了大型环境项目，旨在消除与其活动结果相关的累积环境损害 – 4 分;
 - 报告期内，个体经营户在该地区实施了大型环境项目，旨在消除与其活动结果无关的累积环境损害 – 5 分.
- 调查问卷的“注解”栏注明了个体经营户实施或参与的具体环保行动和项目。

8.2.2 人才

在该领域的框架内，对个体经营户的附加福利及其实施的慈善项目进行评估，旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全。最大点数为30.

8.2.2.1 附加福利指标

评估了表征个体经营户附加福利及其内容的指标。最大点数为25.

1、发布企业社会责任报告

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

2、集体协议涵盖的员工比例

指标得分:

指标得分:

- 集体协议覆盖的员工低于 30% – 0 分;
- 集体协议涵盖 30% 或以上的员工 – 0,5 分.

如果个体经营户没有集体协议，选择“低于30%”的答案选项。

3、根据在个体经营户的服务年限提供一次性或定期奖励

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

4、自愿医保的可用性、医疗服务的额外补偿金

指标得分:

- 没有自愿健康保险计划或额外赔偿金 – 0 分;
- 仅适用于领导人员 – 0,5 分;
- 为至少一半的员工提供 – 1,5 分;
- 为至少一半的员工及其家庭成员提供 – 2,5 分.

5、在员工因医疗原因、照顾近亲以及特殊生活情况而暂时丧失工作能力期间，系统地向员工提供额外的财务支持

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

6、个体经营户员工进行体育运动的组织或鼓励

该指标表明，该个体经营户制定了通过各种计划和举措刺激体育运动和体育教育的政策，例如企业健身（参与支付体育俱乐部和健身中心的费用）、租赁体育基础设施（健身房、操场、体育场、健身器材、等）、工业体操（在工作场所进行的一组体育锻炼，包括在工作日中，以提高效率、改善健康和防止疲劳）。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

在问卷的“注解”栏里，他们具体指出了个体经营户如何以及通过什么方式组织或鼓励员工开展体育运动。

7、报销员工保健休养活动费用

该指标表征个体经营户为员工报销其在休养院、疗养院、诊疗所的交通费、差旅费、住宿费，或者公司为员工组织免费的心理援助。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;
- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中，他们指出了公司报销保健休养活动费用的程度。

8、雇员子女留在娱乐和保健组织的费用

该指标表征公个体经营户员工支付员工在休养院、疗养院、诊疗所、儿童营的住宿费用，以便将员工的子女留在娱乐和保健组织中。

指标得分:

- 是- 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为员工子女入住娱乐和保健支付的费用。

9、为怀孕期间的雇员（雇员的妻子）提供经济援助

该指标表征个体经营户偿还员工（员工的妻子）为分娩合同、分娩和母亲准备课程和计划支付的费用，等。

指标得分:

- 是 - 1 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为员工（员工妻子）怀孕期间提供经济帮助的程度。

10、为员工子女的出生提供特别付款。

该指标体现了个体经营户在员工子女出生时系统性地提供特殊现金支付的事实。

指标得分:

- 是 - 1 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为员工生育子女提供哪些特殊补助。

11、第三个及以后的孩子出生时可获得特别付款

该指标表明，个体经营户在第三个及以后的孩子出生时提供特别现金支付。

指标得分:

- 没有支付 - 0 分;

- 每个孩子支付 5 至 10 万卢布- 0,5 分;

- 每个孩子支付 10 至 30 万卢布 - 1,5 分;

- 每个孩子支付 30 至 50 万卢布 - 2,5 分;

- 每个孩子支付50 万卢布或以上 - 3,5 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为员工第三个及以后子女的生育提供哪些特殊补助及其金额。

12、为雇员收养子女提供特别付款

该指标体现了个体经营户为公司员工收养儿童提供特殊现金支付的事实。

指标得分:

- 是 - 1 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为员工收养子女提供了哪些特殊费用以及金额。

13、提供额外的特殊工作条件，为多子女父母、照顾残疾儿童的父母、单亲父母提供休假

该指标表明，个体经营户为单亲父母、多子女父母、照顾残疾儿童的父母提供额外的特殊工作条件、休假（例如，远程工作的可能性、灵活的工作时间、等），除上述类别雇员根据 [7] 提供的保障外。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为单亲父母、多子女父母和照顾残疾儿童的父母提供了哪些额外的特殊工作时间、休假条件。

14、体育儿假的员工可获得最高可达平均收入的额外付款

该指标表明，个体经营户向体育儿假的员工提供额外的现金支付，确保维持他们的平均月收入。

指标得分:

- 是 - 2 分;

- 不是 - 0 分.

15、在孩子出生、结婚登记或其他家庭活动时提供额外带薪休假

该指标是指个体经营户在员工家庭发生孩子出生、结婚登记或其他家庭事件时提供额外的带薪休假。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户在孩子出生、结婚登记或其他家庭活动时提供哪些额外带薪休假。

16、为员工子女提供额外的定期现金付款或其他物质援助

该指标反映了个体经营户为员工子女提供额外的定期现金付款或其他物质援助（新生儿礼物、学校、衣服、食品包、等）。

指标得分:

- 是 - 0,5 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户为员工子女提供何种额外定期现金支付或其他物质援助（新生儿礼物、学校、衣服、食品包、等）。

17、员工支付幼儿园和（或）其他儿童附加教育服务费用或由个体经营户承担为儿童举办幼儿园（儿童房）和（或）其他附加教育服务费用的补偿

该指标表明，个体经营户提供现金支付是为了部分或全部补偿员工支付幼儿园和（或）其他儿童附加教育服务费用（例如各种各样的小组、儿童教育活动、体育和艺术小组、计算机教程、等）或为儿童组织幼儿园和（或）其他额外的教育服务，费用由个体经营户承担。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

18、为员工子女获得高等或中等职业教育提供财政和组织援助

该指标反映了个体经营户为员工子女获得高等或中等职业教育提供的财务和（或）组织援助（例如，部分或全额支付大学或中等专业学校的学习费用，等）。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中，说明个体经营户如何促进员工子女接受高中职业教育;

19、正在抚养或已抚养三个或更多孩子的员工比例。

指标得分:

- 20 % 以上– 2 分;

- 从10 % 到20 % – 1 分;

- 10 %以下 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中，注明正在抚养或已抚养三个或以上孩子的个体经营户员工的人数和比例。

20、旨在为员工提供自己的住房的住房计划的可用性

该指标反映了个体经营户正在实施各种住房计划，为员工提供自己的住房 – 例如，提供优惠抵押贷款、全额或部分补偿抵押贷款费用、住房补贴、提供成品住房、等。

指标得分:

- 是 – 3 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户制定了哪些旨在为员工提供自己住房的住房计划，其实施的主要结果。

21、向员工优惠提供租赁住房或在某些情况下补偿员工租赁住房费用

指标得分:

- 是 – 1 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明当前为员工提供租赁住房或补偿其租赁住房费用的计划。

22、提供企业养老金计划或维持职业积极性的长期计划（留住员工）指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

23、向因达到退休年龄而终止受雇于个体经营户的员工提供一次性或定期付款以及其他援助

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

24、向至少一半的员工和（或）其家庭成员提供个体经营户礼品，以纪念公众假期、个体经营户和员工难忘的日子。

该指标表征了个体经营户为纪念公众假期、个体经营户和员工难忘的日子向员工和（或）其家庭成员提供个体经营户礼品（例如礼品套装、额外现金支付、等）。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 是 – 0 分.

25、举办旨在强化家庭价值观的企业活动

该指标表征了个体经营户定期举办旨在强化家庭价值观的企业活动 [例如家庭体育比赛、假期（母亲节、父亲节）、竞赛（抽奖）、等]。

指标得分:

- 是 – 0,5 分;

- 不是 – 0 分.

在调查问卷的“注解”栏中注明个体经营户开展了哪些旨在强化家庭价值观的企业活动。

8.2.2.2 旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目指标 (最高 5 分)

评估个体企业家参与旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目的情况。最大点数为5。

指标:

1、执行捐款

该指标表征了个体经营户对慈善组织和基金会、宗教组织的捐款的财务参与情况。

指标得分:

- 由个体经营户承担费用 – 1 分;
- 使用个体经营户资金以及公司员工和创始人的个人资金 – 2 分;
- 不捐款 – 0 分。

2、实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目

指标得分:

- 报告期内, 个体经营户实施了旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目 – 1 分;
- 过去三年来, 该个体经营户定期实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目 – 2 分;
- 过去三年来, 该个体经营户定期实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目, 并为此目

的转移至少0.3%的年收入 – 3 分;

- 不是 – 0 分。

在调查问卷的“注解”说明个体经营户实施的旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目。标明项目名称、实施地点和时间(包括迄今为止)以及公司支出的资金数额。

8.2.3 国家

在该领域的框架内, 评估个体经营户对其所在地区社会经济贡献的贡献。最大点数为10。

8.2.3.1 存在地区的社会投资指标

该指标是指所在地区的社会投资额。最大点数为10。

为了计算该指标, 该个体经营户提供了以下数据:

- 个体经营户最近五年的平均年收入, 千卢布;
- 过去五年, 所在地区的年平均社会投资额为千卢布。

所在地区社会投资额指标定义为所在地区近五年年均社会投资额与个体经营户近五年年均营业收入的比值, 乘以 100%。

该指标的计算公式为

$$\text{所在地区社会投资额} = \frac{\text{所在地区近五年年均社会投资额}}{\text{个体经营户近五年年均营业收入}} \cdot 100\% \quad (28)$$

指标得分:

- 1 % 以上 – 10 分;
- 从0,9 % 到 1 % – 9 分;
- 从0,8 % 到 0,9 % – 8 分;
- 从0,7 % 到 0,8 % – 7 分;
- 从0,5 % 到 0,7 % – 6 分;
- 从0,4 % 到 0,5 % – 5 分;
- 从0,3 % 到 0,4 % – 4 分;
- 从0,2 % 到 0,3 % – 3 分;
- 从0,1 % 到 0,2 % – 2 分;
- 0,1 % 以下, 但是有社会投资 – 1 分;
- 没有社会投资 – 0 分。

调查问卷提供了有关个体经营户过去五年参与社会和公共基础设施创建和发展、支持在其所在地区提供公共服务的非营利组织的信息。注明项目名称和总成本、实施地点和时间以及公司投资额。

在调查问卷中提供信息时, 项目必须分为以下几个方面:

- 建设、重建教育设施, 并向该领域的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建医疗设施, 并向该地区的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建体育设施, 并向该领域的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建文化、宗教、旅游场所, 并向此类机构提供物质和技术援助;
- 参与市政基础设施的建设、维修和维护;
- 参与交通基础设施的建设、维修和维护;
- 参与改善项目, 创造舒适的城市环境;
- 参与其他公共基础设施发展项目;
- 通过教育计划、与教育组织的互动对当地人员进行培训;
- 参与其他项目以创建和支持提供公共服务的非营利组织。

8.2.4 结果认证

根据个体经营户调查结果，填写的问卷内容由专家组进行处理和验证。

专家组可以包括俄罗斯联邦主体行政机关、商业协会、高等教育组织、自治非营利组织的代表以及来自公众的独立专家。

为了验证所提供的信息，专家组除了使用调查问卷中包含的信息外，还可以：

- 使用互联网上发布的有关个体经营户活动的公开信息；
- 请求更多信息；
- 与个体经营户员工及其家人举行会议和对话；
- 进行户外活动；
- 进行专家或公众讨论；
- 使用合法可用的其他公开信息来源。

如果个体经营户提供的信息没有得到确认，则相应指标的分数不会被分配。

8.2.5 调查最终得分的计算

8.2.5.1 最终得分按照公式计算：生态环境、人才和国家三个方面的总分之和

$$\text{调查最终得分} = \begin{matrix} \text{«生态环境»领域总分} + \\ + \text{«人才»领域总分} + \text{«国家»领域总分} \end{matrix} \quad (29)$$

8.2.5.2 每个领域的总分为“调查”部分相应指标的得分总和。

8.3 无需雇用员工的商业企业

8.3.1 生态环境

在此领域的框架内，评估了表征商业实体环境责任水平的指标。最大点数为10。

8.3.1.1 最佳可行技术指标

该指标是指商业实体在生产过程中使用最佳可行技术的情况。

指标得分：

- 在某些生产过程中 – 1 分；
- 在主要生产过程中的 – 3 分；

- 在所有或几乎所有生产过程中 – 5 分。

在调查问卷的“注解”栏中，注明商业实体具体应用的最佳可行技术。

如果实施最佳可行技术措施的成本从负面环境影响付款金额中扣除（见7.1.1.1或7.2.1.1），则该指标不得分。

8.3.1.2 环境政策和项目指标

该指标是指商业实体参与环保项目和行动的程度。

该指标反映了商业实体过去三年参与环保项目和行动的水平，包括该地区的大型环保项目。

该地区的大型环境项目被认为是旨在显着改善环境状况的项目，其结果将改善至少一万人的生活质量。

指标得分：

- 报告期内，商业实体参与环保活动及项目 – 1 分；
- 报告期内，商业实体自身开展环保活动及项目 – 2 分；
- 在过去的三年里，该商业实体一直在自身和第三方资源（活动家、志愿者、当地居民和其他组织）的参与下定期实施环保活动和项目 – 3 分；
- 报告期内，商业实体在该地区实施了大型环境项目，旨在消除与其活动结果相关的累积环境损害 – 4 分；
- 报告期内，商业实体在该地区实施了大型环境项目，旨在消除与其活动结果无关的累积环境损害 – 5 分。

调查问卷的“注解”栏注明了商业实体实施或参与的具体环保行动和项目。

8.3.2 人才

在该领域的框架内，对实施的慈善项目进行评估，旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全。最大点数为20。

8.3.2.1 旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目指标

1、执行捐款

该指标表征了商业实体对慈善组织和基金会、宗教组织的捐款的财务参与情况。

指标得分：

- 由商业实体承担费用 – 10 分；
- 不捐款 – 0 分。

2、实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目。

指标得分:

- 报告期内, 商业实体实施了旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目- 3 分;
- 过去三年来, 该商业实体定期实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目- 5 分;
- 过去三年来, 该商业实体定期实施旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目, 并为此目的

转移至少0.3%的年收入 - 10 分;

- 不是 - 0 分.

在调查问卷的“注解”说明商业实体实施的旨在加强家庭价值观、传统、社会和国家安全的慈善项目。

标明项目名称、实施地点和时间(包括迄今为止)以及商业实体支出的资金数额。

8.3.3 国家

在该领域的框架内, 评估商业实体对其所在地区社会经济贡献的贡献。最大点数为20.

8.3.3.1 1 存在地区的社会投资指标

该指标是指所在地区的社会投资额。最大点数为20.

为了计算该指标, 该商业实体提供了以下数据:

- 商业实体最近五年的平均年收入, 千卢布;
- 过去五年, 所在地区的年平均社会投资额为千卢布。

所在地区社会投资额指标定义为所在地区近五年年均社会投资额与商业实体近五年年均营业收入的比值,

乘以 100%。

该指标的计算公式为

$$\text{所在地区社会投资额} = \frac{\text{所在地区近五年年均社会投资额}}{\text{商业实体近五年年均营业收入}} \cdot 100\% \quad (30)$$

指标得分:

- 1 % 以上- 20 分;
- 从0,9 % 到 1 % - 18 分;
- 从0,8 % 到 0,9 % - 16 分;
- 从0,7 % 到 0,8 % - 14 分;
- 从0,6 % 到 0,7 % - 12 分;

- 从0,5 % 到 0,6 % - 10 分;
- 从0,4 % 到 0,5 % - 8 分;
- 从0,3 % 到 0,4 % - 6 分;
- 从0,2 % 到 0,3 % - 4 分;
- 从0,1 % 到 0,2 % - 2 分;
- 0,1 % 以下, 但是有社会投资- 1 分;
- 没有社会投资 - 0 分.

调查问卷提供了有关商业实体过去五年参与社会和公共基础设施创建和发展、支持为其所在地区提供公共服务的非营利性组织活动的信息。注明项目名称和总成本、实施地点和时间以及公司投资额。

在调查问卷中提供信息时, 项目必须分为以下几个方面:

- 建设、重建教育设施, 并向该领域的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建医疗设施, 并向该地区的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建体育设施, 并向该领域的机构提供物质和技术援助;
- 建设、重建文化、宗教、旅游场所, 并向此类机构提供物质和技术援助;
- 参与市政基础设施的建设、维修和维护;
- 参与交通基础设施的建设、维修和维护;
- 参与改善项目, 创造舒适的城市环境;
- 参与其他公共基础设施发展项目;
- 通过教育计划、与教育组织的互动对当地人员进行培训;
- 参与其他项目以创建和支持提供公共服务的非营利组织。

8.3.4 结果认证

根据调查结果, 填写的问卷内容由专家组进行处理和验证。

专家组可以包括俄罗斯联邦主体行政机关、商业协会、高等教育组织、自治非营利组织的代表以及来自公众的独立专家。

为了验证所提供的信息, 专家组除了使用调查问卷中包含的信息外, 还可以:

- 使用互联网上发布的有关商业实体活动的公开信息;
- 请求更多信息;
- 进行户外活动;

- 进行专家或公众讨论;
- 使用合法可用的其他公开信息来源。

如果商业实体提供的信息没有得到确认，则相应指标的分数不会被分配。

8.3.5 最终调查分数的计算

8.3.5.1 最终得分按照公式计算：生态环境、人才和国家三个方面的总分之和

$$\text{最终调查分数} = \begin{matrix} \text{«生态环境»领域总分} + \\ + \text{«人才»领域总分} + \text{«国家»领域总分} \end{matrix} \quad (31)$$

8.3.5.2 每个领域的总分是按相应指标得分的总和计算的。

9 与领先商业协会互动

在此阶段，从领先的商业协会收集和分析信息。评级参与者还可以通过调查问卷提供有关与主要商业协会互动的信息。

此阶段的最高累计分数为10分。这些要点包含在“国家”方向的“纳税历史和可靠性”部分中对法人实体和个体企业家的评估中。

9.1 领先商业协会的成员资格

该指标反映了主要商业协会中法人实体和个体企业家的成员资格。

指标得分:

- 商业实体是领先商业协会的成员 – 5 分
- 该商业实体不是主要商业协会的成员 – 0 分

信息来源：主要商业协会、评级参与者

9.2 高绩效指标

该指标反映了企业实体在领先的企业家商业协会举办的奖项和竞赛（提名）中获奖的事实。

指标得分:

- 商业实体是奖项、竞赛（提名）的胜利者 – 5 分;
- 商业实体是奖项、竞赛（提名）的得奖者 – 3 分;
- 该商业实体不是奖项、竞赛（提名）的胜利者或得奖者 - 0 分。

信息来源：主要商业协会、评级参与者

9.3 最终额外学分的计算

根据与领先的企业家协会互动的评估结果，最终附加分的计算公式为两个指标的评估总和

$$\text{最终附加分数基于与企业家领先商业协会互动的评估结果} = \begin{matrix} \text{领先商业协会的会员率} + \\ + \text{取得高成果指标} \end{matrix} \quad (32)$$

10 公司集团的评价

根据评级参与者的要求，可以为同一公司集团内被评级的公司实体编制该集团的最终总分。评级参与者在请求中独立注明企业集团中包含的纳税识别号和商业实体名称，以供后续计算。

企业集团综合最终得分为企业集团内法人和个体户最终得分的加权平均分。以企业集团中特定法人和个体经营户的职工人数为权重。

图书目录

- [1] 2002年1月10日联邦法第7-FZ号“环境保护”
- [2] 俄罗斯联邦政府2014年12月23日第1458号法令“关于确定一项技术为最佳可行技术的程序，以及开发、更新和出版有关最佳可行技术的信息和技术参考书”
- [3] 2002年10月26日联邦法第127-FZ号“破产”
- [4] 2001年8月8日第129-FZ号联邦法“关于法人实体和个体企业家的国家登记”
- [5] 2001年8月7日第115-FZ号联邦法“关于打击犯罪所得合法化（洗钱）和资助恐怖主义”
- [6] 将个人、俄罗斯组织和在俄罗斯联邦境内运营的外国组织列为最大纳税人的标准，由俄罗斯联邦税务局2007年5月16日第MM-3-06/308@号令批准
- [7] 俄罗斯联邦劳动法

УДК 65.011.46:006.354

OKC 03.100.01

关键词: 法人实体评估, 企业综合评估, 可靠性水平的确定, 确定社会和环境责任的水平, EPS-评级, 负责任企业, 商业信誉指数



ЭКГ-РЕЙТИНГ.РФ
info@ekg-rating.ru
+7 (495) 744-62-50